



LAKIN

LAPORAN KINERJA

TAHUN ANGGARAN 2018

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR

LAPORAN KINERJA (LAKIN)




UPN "VETERAN" JAWA TIMUR

**TAHUN ANGGARAN
2018**



DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI	ii
KATA PENGANTAR	iii
PERNYATAAN TELAH DIREVIU	vi
IKHTISAR EKSEKUTIF	vii
BAB I PENDAHULUAN	I-1
A. Gambaran Umum	I-1
B. Dasar Hukum	I-4
C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi ..	I-5
D. Permasalahan Utama yang sedang dihadapi	I-30
BAB II PERENCANAAN KINERJA	II-1
A. Perencanaan Kinerja Tahun Anggaran 2018	II-1
B. Penetapan kinerja Tahun Anggaran 2018	II-16
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	III-1
A. Capaian Kinerja	III-1
B. Analisis Capaian Kinerja	III-3
C. Realisasi Anggaran	III-8
BAB IV PENUTUP	IV-1
LAMPIRAN	



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Y.M.E, karena dengan rahmat dan KaruniaNya kami dapat menyelesaikan Penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur (UPN “Veteran” Jawa Timur) Tahun Anggaran 2018.

LAKIN UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018 ini disusun berdasarkan:

- [1] Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor : 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- [2] Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor : 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- [3] Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan
- [4] Peraturan Menteri Riset, Teknologi Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor : 51 Tahun 2016 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Riset, Teknologi Dan Pendidikan Tinggi.

Berdasarkan beberapa peraturan perundang-undangan tersebut di atas, maka seluruh instansi pemerintah termasuk UPN “Veteran” Jawa Timur wajib menyusun laporan kinerja pada setiap akhir tahun anggaran sebagai bagian integral dari siklus program kerja instansi pemerintah yang dimulai

dari penyusunan perencanaan program, pelaksanaan hingga pelaporan yang komprehensif dan akuntabel sesuai dengan pedoman yang telah ditetapkan.

Laporan Kinerja memiliki dua fungsi utama, yaitu : [1] Laporan Kinerja berfungsi sebagai media informasi bagi UPN “Veteran” Jawa Timur dalam menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada pihak eksternal yang berkepentingan (*stakeholder*); dan [2] Laporan Kinerja juga dapat berfungsi menjadi sumber informasi bagi UPN “Veteran” Jawa Timur sendiri, sebagai bahan evaluasi dalam upaya memperbaiki dan meningkatkan kualitas kinerja pada tahun-tahun berikutnya secara berkelanjutan. Oleh sebab itu, maka informasi yang tertuang dalam LAKIN harus dapat memenuhi kedua fungsi tersebut di atas sehingga tepat sasaran.

LAKIN UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018 ini merupakan keluaran utama dari pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di UPN “Veteran” Jawa Timur dan merupakan program yang berkelanjutan dalam pelaksanaan reformasi birokrasi di lingkungan UPN “Veteran” Jawa Timur pada khususnya.

LAKIN UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018 ini juga disusun untuk menyampaikan informasi mengenai capaian kinerja dari rencana kinerja yang telah disusun pada awal Tahun Anggaran 2018. Berkaitan dengan fungsi LAKIN sebagai wujud pertanggungjawaban kinerja maka informasi capaian kinerja yang diungkapkan tidak terbatas pada sasaran yang capaian kerjanya memenuhi target yang ditetapkan, tetapi juga memuat informasi kinerja dari sasaran yang belum memenuhi target yang ditetapkan berikut penjelasan-penjasannya. Selanjutnya, untuk memenuhi tuntutan fungsi LAKIN menjadi sumber informasi sebagai bahan evaluasi dalam melakukan perbaikan dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan maka informasi yang disajikan dalam LAKIN juga meliputi analisis lanjutan dari setiap capaian sasaran kegiatan dengan tujuan untuk mengidentifikasi berbagai peluang yang dapat dijadikan masukan yang sangat diperlukan dalam menyusun rencana kerja tahun berikutnya.

Demikian Laporan Kinerja (LAKIN) UPN "Veteran" Jawa Timur Tahun Anggaran 2018 ini dibuat agar dapat memberikan informasi yang utuh terkait dengan capaian kinerja UPN Jawa Timur pada Tahun Anggaran 2018 serta bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan, baik internal maupun eksternal.

Surabaya, 15 Februari 2019



Prof. Dr. Ir. H. AKHMAD FAUZI, MMT
NIP. 19651109 199103 1 002



PERNYATAAN TELAH DIREVIU

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur Tahun Anggaran 2018, sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Universitas Pembangunan Nasional (UPN) "Veteran" Jawa Timur.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja ini telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Surabaya, 14 Februari 2019



Drs. Ec. M U N A R I, MM
NIP. 19610402 198803 1001



IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja (LAKIN) UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018 memuat tentang Capaian Kinerja (*Performance Results*) dari setiap Rencana Tingkat Pencapaian Kinerja (*Performance Plan*) selama Tahun Anggaran 2018, yang mengacu pada Rencana Startegis UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun 2015 - 2019.

Sesuai dengan rentang waktu Rencana Strategis (Renstra) UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun 2015 - 2019, maka LAKIN UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018 ini merupakan wujud pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, kebijakan, program serta kegiatan UPN “Veteran” Jawa Timur pada Tahun Anggaran 2018 dalam pembangunan pendidikan nasional khususnya pendidikan tinggi untuk tahun keempat dari lima periode tahunan Renstra UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun 2015 - 2019, kepada semua lapisan masyarakat (*stakeholder*).

Hasil implementasi dari rencana kinerja Tahun Anggaran 2018 memperlihatkan bahwa UPN “Veteran” Jawa Timur secara umum berhasil merealisasikan sasaran strategis yang telah ditargetkan dengan rata-rata tingkat capaian kinerja kegiatan sebesar 107,85% dengan serapan anggaran sebesar 88,49% (Rp. 175.748.711.019,- dari total pagu anggaran sebesar Rp 198.609.358.000,-) dari dana yang tersedia dalam DIPA UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018.

Secara umum, tahun 2018 ini UPN “Veteran” Jawa Timur telah memenuhi sebagian besar target kinerja dari 5 (lima) sasaran strategis dan 15 indikator kinerja utama dari target kinerja yang telah dijanjikan. Capaian

kinerja ini merupakan capaian kinerja tahun ketiga dari sasaran strategis UPN “Veteran” Jawa Timur tahun 2015-2019 yang telah diarahkan dan diselaraskan untuk mendukung kebijakan, sasaran strategis, dan capaian kinerja Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi. Adapun capaian kinerja UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018 ini dapat dilihat dari ketercapaian indikator kinerja UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018, meliputi indikator kinerja sebagai berikut:

Tabel 1.1. Capaian Kinerja Tahun Anggaran 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Volume Target Tahun 2018	Realisasi Tahun 2018	Persentase Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi	1.1. Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	1%	110	95	86,36%
	1.2. Persentase lulusan yang bersertifikat kompetensi dan profesi	5%	100	134	134,00%
	1.3. Persentase program studi terakreditasi minimal B	100%	24	22	91,67%
	1.4. Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya	25%	500	391	78,20%
	1.5. Jumlah mahasiswa berprestasi	20	20	50	250,00%
2. Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti	2.6. Ranking PT Nasional	20	20	43	-15,00%
	2.7. Akreditasi Institusi	A	A	A	100,00%
3. Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti	3.8. Persentase dosen berkualifikasi S3	25%	100	81	81,00%
	3.9. Persentase dosen bersertifikat pendidik	85%	340	257	75,59%
4. Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan	4.10. Jumlah publikasi internasional	120	120	153	127,50%
	4.11. Jumlah HKI yang didaftarkan	25	25	52	208,00%
	4.12. Jumlah sitasi karya ilmiah	66	66	25	37,88%
	4.13. Jumlah prototype R&D	8	8	9	112,50%
	4.14. Jumlah prototype industri	4	4	5	125,00%
5. Menguatnya kapasitas inovasi	5.15. Jumlah produk inovasi	4	4	5	125,00%
Persentase Capaian Kinerja Keseluruhan					107,85%

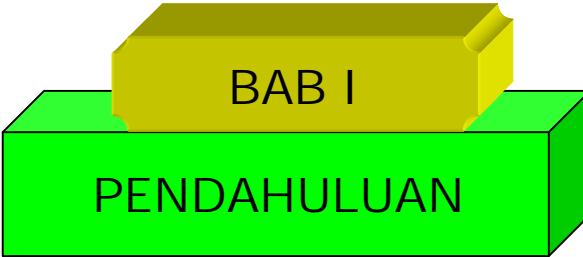
Sumber : simonev.ristekdikti.go.id, Tahun 2018, data diolah.

Berdasarkan tabel 1.1. di atas, maka dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja dari program-program sasaran strategis yang direncanakan oleh UPN “Veteran” Jawa Timur pada Tahun Anggaran 2018 adalah sebesar 107,85% atau lebih dari 7,85% dari total target kinerja yang dijanjikan dengan tingkat serapan anggaran sebesar 88,49% (Rp. 175.748.711.019,- dari total pagu anggaran sebesar Rp 198.609.358.000,-) dari dana yang tersedia dalam DIPA UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018.

Berdasarkan tingkat capaian tersebut di atas, maka dapat disimpulkan bahwa capaian dari program-program sasaran strategis yang telah direncanakan oleh UPN “Veteran” Jawa Timur pada Tahun Anggaran 2018 ini tercapai lebih dari 100%, namun serapan anggarannya belum mencapai 100,00%. Kondisi ini terjadi salah satunya disebabkan karena belum optimalnya koordinasi antar unit kerja terkait pada tingkat pelaksanaan program/kegiatan termasuk mekanisme perencanaan, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pengelolaan data kinerja, dan pelaporan kinerja serta review dan evaluasi kinerja di UPN “Veteran” Jawa Timur sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kondisi ini merupakan kendala sekaligus tantangan bagi UPN “Veteran” Jawa Timur dalam menentukan dan menetapkan kebijakan, program-program dan kegiatan untuk tahun-tahun berikutnya agar dapat dilaksanakan dengan lebih efektif dan efisien serta tidak berulang pada setiap Tahun Anggaran berikutnya.

Demikian, Laporan Kinerja (LAKIN) UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018 yang merupakan gambaran menyeluruh dari hasil evaluasi terhadap capaian kinerja UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018.



BAB I

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur atau sering disingkat dengan sebutan UPN “Veteran” Jawa Timur merupakan salah satu Lembaga Pendidikan Tinggi yang berbentuk Universitas dan merupakan salah satu Perguruan Tinggi Negeri Baru di Lingkungan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi yang ditetapkan berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 122 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur pada tanggal 6 Oktober 2014. Sebagai suatu lembaga akademik, UPN “Veteran” Jawa Timur mengemban misi mencerdaskan bangsa dan mengembangkan kehidupan berbangsa dan bernegara. UPN “Veteran” Jawa Timur juga bercita-cita menjadi pusat pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta kemanusiaan yang unggul dengan menyelenggarakan pendidikan yang bermutu, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk kemajuan dan kesejahteraan bangsa Indonesia serta kemaslahatan umat manusia.

Penyelenggaraan dan pengelolaan serta pelaksanaan tridarma perguruan tinggi yang dijawantahkan dalam sasaran-sasaran dan program-program strategis UPN “Veteran” Jawa Timur mengacu pada Rencana Strategis UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun 2015 - 2019 yang telah diselaraskan dengan Rencana Strategis Kementerian Riset, Teknologi Dan Pendidikan Tinggi Tahun 2015 - 2019.

UPN “Veteran” Jawa Timur senantiasa dan berusaha untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan, pengelolaan, dan pelaksanaan

tridarma perguruan tinggi yang berkelanjutan dengan mengedepankan asas keterpaduan dan kesepadanan yang harmonis dan seimbang guna mencapai peningkatan mutu dan daya saing yang berkelanjutan sesuai tuntutan *stakeholders*. Upaya UPN “Veteran” Jawa Timur yang senantiasa berusaha untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan, pengelolaan, dan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi yang berkelanjutan ini selaras dengan visi Kementerian Riset, Teknologi Dan Pendidikan Tinggi Tahun 2015 – 2019 yaitu : **“Terwujudnya pendidikan tinggi yang bermutu serta kemampuan iptek dan inovasi untuk mendukung daya saing bangsa”**

Pendidikan tinggi yang bermutu dimaksudkan untuk menghasilkan lulusan yang berpengetahuan, terdidik, dan terampil, sedangkan kemampuan iptek dan inovasi dimaknai oleh keahlian SDM dan lembaga litbang serta perguruan tinggi dalam melaksanakan kegiatan penelitian, pengembangan, dan penerapan iptek yang ditunjang oleh pembangunan faktor input (kelembagaan, sumber daya, dan jaringan). Sementara itu, makna daya saing bangsa adalah kontribusi iptek dan pendidikan tinggi dalam perekonomian yang ditunjukkan oleh keunggulan produk teknologi hasil litbang yang dihasilkan oleh industri/perusahaan yang didukung oleh lembaga litbang (termasuk Perguruan Tinggi) dan tenaga terampil pendidikan tinggi.

UPN “Veteran” Jawa Timur sebagai lembaga pendidikan tinggi, berkewajiban menghasilkan sumber daya kompeten yang unggul dan berkarakter bela negara serta ikut berperan aktif dalam pembangunan dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi. UPN “Veteran” Jawa Timur sebagai universitas unggul yang berkarakter bela negara, berkewajiban mengembangkan dan menerapkan ilmu pengetahuan dan teknologi yang mampu menciptakan nilai tambah maksimal untuk mencapai kesejahteraan masyarakat dan bangsa Indonesia. Upaya mengembangkan dan menerapkan ilmu pengetahuan dan teknologi tersebut dilakukan dengan mengedepankan azas efisiensi dan efektifitas melalui tata kelola yang baik dan secara berkelanjutan juga dilakukan sistem penjaminan mutu internal (SPMI) guna menjamin mutu pengelolaan proses dan pelaksanaan

pembelajaran. UPN “Veteran” Jawa Timur berkewajiban mengelola informasi penelitian/riset dan pengembangan ipteks, yang secara strategis untuk mendukung perekonomian nasional dan pembangunan daerah pada khususnya dan nasional pada umumnya, termasuk merancang program dan agenda riset dan melaksanakan manajemen program, mengelola hak perlindungan intelektual, mengelola pemasaran serta penyebarluasan teknologi dan mengelola jaringan interaksi dengan berbagai pihak (sesuai dengan kebijakan pengembangan ipteks di UPN “Veteran” Jawa Timur).

Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor : 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mengamanatkan bahwa setiap unit kerja termasuk UPN “Veteran” Jawa Timur sebagai salah satu entitas dari unit kerja yang ada di Kementerian Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi wajib menyusun Laporan Kinerja (LAKIN).

Manfaat LAKIN digunakan untuk [1] bahan evaluasi akuntabilitas kinerja bagi pihak yang membutuhkan; [2] penyempurnaan dokumen perencanaan periode yang akan datang; [3] penyempurnaan pelaksanaan program dan kegiatan yang akan datang; dan [4] penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan sebagaimana yang diamanatkan dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor : 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; serta Peraturan Menteri Riset, Teknologi Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor : 51 Tahun 2016 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Riset, Teknologi Dan Pendidikan Tinggi. Sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis, LAKIN UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018 ini menggambarkan

capaian kinerja UPN “Veteran” Jawa Timur selama tahun 2018 baik berupa ketercapaian maupun ketidaktercapaian kinerja.

B. Dasar Hukum

- 1) Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
- 2) Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- 3) Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
- 4) Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- 5) Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi;
- 6) Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
- 7) Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
- 8) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 9) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 122 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
- 10) Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- 11) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor : 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 12) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman

Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

- 13) Peraturan Menteri Riset, Teknologi Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor : 51 Tahun 2016 tentang Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Riset, Teknologi Dan Pendidikan Tinggi;
- 14) Peraturan Menteri Riset, Teknologi Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor : 50 Tahun 2017 tentang Rencana Strategis Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Tahun 2015-2019;
- 15) Rencana Strategis UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun 2015-2019.

C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi

Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi, dan Peraturan Presiden (Perpres) RI Nomor 122 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur pada tanggal 6 Oktober 2014 maka UPN “Veteran” Jawa Timur memiliki Tugas Pokok dan Fungsi yang utama yaitu menyelenggarakan pendidikan akademik dalam sejumlah disiplin ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau kesenian tertentu. Sedangkan fungsi UPN “Veteran” Jawa Timur adalah:

- 1) Melaksanakan dan mengembangkan pendidikan tinggi;
- 2) Meningkatkan kerjasama baik dibidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta kegiatan penunjang lainnya dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau kesenian; dan
- 3) Melaksanakan kegiatan layanan administratif.

Berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan RI Nomor : 804/KMK.05/2018 tanggal 06 Desember 2018, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur ditetapkan sebagai satuan kerja Pemerintah yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PK-BLU) secara penuh. Konsekuensi dari perubahan status tersebut, maka UPN

“Veteran” Jawa Timur telah menyiapkan pembentukan Unit-unit Bisnis yang akan menjadi *income generating dan revenue generating* selain pendapatan yang diterima dari jasa layanan pendidikan tinggi. Unit-unit bisnis ini akan dikelola oleh Pusat Bisnis. Pusat bisnis adalah unit kerja nonstruktural di bidang pengembangan dan pengelolaan usaha secara kelembagaan di lingkungan UPN “Veteran” Jatim, yang fungsi dan tugasnya. Beberapa unit usaha tersebut diantaranya adalah: Sarana Olah Raga (Gedung Giriloka, Kolam Renang, Lapangan Tennis), Girisena (Wisma Tamu) dan Villa Pandaan, Poliklinik, Kantin, Rusunawa (Asrama mahasiswa), Koperasi, Minimarket (Girimart), dan ATM Center & Tower.

Sejalan dengan UPN “Veteran” Jawa Timur yang akan menerapkan PPK-BLU, maka diperlukan pembagian tugas sesuai dengan fungsi-fungsinya. Persyaratan minimal dari para Pimpinan dan pejabat BLU serta seluruh jajaran Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur ditata ulang sesuai dengan kondisi organisasi yang ada.

Unsur-unsur pengelola BLU diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum, pasal 31, 32, 34 dan 35, serta Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2012 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum, khususnya pasal 33. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur akan menerapkan PPK-BLU, sehingga pengelolaanya terdiri atas pejabat pengelola BLU, Dewan Pengawas, dan Satuan Pemeriksaan Internal.

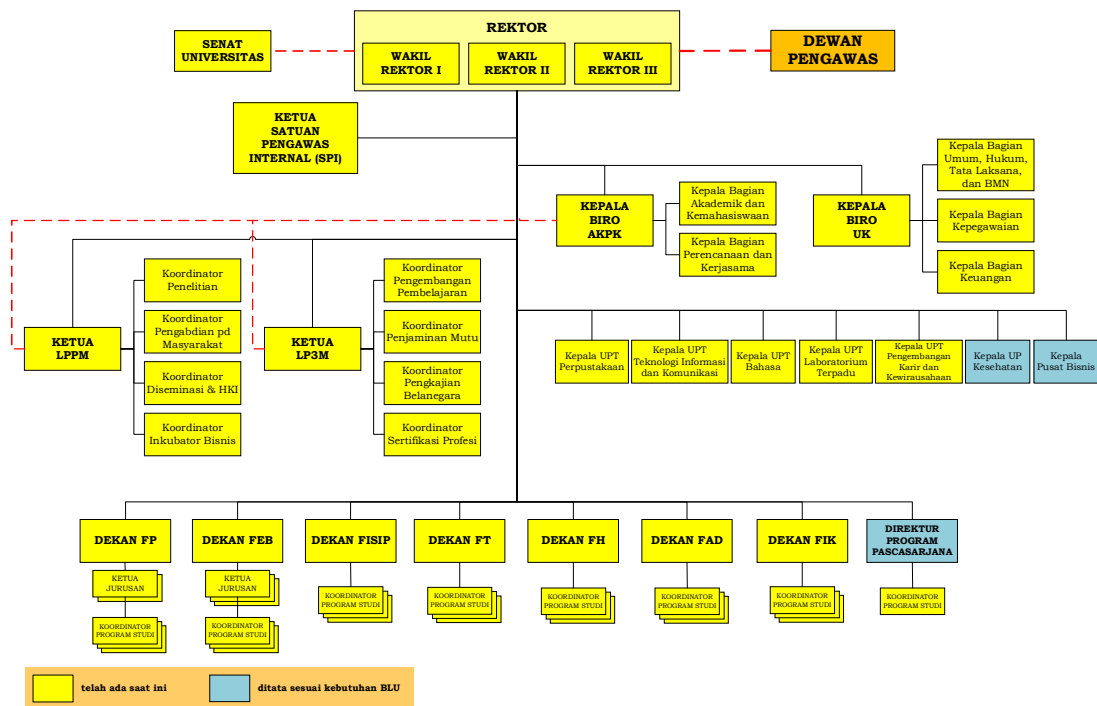
Dewan Pengawas, adalah organ BLU, yang bertugas melakukan pengawasan terhadap pengelolaan BLU, yang dilakukan oleh Pejabat Pengelola BLU mengenai pelaksanaan Rencana Strategis Bisnis, Rencana Bisnis dan Anggaran, dan peraturan perundang-undangan.

Pejabat pengelola BLU, terdiri atas: a) Pemimpin; b) Pejabat keuangan; dan c) Pejabat teknis. Dalam pelaksanaannya, maka:

1. Pemimpin BLU adalah Rektor UPN “Veteran” Jawa Timur. Pemimpin BLU berfungsi sebagai penanggung jawab umum operasional dan keuangan BLU yang berkewajiban:

- a. menyiapkan rencana strategis bisnis BLU;
 - b. menyiapkan RBA tahunan;
 - c. mengusulkan calon pejabat keuangan dan pejabat teknis sesuai dengan ketentuan yang berlaku; dan
 - d. menyampaikan pertanggungjawaban kinerja operasional dan keuangan BLU.
2. Pejabat Keuangan terdiri dari Otorisator Perbendaharaan dan Bendahara BLU. Pejabat keuangan BLU berfungsi sebagai penanggung jawab keuangan yang berkewajiban:
- a. Mengkoordinasikan penyusunan RBA;
 - b. Menyiapkan dokumen pelaksanaan anggaran BLU;
 - c. Melakukan pengelolaan pendapatan dan belanja;
 - d. Menyelenggarakan pengelolaan kas;
 - e. Melakukan pengelolaan utang-piutang;
 - f. Menyusun kebijakan pengelolaan barang, aset tetap, dan investasi BLU;
 - g. Menyelenggarakan sistem informasi manajemen keuangan; dan
 - h. Menyelenggarakan akuntansi dan penyusunan laporan keuangan.
3. Pejabat Teknis terdiri dari Otorisator Kegiatan dan Anggaran, dan Penanggungjawab Teknis Kegiatan. Pejabat teknis BLU berfungsi sebagai penanggung jawab teknis di bidang masing-masing yang berkewajiban:
- a. Menyusun perencanaan kegiatan teknis di bidangnya;
 - b. Melaksanakan kegiatan teknis sesuai RBA; dan
 - c. Mempertanggungjawabkan kinerja operasional di bidangnya.

UPN “Veteran” Jawa Timur sebagai BLU, merupakan satuan kerja pemerintah yang mempunyai struktur organisasi yang lebih komprehensif dan pragmatis serta diarahkan kepada pembagian tugas sesuai dengan fungsinya. Pimpinan dan Pejabat BLU serta seluruh jajaran ditata ulang sesuai dengan kondisi organisasi yang ada, dapat dilihat pada Gambar 1.1 berikut ini.



Gambar 1.1. Struktur Organisasi Badan Layanan Umum UPN Veteran Jawa Timur

1. Dewan Pengawas

Dewan pengawas merupakan nama unit di perguruan tinggi sebagai dewan yang beranggotakan unsur pemerintah dan tokoh masyarakat, anggota dewan pengawas diangkat dan diberhentikan oleh rektor atas persetujuan senat universitas. Dewan pengawas dipimpin oleh seorang ketua dan dibantu oleh seorang sekretaris yang dipilih dari para anggotanya. Masa jabatan dewan pengawas adalah 4 (empat) tahun dan dapat diangkat kembali untuk masa jabatan 4 (empat) tahun berikutnya.

a. Tugas dan Kewajiban Dewan Pengawas

- 1) Dewan pengawas bertugas melakukan pengawasan terhadap pengelolaan UPN “Veteran” Jawa Timur yang dilakukan oleh rektor mengenai pelaksanaan rencana bisnis dan anggaran (RBA) sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- 2) Dewan pengawas berkewajiban:

- a) Memberikan pendapat dan saran kepada pimpinan UPN “Veteran” Jawa Timur mengenai RBA yang diusulkan oleh pejabat pengelola PPK-BLU;
- b) Mengikuti perkembangan kegiatan PPK-BLU dan memberikan pendapat dan saran kepada pimpinan UPN “Veteran” Jawa Timur mengenai setiap masalah yang dianggap penting bagi pengelolaan PPK-BLU;
- c) Mengesahkan dokumen RBA dan RSB;
- d) Melaporkan kepada pimpinan UPN “Veteran” Jawa Timur apabila terjadi gejala menurunnya kinerja PPK-BLU;
- e) Memberikan nasehat kepada pimpinan UPN “Veteran” Jawa Timur/ pejabat pengelola PPK-BLU dalam melaksanakan pengurusan PPK-BLU;
- f) Menanggapi draft laporan sebelum keluar opini;
- g) Memberikan masukan, saran, atau tanggapan atas laporan keuangan;
- h) Melaporkan pelaksanaan tugasnya kepada menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi serta menteri keuangan secara berkala paling sedikit 1 (satu) kali dalam satu semester dan sewaktu-waktu apabila diperlukan.

b. Keanggotaan Dewan Pengawas

- 1) Jumlah anggota Dewan Pengawas ditetapkan sebanyak 3 (tiga) orang atau 5 (lima) orang sesuai dengan Nilai Omzet dan Nilai Aset. Penggolongan besaran aset diatur dalam PMK.05 No 95 Tahun 2016, ayat (4), poin a) dan b).
- 2) Anggota dewan pengawas sebanyak 5 (lima) orang terdiri atas unsur pejabat kementerian riset, teknologi dan pendidikan tinggi, kementerian keuangan, dan tenaga ahli yang sesuai dengan kegiatan UPN “Veteran” Jawa Timur
- 3) Salah seorang di antara anggota Dewan Pengawas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan sebagai Ketua Dewan Pengawas.

- 4) Komposisi keanggotaan Dewan Pengawas terdiri dari unsur-unsur pejabat dari Kementerian Negara/ Lembaga/ Dewan Kawasan dan Kementerian Keuangan, serta tata ahli yang sesuai dengan layanan PPK-BLU.
- 5) Masa jabatan anggota dewan pengawas ditetapkan selama 5 (lima) tahun dan dapat diangkat kembali untuk masa jabatan berikutnya, dan sebanyak-banyaknya dua kali masa jabatan;
- 6) Dewan pengawas dipimpin oleh seorang ketua dan dibantu oleh seorang sekretaris yang ditetapkan oleh BLU dengan persetujuan Dewan Pengawas.

2. Rektor

Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, adalah pembantu Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi di bidang yang menjadi tugas kewajibannya, yaitu: memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, membina tenaga kependidikan, mahasiswa, tenaga administrasi, serta hubungannya dengan lingkungan. Dalam melaksanakan tugas Rektor menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan tinggi;
- b. pelaksanaan penelitian dalam rangka pengembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi;
- c. pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pelaksanaan pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan
- e. pelaksanaan kegiatan layanan administratis

Rektor dalam menjalankan tugas dibantu oleh Wakil Rektor. Wakil Rektor berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Rektor. Wakil Rektor terdiri atas: a. Wakil Rektor I (Bidang Akademik, Bidang Perencanaan, Kerja Sama, dan Hubungan Masyarakat); b. Wakil Rektor II (Bidang Umum dan Keuangan); c. Wakil Rektor III (Bidang Kemahasiswaan dan Alumni).

Wakil Rektor I Bidang Akademik, Bidang Perencanaan, Kerja Sama, dan Hubungan Masyarakat mempunyai tugas membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, perencanaan dan kerjasama. Wakil Rektor II Bidang Umum dan Keuangan mempunyai tugas membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan kegiatan di bidang administrasi umum, keuangan, dan kepegawaian. Wakil Rektor III Bidang Kemahasiswaan dan Alumni mempunyai tugas membantu Rektor dalam memimpin penyelenggaraan kegiatan di bidang pembinaan kemahasiswaan, alumni, dan layanan kesejahteraan mahasiswa.

Rektor dan Wakil Rektor sebagai Pemimpin BLU juga berfungsi sebagai penanggung jawab umum operasional dan keuangan BLU. Kewajiban Pemimpin BLU seperti tertuang dalam Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum adalah seperti yang sudah disebutkan di atas, yaitu: a).menyiapkan rencana strategis bisnis BLU; b).menyiapkan RBA tahunan; c).mengusulkan calon pejabat keuangan dan pejabat teknis sesuai dengan ketentuan yang berlaku; dan d).menyampaikan pertanggungjawaban kinerja operasional dan keuangan BLU.

3. Senat Universitas

Senat Universitas merupakan badan normatif dan perwakilan tertinggi di lingkungan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Berdasarkan Statuta Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, keanggotaan Senat terdiri dari para Guru Besar, Pimpinan Universitas, Dekan Fakultas, Wakil Dosen dan unsur lain yang ditetapkan Senat Universitas. Senat sebagai organ yang menjalankan fungsi pertimbangan dan pengawasan akademik UPN “Veteran” Jawa Timur.

4. Fakultas

Unsur pelaksana akademik yang melaksanakan sebagian tugas pokok dan fungsi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa

Timur yang berada di bawah Rektor. Fakultas dipimpin oleh Dekan yang mempunyai tugas mengkoordinasikan dan melaksanakan pendidikan dalam satu atau sejumlah cabang ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni tertentu. Dekan bertanggungjawab langsung kepada Rektor. Dalam melaksanakan tugas, Dekan dibantu oleh 3 (tiga) orang Wakil Dekan. Wakil Dekan berada di bawah dan bertanggungjawab langsung kepada Dekan. Wakil Dekan terdiri atas: a. Wakil Dekan Bidang Akademik; b. Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan; dan c. Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni.

Wakil Dekan Bidang Akademik mempunyai tugas membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, perencanaan, dan sistem informasi. (2) Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan mempunyai tugas membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang umum dan keuangan. (3) Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni mempunyai tugas membantu Dekan dalam memimpin penyelenggaraan kegiatan di bidang kemahasiswaan dan alumni serta kerja sama.

Fakultas menyelenggarakan fungsi: a) pelaksanaan dan pengembangan pendidikan di lingkungan fakultas; b) pelaksanaan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni; c) pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat; d) pelaksanaan pembinaan sivitas akademika; dan e) pelaksanaan urusan tata usaha fakultas.

Secara rinci dapat disebutkan bahwa, Fakultas terdiri dari:

- a. Dekan dan Pembantu Dekan;
- b. Senat Fakultas;
- c. Jurusan;
- d. Program Studi;
- d. Laboratorium/studio;
- e. Kelompok Dosen; dan
- f. Bagian Tata Usaha yang meliputi:
 - Sub Bagian Akademik dan Kemahasiswaan;

- Sub Bagian Umum dan Perlengkapan;
- Sub Bagian Keuangan dan Kepegawaian;
- Sub Bagian Perencanaan dan Sistem Informasi.

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur mempunyai fakultas :

- a. Fakultas Pertanian;
- b. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik;
- c. Fakultas Ekonomi dan Bisnis;
- d. Fakultas Teknik;
- e. Fakultas Hukum;
- f. Fakultas Ilmu Komputer;
- g. Fakultas Arsitektur dan Desain;

5. Senat Fakultas

Senat fakultas merupakan badan normatif tertinggi di fakultas. Senat fakultas terdiri atas dosen tetap dengan jabatan guru besar, dekan, wakil dekan, ketua jurusan/ ketua program studi/ koordinator program studi dan wakil dosen. Ketua senat fakultas adalah dosen yang dipilih dan dibantu oleh seorang sekretaris yang dipilih dari para anggota senat. Dalam melaksanakan tugasnya, senat fakultas dapat membentuk komisi-komisi yang beranggotakan anggota senat. Tatacara pengambilan keputusan dalam rapat senat diatur dalam tata tertib rapat senat. Senat fakultas diangkat dan diberhentikan oleh rektor atas usulan dosen yang terlih selaku ketua senat.

Senat fakultas mempunyai tugas pokok:

- a) merumuskan baku mutu pendidikan, kebijakan akademik dan pengembangan fakultas;
- b) merumuskan kebijakan penilaian prestasi akademik, kecakapan dan kepribadian sivitas akademika;
- c) merumuskan norma, etika dan tolok ukur penyelenggaraan fakultas;
- d) menilai pertanggungjawaban dan pelaksanaan kebijakan yang telah ditetapkan oleh dekan;

- e) memberikan pertimbangan atas dosen yang dicalonkan memangku jabatan fungsional akademik lebih tinggi;
- f) memilih dan memberikan pertimbangan atas dosen yang diusulkan mendapat tugas tambahan sebagai dekan;
- g) memberikan pertimbangan untuk dosen yang diangkat sebagai Wakil dekan, ketua jurusan/ ketua prodi/ koordinator prodi;

Tata cara pertimbangan senat fakultas dalam hal pengangkatan dan pemberhentian dekan, wakil dekan, ketua jurusan/sekretaris jurusan/ ketua prodi/ koordinator prodi serta pengusulan kenaikan jabatan fungsional akademik diatur dalam keputusan senat universitas.

6. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM)

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) adalah unsur pelaksana akademik di bawah Rektor yang melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh seorang ketua dan bertanggung-jawab kepada Rektor. Ketua Lembaga dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh seorang Sekretaris.

Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai pelaksanaan kegiatan penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta ikut mengusahakan dan mengendalikan administrasi sumberdaya yang diperlukan.

Dalam melaksanakan tugas Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat menyelenggarakan fungsi: a) pelaksanaan penelitian ilmiah murni dan terapan; b) pelaksanaan penelitian ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni tertentu untuk menunjang pembangunan; c) pelaksanaan penelitian untuk pendidikan dan pengembangan institusi; d) pelaksanaan penelitian ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni serta pengembangan konsepsi pembangunan nasional, wilayah, dan/atau daerah melalui kerjasama antar perguruan tinggi dan/atau badan lainnya baik di dalam negeri maupun dengan luar negeri; e) pelaksanaan

pengabdian kepada masyarakat; f) pelaksanaan publikasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; g) pelaksanaan pengamalan ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni; h) peningkatan relevansi program Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur sesuai dengan kebutuhan masyarakat; dan i) pelaksanaan urusan tata usaha lembaga.

Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat terdiri atas:

- a. Ketua
- b. Sekretaris
- c. Pusat
- d. Koordinator Bidang
- e. Peneliti/Tenaga Ahli
- f. Bagian Tata Usaha
 - 1). Subagian Umum;
 - 2). Subagian Program, Data, dan Informasi.

7. Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu (LP3M)

Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu (LP3M) adalah unsur pelaksana akademik di bawah Rektor, yang melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur di bidang pengembangan pembelajaran, penjaminan mutu dan kerjasama di lingkungan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

LP3M dipimpin oleh seorang Ketua dan bertanggungjawab langsung kepada Rektor. Ketua dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh seorang Sekretaris. LP3M mempunyai tugas melaksanakan dan mengembangkan pembelajaran, penjaminan mutu pendidikan, dan koordinasi kegiatan kerjasama di lingkungan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur serta ikut mengusahakan dan mengendalikan administrasi sumberdaya yang diperlukan. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut di atas LP3M

menyelenggarakan fungsi: a) pelaksanaan pengembangan pembelajaran; b) pelaksanaan penjaminan mutu pendidikan; c) pelaksanaan koordinasi kegiatan kerjasama dengan perguruan tinggi dan/atau badan lainnya baik di dalam negeri maupun dengan luar negeri; dan d) pelaksanaan tata usaha lembaga. LP3M terdiri atas:

- a. Ketua;
- b. Sekretaris;
- c. Pusat;
- d. Koordinator Bidang;
- e. Tenaga Ahli; dan
- f. Bagian Tata Usaha:
 - 1). Subagian Umum;
 - 2). Subagian Program, Data, dan Informasi.

8. Pusat Bisnis

Pusat bisnis adalah unit kerja nonstruktural di bidang pengembangan dan pengelolaan usaha secara kelembagaan di lingkungan UPN “Veteran” Jawa Timur sebagai Perguruan Tinggi Instansi Pemerintah yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PT PK-BLU). Pusat Bisnis mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan dan pengembangan unit/divisi usaha dalam berbagai bidang yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat dan mengoptimalkan perolehan sumber-sumber pendanaan untuk mendukung pelaksanaan program/kegiatan di lingkungan UPN “Veteran” Jawa Timur.

Pengelolaan dan pengembangan unit/divisi usaha yang dimaksud diatas merupakan tugas operasional Pusat Bisnis dalam menggunakan dan /atau menambah asset UPN “Veteran” Jawa Timur sebagai satuan kerja yang berstatus sebagai PT PK-BLU. Pusat Bisnis menyelenggarakan fungsi penyusunan program, pengelolaan unit/divisi, pengembangan unit/divisi, optimalisasi, pemantauan dan evaluasi unit/divisi, dan penyusunan laporan.

Tugas Pusat Bisnis adalah:

- a) Meningkatkan pemanfaatan dan nilai komersial aset-aset universitas;
- b) Menghasilkan pendapatan yang sepenuhnya dapat digunakan untuk kepentingan-kepentingan UPN “Veteran” Jawa Timur;
- c) Mengembangkan kegiatan usaha yang tidak terkait dengan kegiatan akademik sebagai upaya meningkatkan pendapatan di luar subsidi pemerintah dan biaya pendidikan dari mahasiswa;
- d) Mengembangkan kerjasama dengan lembaga-lembaga komersial dan lembaga lain di dalam dan di luar UPN “Veteran” Jawa Timur.

Pusat Bisnis dipimpin oleh seorang Direktur yang diangkat dan diberhentikan serta bertanggung jawab kepada rektor. Masa jabatan Direktur Pusat Bisnis adalah 4 (empat) tahun, dapat diangkat kembali dengan ketentuan tidak boleh lebih dari dua kali masa jabatan berturut-turut.

9. Biro Akademik Kemahasiswaan Perencanaan dan Kerjasama (BAKPK)

Unsur pelaksana di bidang Akademik Kemahasiswaan Perencanaan dan Kerjasama yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Rektor. BAKPK dipimpin oleh seorang Kepala Biro. BAKPK mempunyai tugas melaksanakan pelayanan di bidang: a).akademik, b).pembinaan kemahasiswaan dan alumni, c).perencanaan dan d).kerja sama di lingkungan Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.

Biro Akademik, Kemahasiswaan, Perencanaan, dan Kerja Sama menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan layanan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
- b. pelaksanaan evaluasi pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
- c. pelaksanaan registrasi mahasiswa dan statistik akademik;
- d. pelaksanaan layanan pembinaan minat, bakat, dan kesejahteraan mahasiswa;
- e. pelaksanaan pengelolaan data dan fasilitasi kegiatan alumni;

- f. penyusunan rencana pengembangan UPN “Veteran” Jawa Timur;
- g. penyusunan bahan kebijakan, rencana, program, dan anggaran;
- h. pelaksanaan koordinasi dan sinkronisasi perencanaan di lingkungan UPN “Veteran” Jawa Timur;
- i. pelaksanaan koordinasi dan administrasi kerja sama; dan
- j. pelaksanaan urusan hubungan masyarakat.

Biro Akademik, Kemahasiswaan, Perencanaan, dan Kerja Sama terdiri atas:

- a. Bagian Akademik dan Kemahasiswaan;
- b. Bagian Perencanaan dan Kerjasama; dan
- c. Kelompok Jabatan Fungsional

Bagian Akademik dan Kemahasiswaan mempunyai tugas melaksanakan:

- a. pemberian layanan dan evaluasi pendidikan;
- b. penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
- c. pembinaan kemahasiswaan;
- d. pengelolaan data; dan
- e. fasilitasi kegiatan alumni.

Bagian Akademik dan Kemahasiswaan menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan layanan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
- b. pelaksanaan evaluasi kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
- c. pelaksanaan registrasi mahasiswa dan statistik akademik;
- d. pengelolaan sarana pendidikan;
- e. pelaksanaan layanan pembinaan minat, bakat, penalaran dan kesejahteraan mahasiswa; dan
- f. pengelolaan data dan fasilitasi kegiatan alumni.

Bagian Akademik dan Kemahasiswaan terdiri atas:

- a. Subbagian Akademik dan Evaluasi;
- b. Subbagian Registrasi dan Statistik; dan
- c. Subbagian Kemahasiswaan.

- (1) Subbagian Akademik dan Evaluasi mempunyai tugas:
 - a. melakukan pemberian layanan dan evaluasi pendidikan;
 - b. penelitian, pengabdian kepada masyarakat; dan
 - c. pengelolaan sarana pendidikan.

- (2) Subbagian Registrasi dan Statistik mempunyai tugas:
 - a. melakukan administrasi penerimaan mahasiswa baru;
 - b. registrasi; pengolahan data; dan
 - c. penyusunan statistik akademik dan mahasiswa.

- (3) Subbagian Kemahasiswaan mempunyai tugas:
 - a. melakukan layanan pembinaan minat, bakat, penalaran, dan
 - b. kesejahteraan mahasiswa; dan
 - c. pengelolaan data dan fasilitasi kegiatan alumni.

Bagian Perencanaan dan Kerja Sama sebagaimana dimaksud dalam Pasal 16 huruf b mempunyai tugas:

- a. melaksanakan penyusunan rencana pengembangan;
- b. penyusunan bahan kebijakan, rencana, program, dan anggaran;
- c. koordinasi dan sinkronisasi perencanaan; dan
- d. koordinasi dan administrasi kerja sama.

Bagian Perencanaan dan Kerja Sama menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan rencana pengembangan UPN "Veteran" Jawa Timur;
- b. penyusunan bahan kebijakan, rencana, program, dan anggaran;
- c. pelaksanaan koordinasi dan sinkronisasi perencanaan di lingkungan UPN "Veteran" Jawa Timur;
- d. penyusunan bahan penetapan rencana, program, dan anggaran;
- e. pemantauan dan evaluasi pelaksanaan rencana, program, dan anggaran;
- f. pelaksanaan koordinasi dan administrasi kerja sama; dan
- g. pelaksanaan urusan hubungan masyarakat.

Bagian Perencanaan dan Kerja Sama terdiri atas:

- a. Subbagian Perencanaan;
- b. Subbagian Evaluasi Pelaksanaan Program dan Anggaran; dan

c. Subbagian Kerja Sama dan Hubungan Masyarakat.

(1) Subbagian Perencanaan mempunyai tugas:

- a. melakukan penyusunan rencana pengembangan, bahan kebijakan, rencana, program, dan anggaran;
- b. koordinasi dan sinkronisasi perencanaan; dan
- c. penyusunan bahan penetapan rencana, program, dan anggaran UPN "Veteran" Jawa Timur.

(2) Subbagian Evaluasi Pelaksanaan Program dan Anggaran mempunyai tugas:

- a. melakukan pemantauan dan evaluasi
- b. pelaksanaan program dan anggaran; dan
- c. penyusunan laporan UPN "Veteran" Jawa Timur.

(3) Subbagian Kerja Sama dan Hubungan Masyarakat mempunyai tugas:

- a. melakukan penyusunan bahan koordinasi; dan
- b. pelaksanaan administrasi kerja sama dan urusan hubungan masyarakat.

10. Biro Umum dan Keuangan (BUK)

Biro Umum dan Keuangan mempunyai tugas a).melaksanakan urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum, ketatalaksanaan, kepegawaian, keuangan; dan b).pengelolaan barang milik negara.

Biro Umum dan Keuangan menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan urusan ketatausahaan;
- b. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan;
- c. pelaksanaan urusan hukum;
- d. pelaksanaan urusan organisasi dan ketatalaksanaan;
- e. pelaksanaan urusan kepegawaian;
- f. pelaksanaan urusan keuangan dan akuntansi; dan
- g. pelaksanaan pengelolaan barang milik negara.

Biro Umum dan Keuangan terdiri atas:

- a. Bagian Umum, Hukum, Tata Laksana, dan Barang Milik Negara;
- b. Bagian Kepegawaian;

- c. Bagian Keuangan; dan
- d. Kelompok Jabatan Fungsional.

Bagian Umum, Hukum, Tata Laksana, dan Barang Milik Negara mempunyai tugas:

- a. melaksanakan urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum, ketatalaksanaan; dan
- b. pengelolaan barang milik negara.

Bagian Umum, Hukum, Tata Laksana, dan Barang Milik Negara menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan urusan ketatausahaan;
- b. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan;
- c. pelaksanaan penyusunan peraturan perundang-undangan dan layanan hukum;
- d. pelaksanaan urusan organisasi dan tata laksana; dan
- e. pelaksanaan pengelolaan barang milik negara.

Bagian Umum, Hukum, Tata Laksana, dan Barang Milik Negara terdiri atas:

- a. Subbagian Tata Usaha dan Rumah Tangga;
- b. Subbagian Hukum dan Tata Laksana; dan
- c. Subbagian Barang Milik Negara.

(1) Subbagian Tata Usaha dan Rumah Tangga mempunyai tugas:

- a. melakukan urusan persuratan, kearsipan, keprotokolanan, dan layanan pimpinan; dan
- b. melakukan urusan keamanan, ketertiban, kebersihan, pertamanan, pengaturan penggunaan, pemeliharaan, dan perawatan sarana kantor, serta urusan kerumahtanggaan lainnya.

(2) Subbagian Hukum dan Tata Laksana mempunyai tugas:

- a. melakukan urusan penyusunan peraturan perundangundangan; dan
- b. melakukan layanan hukum, organisasi, dan tata laksana.

(3) Subbagian Barang Milik Negara mempunyai tugas:

- a. melakukan perencanaan kebutuhan, pengadaan;
- b. penyimpanan, pendistribusian, inventarisasi; dan
- c. penghapusan barang milik negara.

Bagian Kepegawaian mempunyai tugas:

- a. melaksanakan urusan penyusunan formasi pendidik dan tenaga kependidikan;
- b. rencana pengembangan, pengadaan pendidik dan tenaga kependidikan;
- c. pengangkatan, mutasi, pengembangan, disiplin, pemberhentian pendidik dan tenaga kependidikan; dan
- d. administrasi kepegawaian pendidik dan tenaga kependidikan.

Bagian Kepegawaian menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan formasi dan rencana pengembangan pegawai UPN “Veteran” Jawa Timur;
- b. pelaksanaan urusan pengadaan, pengangkatan, kepangkatan, dan mutasi lainnya;
- c. pelaksanaan urusan pengembangan pendidik dan tenaga kependidikan;
- d. pelaksanaan urusan disiplin dan pemberhentian pendidik dan tenaga kependidikan; dan
- e. pelaksanaan urusan administrasi kepegawaian.

Bagian Kepegawaian terdiri atas:

- a. Subbagian Pendidik; dan
- b. Subbagian Tenaga Kependidikan.

(1) Subbagian Pendidik mempunyai tugas:

- a. melakukan urusan penyusunan rencana formasi dan pengembangan;
- b. pengadaan, pengangkatan, kepangkatan;
- c. mutasi lainnya, pengembangan, disiplin, dan pemberhentian; dan
- d. urusan administrasi kepegawaian pendidik.

(2) Subbagian Tenaga Kependidikan mempunyai tugas:

- a. melakukan urusan rencana formasi dan pengembangan;
- b. pengadaan, pengangkatan, kepangkatan;
- c. mutasi lainnya, pengembangan, disiplin, dan pemberhentian;
dan
- d. urusan administrasi kepegawaian tenaga kependidikan.

Bagian Keuangan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 27 huruf c mempunyai tugas:

- a. melaksanakan urusan perbendaharaan, akuntansi; dan
- b. pelaporan keuangan.

Bagian Keuangan menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan anggaran;
- b. pelaksanaan urusan perbendaharaan; dan
- c. pelaksanaan urusan akuntansi dan pelaporan keuangan.

Bagian Keuangan terdiri atas:

- a. Subbagian Perbendaharaan; dan
- b. Subbagian Akuntansi dan Pelaporan.

(1) Subbagian Perbendaharaan mempunyai tugas:

- a. melakukan urusan pembiayaan, penerimaan, penyimpanan, pembayaran; dan
- b. pertanggungjawaban anggaran.

(2) Subbagian Akuntansi dan Pelaporan mempunyai tugas:

- a. melakukan urusan akuntansi; dan
- b. pelaporan keuangan.

Kelompok jabatan fungsional terdiri atas sejumlah tenaga fungsional. Jumlah jabatan fungsional ditetapkan menurut kebutuhan dan beban kerja. Jenis dan jenjang jabatan fungsional diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

11. Unit Pelaksana Teknis (UPT)

Unit Pelaksana Teknis disebut UPT merupakan unsur penunjang UPN “Veteran” Jawa Timur. UPT dipimpin oleh seorang Kepala dan bertanggung jawab kepada Rektor. Kepala UPT diangkat dan diberhentikan oleh Rektor. Unit Pelaksana Teknis terdiri atas:

a. UPT Perpustakaan

UPT Perpustakaan merupakan unit pelaksana teknis di bidang perpustakaan. Kepala UPT Perpustakaan bertanggung jawab kepada Rektor dan dikoordinasikan oleh Wakil Rektor Bidang Akademik. UPT Perpustakaan mempunyai tugas melaksanakan pemberian layanan kepastakaan. Dalam melaksanakan tugas, UPT Perpustakaan menyelenggarakan fungsi:

- 1) penyusunan rencana, program, dan anggaran UPT;
- 2) penyusunan rencana kebutuhan dan penyediaan bahan
- 3) pustaka;
- 4) pengolahan bahan pustaka;
- 5) pemberian layanan dan pendayagunaan bahan pustaka;
- 6) pemeliharaan bahan pustaka; dan
- 7) pelaksanaan urusan tata usaha UPT.

UPT Perpustakaan terdiri atas:

- 1) Kepala; dan
- 2) Kelompok Jabatan Fungsional.

b. UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi

UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 84 huruf b merupakan unit pelaksana teknis di bidang pengembangan dan pengelolaan sistem dan teknologi informasi dan komunikasi. Kepala UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi bertanggung jawab kepada Rektor dan dikoordinasikan oleh Wakil Rektor Bidang Akademik. UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi mempunyai tugas:

- 1) melaksanakan pengembangan sistem dan pengelolaan;
- 2) teknologi informasi dan komunikasi; dan
- 3) pelayanan teknologi informasi dan komunikasi.

UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi menyelenggarakan fungsi:

- 1) penyusunan rencana, program, dan anggaran UPT;
- 2) pengembangan sistem teknologi informasi dan komunikasi;

- 3) pengelolaan teknologi informasi dan komunikasi;
- 4) pemberian layanan di bidang teknologi informasi dan komunikasi;
- 5) pengembangan dan pengelolaan jaringan;
- 6) pemeliharaan dan perbaikan jaringan; dan
- 7) pelaksanaan urusan tata usaha UPT.

UPT Teknologi Informasi dan Komunikasi terdiri atas:

- 1) Kepala; dan
- 2) Kelompok Jabatan Fungsional.

c. UPT Bahasa

UPT Bahasa merupakan unit pelaksana teknis di bidang pengembangan pembelajaran dan layanan kebahasaan. Kepala UPT Bahasa bertanggung jawab kepada Rektor dan dikoordinasikan oleh Wakil Rektor Bidang Akademik. UPT Bahasa mempunyai tugas:

- 1) melaksanakan pengembangan pembelajaran;
- 2) peningkatan kemampuan; dan
- 3) pelayanan uji kemampuan bahasa.

Dalam melaksanakan tugas, UPT Bahasa menyelenggarakan fungsi:

- 1) penyusunan rencana, program, dan anggaran UPT;
- 2) pengembangan pembelajaran bahasa;
- 3) pelayanan peningkatan kemampuan bahasa bagi dosen,
- 4) mahasiswa, dan tenaga kependidikan;
- 5) pelayanan uji kemampuan bahasa bagi dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan; dan
- 6) pelaksanaan urusan tata usaha UPT.

UPT Bahasa terdiri atas:

- 1) Kepala; dan
- 2) Kelompok Jabatan Fungsional.

d. UPT Laboratorium Terpadu

UPT Laboratorium Terpadu merupakan unit pelaksana teknis di bidang layanan laboratorium di lingkungan UPN “Veteran” Jawa

Timur. Kepala UPT Laboratorium Terpadu bertanggung jawab kepada Rektor dan dikoordinasikan oleh Wakil Rektor Bidang Akademik. UPT Laboratorium Terpadu mempunyai tugas:

- 1) melaksanakan layanan laboratorium untuk penyelenggaraan pendidikan;
- 2) melaksanakan layanan laboratorium untuk penyelenggaraan penelitian; dan
- 3) melaksanakan layanan laboratorium untuk penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat.

Dalam melaksanakan tugas, UPT Laboratorium Terpadu menyelenggarakan fungsi:

- 1) penyusunan rencana, program, dan anggaran UPT;
- 2) pemberian layanan laboratorium untuk penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
- 3) pemeliharaan dan perawatan laboratorium; dan
- 4) pelaksanaan urusan tata usaha UPT.

UPT Laboratorium Terpadu terdiri atas:

- 1) Kepala; dan
- 2) Kelompok Jabatan Fungsional.

e. UPT Pengembangan Karir dan Kewirausahaan

UPT Pengembangan Karir dan Kewirausahaan merupakan unit pelaksana teknis di bidang layanan pengembangan karir dan kewirausahaan mahasiswa. Kepala UPT Pengembangan Karir dan Kewirausahaan bertanggung jawab kepada Rektor dan dikoordinasikan oleh Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Kerja Sama. UPT Pengembangan Karir dan Kewirausahaan mempunyai tugas:

- 1) melaksanakan penyiapan pengembangan; dan
- 2) pembinaan karir dan kewirausahaan mahasiswa.

Dalam melaksanakan tugas, UPT Pengembangan Karir dan Kewirausahaan menyelenggarakan fungsi:

- 1) penyusunan rencana, program, dan anggaran UPT;

- 2) penyiapan pengembangan dan pembinaan karir mahasiswa;
- 3) pengembangan dan pembinaan kegiatan kewirausahaan mahasiswa; dan
- 4) pelaksanaan urusan tata usaha UPT.

UPT Pengembangan Karir dan Kewirausahaan terdiri atas:

- 1) Kepala; dan
- 2) Kelompok Jabatan Fungsional.

Kelompok Jabatan Fungsional terdiri atas sejumlah tenaga fungsional. Jumlah jabatan fungsional ditetapkan menurut kebutuhan dan beban kerja. Jenis dan jenjang jabatan fungsional diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

12. Unit Pelayanan Kesehatan

Unit Pelayanan Kesehatan merupakan Unsur Pelayanan Umum UPN “Veteran” Jawa Timur. Unit Pelayanan Kesehatan dipimpin oleh seorang Kepala dan bertanggung jawab kepada Rektor. Kepala Unit Pelayanan Kesehatan diangkat dan diberhentikan oleh Rektor.

13. Satuan Pengawas Internal (SPI)

Satuan Pengawas Internal (SPI) adalah organ yang membantu terselenggaranya pengawasan terhadap pelaksanaan tugas unit kerja di lingkungan UPN “Veteran” Jawa Timur. Secara struktur, SPI berada secara langsung di bawah Rektor dan bertanggung jawab langsung kepada Rektor.

Dasar hukum pembentukan SPI adalah Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Internal Pemerintah. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi, pada pasal 29 menyebutkan bahwa SPI merupakan salah satu organ PTN sehingga wajib dimasukkan ke dalam statuta PTN. Peraturan Pemerintah Nomor 139 Tahun 2014 tentang tugas SPI. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 56 Tahun 2016 Tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah

di Lingkungan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi, dan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 200/PMK.05/2017 Tanggal 21 Desember 2017 tentang Sistem Pengendalian Internal pada Badan Layanan Umum.

a. Tugas SPI

Secara umum, tugas SPI melakukan pengawasan dan pengendalian khususnya yang berhubungan dengan kas keuangan, aset-aset universitas dan sumberdaya manusia. Tugas tersebut, diimplementasikan dengan:

- 1) Melakukan koordinasi dengan pimpinan unit kerja;
- 2) Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pemimpin unit kerja;
- 3) Menyusun program pengawasan;
- 4) Pengawasan kebijakan dan program;
- 5) Melakukan koordinasi dengan pimpinan unit kerja;
- 6) Melaporkan hasil pelaksanaan tugas kepada pemimpin unit kerja;
- 7) Pengawasan, pengelolaan kepegawaian, keuangan dan barang milik negara;
- 8) Pemantauan dan pengkoordinasian tindak lanjut hasil pemeriksaan internal dan eksternal;
- 9) Pendampingan dan review laporan keuangan;
- 10) Pemberian saran dan rekomendasi;
- 11) Penyusunan laporan hasil pengawasan;
- 12) Pelaksanaan evaluasi hasil pengawasan.

b. Kewenangan SPI

- 1) Mendapatkan akses terhadap seluruh dokumen, pencatatan, sumber daya manusia, dan fisik aset BLU pada seluruh bagian dan unit kerja lainnya;
- 2) Melakukan komunikasi secara langsung dengan pimpinan BLU dan/ atau dewan pengawas;

- 3) Mengadakan rapat secara berkala dan insidental dengan pimpinan BLU dan/ atau dewan pengawas;
- 4) Melakukan koordinasi dengan aparat pengawasan intern pemerintah dan/ atau aparat pemeriksaan ekstern pemerintah; dan
- 5) Mendampingi aparat pengawasan intern pemerintah dan/ atau aparat pemeriksaan ekstern pemerintah dalam melakukan pengawasan

c. Auditor SPI

Auditor intern SPI harus memenuhi persyaratan sebagai berikut:

- 1) Memiliki integritas dan perilaku yang profesional, independen, jujur, dan objektif dalam pelaksanaan tugasnya;
- 2) Memiliki pengetahuan dan/ atau pengalaman mengenai teknis audit dan/ atau disiplin ilmu lain yang relevan dengan bidang tugasnya;
- 3) Memiliki pengetahuan perundang-undangan di tentang bidang Peraturan pengelolaan keuangan badan layanan umum dan peraturan perundang-undangan terkait lainnya;
- 4) Memiliki kecakapan untuk berinteraksi dan berkomunikasi baik lisan maupun tertulis secara efektif;
- 5) Bersedia mematuhi standar profesi dan kode etik yang dikeluarkan oleh asosiasi pengawasan intern;
- 6) Menjaga kerahasiaan informasi dan/ atau data BLU terkait dengan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Pengawasan Intern kecuali diwajibkan berdasarkan peraturan perundang-undangan atau penetapan/ putusan pengadilan;
- 7) Memahami prinsip tata kelola BLU yang baik dan manajemen risiko; dan
- 8) Bersedia meningkatkan pengetahuan, keahlian, dan kemampuan profesionalismenya secara terus- menerus.

D. Permasalahan Utama yang sedang dihadapi

UPN “Veteran” Jawa Timur sebagai salah satu Perguruan Tinggi Negeri di Lingkungan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi memiliki beberapa permasalahan utama yang sedang dihadapi utamanya terkait pelaksanaan anggaran pada Tahun Anggaran 2018, yaitu belum optimalnya koordinasi antar unit kerja terkait pada tingkat pelaksanaan program/kegiatan termasuk mekanisme perencanaan, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pengelolaan data kinerja, dan pelaporan kinerja serta reviu dan evaluasi kinerja di UPN “Veteran” Jawa Timur sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Selain permasalahan di atas, sejalan dengan ditetapkannya Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur sebagai satuan kerja Pemerintah yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PK-BLU) secara penuh berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan RI Nomor : 804/KMK.05/2018 tanggal 06 Desember 2018, maka UPN “Veteran” Jawa Timur juga dihadapkan pada permasalahan-permasalahan yang ditimbulkan dari transformasi dan perubahan baik status, sistem, dan prosedur diseluruh bidang kegiatan sebagai kosekuensi dari berubahnya PTN satuan kerja menjadi PTN PK-BLU pada Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Perencanaan Kinerja Tahun Anggaran 2018

Perencanaan Kinerja Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018 dilakukan berdasarkan sasaran-sasaran dan program-program strategis yang termuat dalam Rencana Strategis UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun 2015 - 2019 yang telah diselaraskan dengan Rencana Strategis Kementerian Riset, Teknologi Dan Pendidikan Tinggi Tahun 2015 - 2019. Berikut ini akan disajikan Visi, Misi, Tujuan, serta sasaran strategis UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun 2015 - 2019.

Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Strategis

Visi

Berdasarkan Keputusan Senat UPN “Veteran” Jawa Timur No.:Skep/17/UN.63/2015 tanggal 3 Juli 2015 tentang persetujuan dan pengesahan visi, misi, tujuan, dan sasaran UPN “Veteran” Jawa Timur menunjukkan bahwa Visi UPN “Veteran” Jawa Timur yang akan dicapai pada tahun 2039 adalah sebagai berikut:

“MENJADI UNIVERSITAS UNGGUL BERKARAKTER BELA NEGARA”.

Visi UPN “Veteran” Jawa Timur tersebut merupakan *guidelines* bagi seluruh pimpinan dan sivitas akademika dalam menyelenggarakan tugas tridharmanya untuk mencapai cita-cita bersama dalam kurun waktu yang telah disepakati yaitu 25 tahun (2015 - 2039). Makna visi UPN “Veteran” Jawa Timur dalam mencapai keunggulan tugas tridharmanya yang akan

mengantarkan UPN “Veteran” Jawa Timur ke *World Class University* yang dilandasi dengan nilai-nilai bela negara adalah sebagai berikut:

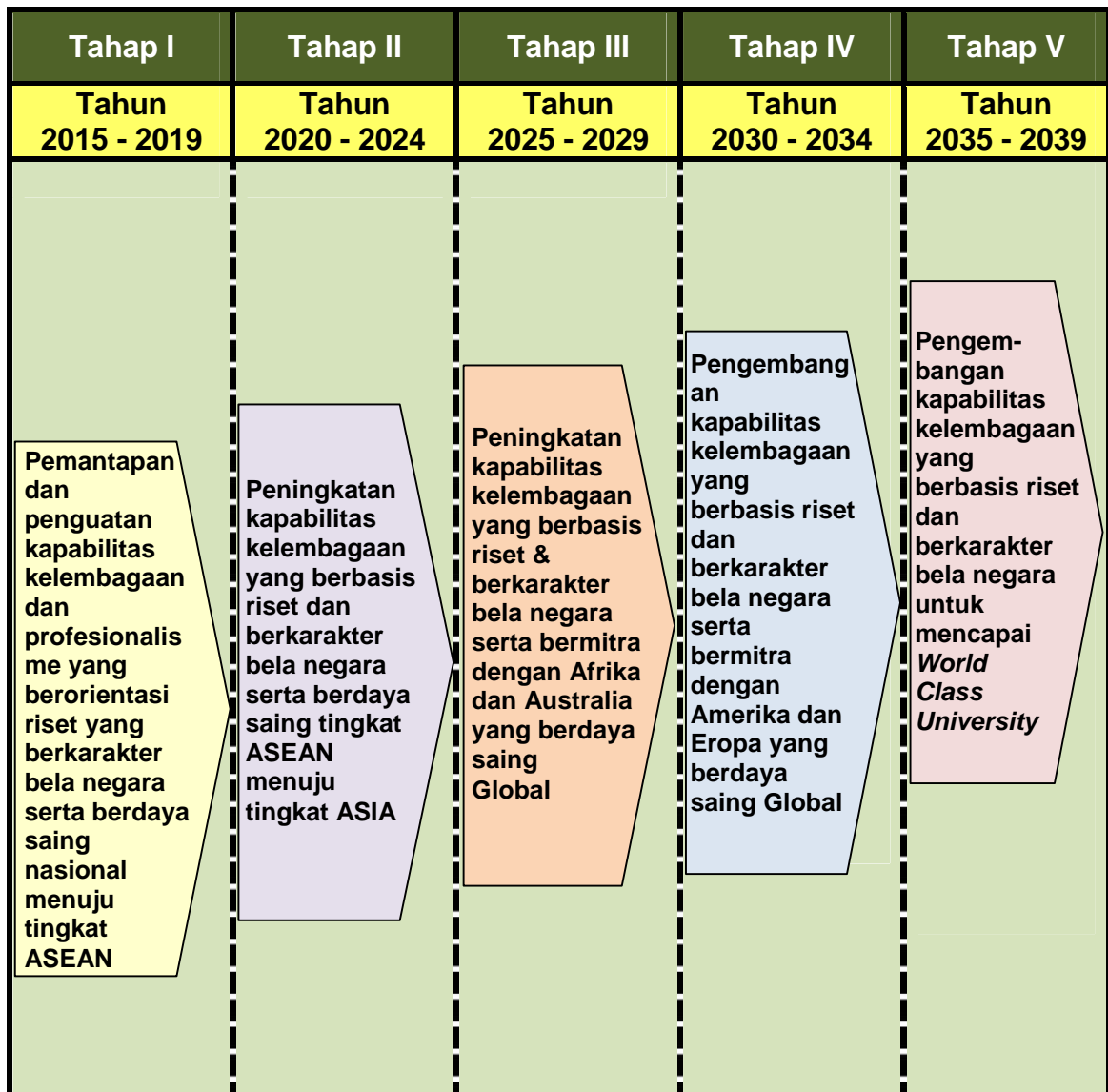
1. Makna Unggul

Pengertian unggul mengandung makna substantif yang bernilai daya saing tinggi. Dimensi keunggulan yang sedang dikembangkan UPN “Veteran” Jawa Timur adalah Unggul dibidang *Teaching* dan Penelitian Terapan yang dapat dimanfaatkan masyarakat daerah tertinggal melalui kegiatan Dimas yang berbasis riset berkarakter bela negara.

2. Makna Bela Negara

Pengertian bela negara mengandung nilai-nilai cinta tanah air, sadar sebagai warga negara dalam berbangsa dan bernegara, rela berkorban, yakin bahwa Pancasila sebagai dasar negara dan mempunyai kemampuan awal bela negara yang wajib dianut oleh seluruh civitas akademika dan ditanamkan ke peserta didik dalam proses pembelajarannya. Internalisasi karakter bela negara bagi seluruh civitas akademika sejalan dengan sejarah pendirian UPN “Veteran” Jawa Timur oleh para “Veteran” pejuang kemerdekaan yang menginginkan agar UPN “Veteran” Jawa Timur sebagai “Monumen Hidup” bagi veteran kemerdekaan dengan sesanti “Widya Mwat Yasa” yang berarti bahwa segenap civitas akademika selalu “Belajar untuk Membangun Bangsa dan Negara” secara kreatif dan inovatif dalam menghasilkan IPTEK, serta SDM lulusan yang profesional dan berbudi pekerti luhur, sehingga mampu berkompetisi di tingkat global namun tidak lupa dengan akar budaya bangsa Indonesia.

Rencana jangka panjang UPN “Veteran” Jawa Timur ini akan dicapai melalui tonggak-tonggak capaian atau *milestones* dalam 5 (lima) tahapan strategis pengembangan UPN “Veteran” Jawa Timur selama 25 tahun yaitu mulai tahun 2015 sampai dengan tahun 2039. Pencapaian visi UPN “Veteran” Jawa Timur tahun 2039 dapat dijelaskan seperti pada gambar 1. berikut ini:



Gambar 1. Tahapan Strategis Pengembangan UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun 2015 - 2039

Lima tahapan strategis pengembangan UPN “Veteran” Jawa Timur tahun 2015 - 2039 akan dilakukan secara paralel, simultan, dan berkelanjutan serta saling berkaitan satu dengan lainnya. Adapun tahapan strategis pengembangan UPN “Veteran” Jawa Timur tahun 2015 - 2039 adalah sebagai berikut:

- 1) Tahap I (Tahun 2015 - 2019) : merupakan periode pemantapan dan penguatan kapabilitas kelembagaan dan profesionalisme yang berorientasi riset yang berkarakter bela negara serta berdaya saing nasional menuju tingkat ASEAN. Dalam periode ini kelembagaan UPN

“Veteran” Jawa Timur ditata sesuai dengan OTK (Organisasi dan Tata Kerja) yang telah ditetapkan berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 38 Tahun 2015 Tanggal 19 November 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Peningkatan kapasitas kelembagaan direfleksikan dalam bentuk kinerja yang target *oriented*. Target kinerja ini dituangkan dalam Kontrak Kinerja Rektor, Ka.Satker/Dekan, Ketua Jurusan, dan Koordinator Program Studi yang harus dipertanggungjawabkan capaiannya setiap tahun. Pada akhir periode ini, UPN “Veteran” Jawa Timur diharapkan akan menjadi Perguruan Tinggi berdaya saing nasional menuju tingkat ASEAN dengan target masuk dalam kategori 100 perguruan tinggi terbaik di Indonesia.

- 2) Tahap II (Tahun 2020 - 2024) : merupakan periode peningkatan kapabilitas kelembagaan yang berbasis riset dan berkarakter bela negara serta berdaya saing tingkat ASEAN menuju tingkat ASIA. Pada periode ini UPN “Veteran” Jawa Timur meningkatkan kapabilitas kelembagaan yang didukung oleh SDM yang mempunyai kepakaran dan keunggulan di bidang riset untuk berkompetisi secara global di tingkat ASIA. Pada akhir periode ini, UPN “Veteran” Jawa Timur diharapkan akan menjadi Perguruan Tinggi berdaya saing tingkat ASEAN menuju tingkat ASIA dengan target masuk dalam kategori 300 perguruan tinggi terbaik di ASIA.
- 3) Tahap III (Tahun 2025 - 2029) : merupakan periode peningkatan kapabilitas kelembagaan yang berbasis riset dan berkarakter bela negara serta bermitra dengan Afrika dan Australia yang berdaya saing Global. UPN “Veteran” Jawa Timur memantapkan dirinya untuk berkompetisi secara global di tingkat ASIA dan mengembangkan kemitraan dengan Afrika dan Australia. Pada akhir periode ini, UPN “Veteran” Jawa Timur diharapkan akan menjadi Perguruan Tinggi berdaya saing global melalui kemitraan dengan Afrika dan Australia dengan target masuk dalam kategori 100 perguruan tinggi terbaik di ASIA.

- 4) Tahap IV (Tahun 2030 - 2034): merupakan periode pengembangan kapabilitas kelembagaan yang berbasis riset dan berkarakter bela negara serta bermitra dengan Amerika dan Eropa yang berdaya saing Global. UPN “Veteran” Jawa Timur berkomitmen untuk meluaskan keprofesionalismenya tidak hanya di tingkat Asia namun juga ke benua Amerika dan Eropa dan siap bersaing secara global. Pada akhir periode ini, UPN “Veteran” Jawa Timur diharapkan akan menjadi Perguruan Tinggi berdaya saing global melalui kemitraan dengan Amerika dan Eropa dengan target masuk dalam kategori 1000 perguruan tinggi terbaik di dunia.
- 5) Tahap V (Tahun 2035 - 2039) : merupakan periode pengembangan kapabilitas kelembagaan yang berbasis riset dan berkarakter bela negara untuk mencapai *World Class University*. Dalam periode ini UPN “Veteran” Jawa Timur mengembangkan semua kapabilitas yang dimiliki untuk masuk dalam kompetisi global. Pada akhir periode ini, UPN “Veteran” Jawa Timur diharapkan akan menjadi Perguruan Tinggi berdaya saing global dengan target masuk dalam kategori 800 perguruan tinggi terbaik di dunia.

Misi

Berdasarkan pada Visi UPN “Veteran” Jawa Timur tahun 2015 - 2039 ini maka misi UPN “Veteran” Jawa Timur pada tahap I periode tahun 2015 - 2019 adalah sebagai berikut:

- 1) Menyelenggarakan dan mengembangkan pendidikan berkarakter bela negara;
- 2) Meningkatkan budaya riset dalam pengembangan bidang IPTEK yang berdayaguna untuk kesejahteraan masyarakat;
- 3) Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan kearifan lokal;
- 4) Menyelenggarakan tata kelola yang baik dan bersih dalam rangka mencapai akuntabilitas pengelolaan anggaran;
- 5) Mengembangkan kualitas sumber daya manusia unggul dalam sikap dan tata nilai, unjuk kerja, penguasaan pengetahuan, dan manajerial;

- 6) Meningkatkan sistem pengelolaan sarana dan prasarana terpadu;
- 7) Meningkatkan kerjasama institusional dengan *stakeholders* baik dalam dan luar negeri.

Tujuan

Berpijak dari misi tersebut di atas, maka dirumuskan tujuan yang ingin dicapai oleh UPN “Veteran” Jawa Timur tahun 2015 - 2019 adalah sebagai berikut:

- 1) Terimplementasinya kurikulum dan layanan pendidikan yang relevan dengan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) berbasis bela negara;
- 2) Tercapainya mutu dan inovasi riset yang berdayaguna untuk peningkatan kesejahteraan masyarakat;
- 3) Terwujudnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berbasis riset dan kearifan lokal;
- 4) Terwujudnya penyelenggaraan tata kelola yang baik dan bersih untuk mencapai akuntabilitas pengelolaan anggaran;
- 5) Terwujudnya sumber daya manusia unggul yang kompeten dan berdaya saing tinggi;
- 6) Terwujudnya sarana prasarana yang memadai dengan pengelolaan yang efektif dan efisien;
- 7) Terwujudnya kerjasama institusional dengan *stakeholder* baik dalam dan luar negeri yang intensif dan menguntungkan kedua belah pihak.

Sasaran

Sesuai dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi dan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 04 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi maka sasaran UPN “Veteran” Jawa Timur pada Tahap I periode tahun 2015 - 2019 ini meliputi bidang pendidikan dan pengajaran, bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, bidang organisasi, bidang keuangan, bidang Sumber Daya Manusia (SDM), bidang sarana dan prasarana, dan bidang Kerjasama.

Berdasarkan uraian di atas, maka sasaran sasaran UPN “Veteran” Jawa Timur pada Tahap I periode tahun 2015 - 2019 ini dibagi menjadi 7 (tujuh) bidang meliputi :

- 1) Bidang Pendidikan dan Pengajaran
 - Menghasilkan lulusan yang kompeten dan berdaya saing berkarakter bela negara sesuai dengan kebutuhan *stakeholder*.
- 2) Bidang Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
 - Meningkatnya partisipasi, habituasi, dan kemampuan Pendidik sebagai peneliti untuk menghasilkan riset-riset unggulan di bidang ketahanan pangan dan energy, Bioteknologi, ICT, Pemberdayaan Ekonomi Masyarakat, infrastruktur dan belanegara;
 - Menghasilkan produk penelitian yang berorientasi pada inovasi, pemecahan masalah dan pengembangan ilmu dengan publikasi tingkat nasional internasional serta HKI;
 - Meningkatnya kegiatan pengabdian masyarakat yang berbasis riset untuk pemecahan masalah dan pemberdayaan di masyarakat
- 3) Bidang Organisasi
 - Tercapainya tata kelola dan kemitraan yang baik dalam pelaksanaan otonomi perguruan tinggi;
 - Tercapainya *good university governance* dalam pengelolaan bidang Tridarma Perguruan Tinggi dan pendukungnya.
- 4) Bidang Keuangan
 - Tersedianya sumber pendanaan yang berkelanjutan untuk pengembangan kelembagaan;
 - Meningkatnya kapabilitas dan efisiensi pengelolaan keuangan.
- 5) Bidang SDM (Sumber Daya Manusia)
 - Tersedianya sumber daya manusia yang memiliki kompetensi untuk mendukung program pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat;
 - Tersedianya sistem manajemen SDM berbasis meritokrasi yang menunjang kegiatan Tridarma Perguruan Tinggi dan pendukungnya.

- 6) Bidang Sarana dan Prasarana
 - Tersedianya sarana prasarana yang memadai untuk mendukung kegiatan tridarma dan pendukungnya;
 - Tersedianya sistem manajemen sarana prasarana yang efektif, efisien dan mendukung produktifitas.
- 7) Bidang Kerjasama
 - Tercapainya kerjasama institusional dengan *stakeholder* baik dalam dan luar negeri yang intensif dan menguntungkan kedua belah pihak.

Arah Kebijakan dan Pengembangan

Selaras dengan visi UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun 2019 dan arah kebijakan Pendidikan Tinggi 2015 - 2019 yang meliputi : (1) peningkatan mutu, (2) peningkatan tatakelola, (3) pemerataan akses, dan (4) peningkatan relevansi dan daya saing, maka ditentukan arah kebijakan dan pengembangan UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun 2015 - 2019. Adapun arah kebijakan dan pengembangan UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun 2015 - 2019 adalah sebagai berikut:

Kebijakan Pendidikan

- 1) Pendidikan di UPN “Veteran” Jawa Timur diarahkan untuk mendorong terciptanya kompetensi yang tinggi bagi para lulusan melalui pencapaian keunggulan akademis. Keterpaduan kurikulum pendidikan (bidang keahlian) merupakan ciri khas yang perlu dikembangkan di UPN “Veteran” Jawa Timur.
- 2) Kebijakan mutu pendidikan terus dikembangkan di setiap bidang keahlian di UPN “Veteran” Jawa Timur. Peningkatan mutu akan diiringi dengan pengembangan keahlian program studi yang bertaraf nasional dan internasional.
- 3) Kegiatan perkuliahan berbasis riset akan dikembangkan. Kegiatan pengajaran dapat dikembangkan untuk melayani kebutuhan keahlian atau keprofesian tertentu untuk meningkatkan kemampuan masyarakat.
- 4) Universitas perlu diberdayakan untuk mencapai keunggulan akademik baik melalui pengembangan staf pengajar maupun kerjasama dengan lembaga pemerintah, industri dari dalam dan luar negeri. Pencapaian

keunggulan akademik ini tetap menjadi landasan utama dalam melakukan kerjasama universitas atau pelatihan dengan pihak-pihak eksternal UPN “Veteran” Jawa Timur.

- 5) Pendidikan di UPN “Veteran” Jawa Timur juga diarahkan pada upaya menumbuhkembangkan dan meningkatkan jiwa kewirausahaan lulusan.

Kebijakan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

- 1) Peningkatan hasil-hasil riset UPN “Veteran” Jawa Timur tidak terlepas dari upaya penumbuhan budaya riset. Kebijakan budaya riset perlu disertai dengan pengembangan sistem penghargaan yang memadai bagi para insan UPN “Veteran” Jawa Timur yang menyumbangkan pemikiran dan tenaganya dalam penelitian, yang dapat menciptakan terobosan dan aktualisasi pengetahuan. Semangat penelitian akan tumbuh dan pada gilirannya akan meningkatkan kapasitas riset UPN “Veteran” Jawa Timur.
- 2) UPN “Veteran” Jawa Timur juga perlu memikirkan peningkatan keterampilan para pembimbing tugas akhir, tesis, dan disertasi sehingga mereka dapat lebih kompeten dalam meluluskan mahasiswa program strata satu, dua, dan tiga yang tepat waktu dan mumpuni dalam keilmuannya.
- 3) Penelitian UPN “Veteran” Jawa Timur dalam upaya untuk mengembangkan teknologi yang dapat diaplikasikan guna membangun kekuatan perekonomian regional dan nasional, masih tetap diarahkan kepada riset unggulan, strategis regional dan nasional, dilengkapi dengan eksplorasi dan aplikasi yang lebih mendalam untuk pemecahan masalah-masalah regional dan nasional. Area riset dalam lingkup unggulan regional dan nasional perlu terus digali untuk diarahkan menjadi kompetitif pada ranah internasional.
- 4) Kelompok Keahlian juga perlu didorong untuk melayani masyarakat ilmiah nasional melalui hasil-hasil penelitian yang bercorak regional tetapi tidak ada di daerah lain. Jejaring kerjasama dengan lembaga riset nasional dan internasional perlu digalakkan untuk meningkatkan kecepatan dan daya guna invensi dan inovasi.

- 5) Pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan tidak hanya dilaksanakan pada tingkat regional tetapi juga pada tingkat nasional, termasuk memecahkan masalah pemerintah daerah dan pusat. Diperlukan peningkatan keterpaduan kegiatan penelitian mulai dari invensi, publikasi, paten, produk, sampai pada taraf komersialisasi perlu lebih ditingkatkan.
- 6) Pengalokasian dana penelitian diperlukan untuk mendukung keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian. Setiap kelompok keahlian perlu mempertimbangkan pendanaan mulai dari awal perencanaan sampai pada kegiatan penelitian. Kelompok keahlian perlu diberdayakan untuk mencari sumber dana dan penelitian bagi mahasiswa yang berada di lingkungan kelompok tersebut. Penelitian yang bernilai bagi lembaga eksternal tidak memberikan keraguan bagi lembaga tersebut untuk menopang dana yang dibutuhkan.
- 7) Jaringan kerjasama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset tidak hanya dengan mitra pemerintah tetapi dengan masyarakat industri atau kelompok masyarakat lain yang memerlukan lembaga riset dan pengembangan. Kemitraan dengan lembaga penelitian dalam negeri perlu untuk ditindaklanjuti dan ditingkatkan untuk menghasilkan program yang bermanfaat bagi masyarakat. UPN “Veteran” Jawa Timur akan memberikan kesempatan kepada para insan yang melakukan pengembangan jaringan kerjasama ini, dengan misi yang jelas.
- 8) UPN “Veteran” Jawa Timur akan meningkatkan *collaboration research* dengan perguruan tinggi, pemerintah, dan swasta baik nasional maupun internasional.

Kebijakan Pengembangan Organisasi

- 1) Organisasi UPN “Veteran” Jawa Timur diselenggarakan melalui pembagian peran yang dilakukan oleh organ-organ: Senat Universitas dan Rektor. Senat Universitas adalah organ tertinggi UPN “Veteran” Jawa Timur yang berfungsi menentukan kebijakan arah pengembangan institusi serta menjamin kesehatan keuangan UPN “Veteran” Jawa

Timur. UPN “Veteran” Jawa Timur bertanggungjawab atas penyelenggaraan kegiatan tridarma dan pendukungnya (akademik dan non akademik) untuk mewujudkan visi dan misi UPN “Veteran” Jawa Timur.

- 2) Organisasi UPN “Veteran” Jawa Timur bukan merupakan birokrasi mesin (*machine bureaucracy*), yang bersifat sentralistik dan penuh aturan memusat, melainkan birokrasi profesional dimana unit kegiatan akademik memiliki kewenangan dalam penyelenggaraan dan penjaminan mutu program tridarma yang terintegrasi dengan arah pengembangan UPN “Veteran” Jawa Timur. Kegiatan multi-fungsi di UPN “Veteran” Jawa Timur harus banyak dikerjakan oleh tim, sehingga UPN “Veteran” Jawa Timur merupakan organisasi yang berbasis tim. Hirarki organisasi atau jumlah jenjang pada struktur organisasi UPN “Veteran” Jawa Timur hendaknya dibuat rendah, sedangkan rentang kendali (jumlah jabatan yang berada di bawah suatu jabatan) dibuat banyak.
- 3) Agar desentralisasi berjalan efektif, kesiapan profesionalitas, inovasi dan inisiatif pada unit “bawah” harus tinggi. Kebijakan pemberdayaan ini mengharuskan adanya transparansi dan akuntabilitas yang jelas dari unit- unit yang otonom. Penjaminan akuntabilitas dapat diwadahi dengan pengembangan sistem pemantauan dan evaluasi yang adil dan yang mendorong perbaikan terus-menerus. Sedapat mungkin dalam pengelolaan organisasi dikembangkan sistem penghargaan berbasis kompetensi dan prestasi (*meritokras*).
- 4) Proses transformasi menuju embrio universitas riset memerlukan pula transformasi pada tingkat budaya, yaitu menuju budaya yang menjunjung tinggi prestasi dan kemajuan. Penumbuhan budaya organisasi diharapkan mampu menumbuhkan kesadaran insan UPN “Veteran” Jawa Timur untuk terlibat dalam proses pembaharuan dan pengembangan diri, agar dapat memberikan kontribusi maksimal, baik terhadap pengembangan profesionalisme pribadi maupun kesejahteraan UPN “Veteran” Jawa Timur secara keseluruhan.

Kebijakan Keuangan

- 1) Kebijakan sumber dana yang mandiri menjadi tulang punggung dalam peningkatan anggaran UPN “Veteran” Jawa Timur. Sumber dana tidak hanya mengandalkan pada sumber yang ada sekarang tetapi juga secara sistematis mencari sumber-sumber pendanaan baru.
- 2) Sebagian hasil pendidikan dan penelitian komersial maupun usaha legal lainnya perlu diakumulasikan untuk mendukung pengembangan UPN “Veteran” Jawa Timur di masa depan.
- 3) Modal-modal intelektual perlu dikembangkan lebih lanjut untuk dapat memberikan perolehan yang memadai bagi pembangunan UPN “Veteran” Jawa Timur. Para pakar didorong menghasilkan karya-karya yang hak ciptanya akan dihargai oleh masyarakat praktisi dan industri. Hasil karya insan UPN “Veteran” Jawa Timur ini akan menjadi penghela bagi perkembangan keilmuan dan aplikasinya di dunia industri dan masyarakat pada umumnya.

Kebijakan Kemahasiswaan

- 1) Karakter bela negara sebagai kekhususan UPN “Veteran” Jawa Timur harus dapat tercermin pada setiap lulusan.
- 2) Kompetensi keilmuan dan kepekaan terhadap pemecahan masalah (*problem solving*) terhadap problematika lingkungan sekitar baik dalam skala lokal, regional dan nasional.
- 3) Intelektualitas mahasiswa harus dapat diarahkan menuju berkembangnya jiwa kewirausahaan dan kemampuan secara mandiri.
- 4) *Softskill* mahasiswa perlu ditingkatkan dan diarahkan pada upaya penyadaran dan penguatan nasionalisme.

Kebijakan Ketenagaan

- 1) Keunggulan intelektual dan akademik dalam bidang pendidikan, hubungan industri, kontribusi ilmu pengetahuan, pengabdian kepada masyarakat dan profesionalisasi SDM dalam mendukung bidang akademik dan non akademik.

- 2) Kebijakan pengembangan kelompok keilmuan atau keahlian atau rumpun keahlian mendorong insan UPN “Veteran” Jawa Timur untuk menyesuaikan dan mengembangkan diri, sehingga dapat berkarya dengan sebaik-baiknya dalam menghasilkan penemuan, inovasi, teknologi dan karya seni. Kebijakan ini juga mendorong kekompakan antar insan UPN “Veteran” Jawa Timur untuk berinteraksi secara lebih kompak, intensif dan ekstensif antar komunitas dan antar kelompok-kelompok bidang keilmuan atau keahlian yang berbeda di dalam dan di luar lingkungan UPN “Veteran” Jawa Timur untuk menciptakan sinergi yang lebih tinggi.
- 3) Pengembangan SDM diarahkan untuk meningkatkan jumlah dan peran guru besar dan lektor kepala sebagai motor penggerak dalam memimpin kelompok keilmuan atau keahlian dan pembimbingan mahasiswa.
- 4) Kebijakan kepemimpinan menekankan pada integritas dan etika kecendekiawanan. Setiap insan UPN “Veteran” Jawa Timur dituntut untuk mampu memimpin dirinya sendiri, dalam rangka memberikan sumbangan pada kemajuan dan penguasaan ilmu pengetahuan serta kesejahteraan pada umumnya. Kebijakan ini menekankan perlunya menerapkan prinsip penghargaan kepada pioner-pioner dalam bidang keunggulan pendidikan, riset, hubungan industri, dan pemberdayaan. Penghargaan dilakukan berbasis kepada capaian kinerja (*meritokrasi*).
- 5) Kebijakan dalam komitmen terhadap kompetensi menekankan perlunya pemahaman yang mendalam terhadap pengetahuan dan keterampilan oleh para pemegang jabatan dalam organisasi struktural dan fungsional UPN “Veteran” Jawa Timur berdasarkan evaluasi kesenjangan antara kompetensi jabatan dan kompetensi staf.
- 6) Perhatian tinggi terhadap tingkat kompetensi pegawai UPN “Veteran” Jawa Timur, diwujudkan melalui uraian jabatan berbasis kompetensi dan program pelatihan untuk peningkatan kompetensi. Kebijakan tentang jalur karir jabatan fungsional mulai dari asisten ahli sampai menjadi guru besar merupakan acuan dalam pengembangan karir staf akademik.

- 7) Kebijakan pengembangan tenaga kependidikan diarahkan untuk meningkatkan jumlah dan kualitas tenaga kependidikan yang berkelanjutan guna mendukung pencapaian target kinerja yang telah ditentukan.

Kebijakan Sarana dan Prasarana

- 1) Penggunaan sarana sebaiknya diarahkan untuk peningkatan utilisasi dan efisiensi. Penggunaan ruang sebaiknya didasarkan pada kebutuhan yang tertuang dalam rencana kerja unit yang terkait.
- 2) Pemeliharaan sarana akan lebih banyak melibatkan unit pelaksana yang menggunakan sarana tersebut.
- 3) Harus ada dasar strategis investasi prasarana, untuk meningkatkan kapasitas UPN “Veteran” Jawa Timur dalam melayani pendidikan dan penelitian.
- 4) UPN “Veteran” Jawa Timur perlu pula mengadakan sarana teknologi penelitian dan teknologi informasi yang baru, untuk mendukung inovasi kegiatan riset dan pendidikan.
- 5) Kebijakan sarana dan prasarana juga diarahkan untuk mencapai standar minimal laboratorium yang ada serta pengembangan laboratorium tersebut sesuai dengan dinamisasi perkembangan ilmu pengetahuan.

Visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis UPN “Veteran” Jawa Timur tahun 2015 - 2019 tersebut di atas dapat dicapai melalui implementasi nilai-nilai dasar yang dijadikan landasan utama dalam pengembangan UPN “Veteran” Jawa Timur. Pancasila dan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 memberikan landasan filosofis serta berbagai prinsip dasar dalam pengembangan UPN “Veteran” Jawa Timur. Berdasarkan landasan filosofis tersebut, penyelenggaraan tridharma dan pendukungnya di UPN “Veteran” Jawa Timur menempatkan sivitas akademika sebagai makhluk yang diciptakan oleh Tuhan Yang Maha Esa dengan segala fitrahnya dengan tugas memimpin kehidupan yang berharkat dan bermartabat serta menjadi manusia yang bermoral, berbudi luhur, dan berakhlak mulia.

Berdasarkan Keputusan Senat Universitas UPN “Veteran” Jawa Timur tentang rencana jangka panjang dan jangka menengah UPN “Veteran” Jawa Timur, maka UPN “Veteran” Jawa Timur meletakkan kerangka normatif berupa nilai-nilai dasar yang menjadi landasan pengembangan UPN “Veteran” Jawa Timur. Selain, Pancasila dan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 yang menjadi landasan pengembangan UPN “Veteran” Jawa Timur, nilai-nilai bela negara juga menjadi dasar/landasan pengembangan UPN “Veteran” Jawa Timur. Nilai-nilai bela negara ini merupakan pengewanjataan UPN “Veteran” Jawa Timur sebagai kampus bela negara. Adapun nilai-nilai bela negara ini mencakup:

- 1). Cinta terhadap tanah air;
- 2). Sadar berbangsa dan bernegara;
- 3). Yakin akan pancasila sebagai ideologi negara;
- 4). Rela berkorban untuk bangsa dan negara; dan
- 5). Memiliki kemampuan awal bela negara.

Selain nilai-nilai bela negara di atas, ada nilai-nilai dasar lain yang menjadi dasar dan arah pengembangan UPN “Veteran” Jawa Timur yaitu:

- 1) Religius;
- 2) Jujur;
- 3) Toleransi;
- 4) Disiplin;
- 5) Kerja keras;
- 6) Kreatif;
- 7) Inovatif;
- 8) Mandiri;
- 9) Demokratis;
- 10) Menghargai Prestasi;
- 11) Komunikatif;
- 12) Peduli Sosial dan Lingkungan; dan
- 13) Tanggung Jawab.

Dalam rangka memberikan kontribusi pada pembangunan pendidikan nasional khususnya pendidikan tinggi yang berupaya untuk memberdayakan peserta didik agar berkembang menjadi manusia Indonesia seutuhnya, maka pengembangan UPN “Veteran” Jawa Timur juga menjunjung tinggi dan memegang dengan teguh norma dan nilai sebagai berikut:

- 1) **Norma agama dan kemanusiaan** untuk menjalani kehidupan sehari-hari, baik sebagai makhluk Tuhan Yang Maha Esa, makhluk individu, maupun makhluk sosial;
- 2) **Norma persatuan bangsa** untuk membentuk karakter bangsa dalam rangka memelihara keutuhan bangsa dan Negara Kesatuan Republik Indonesia;
- 3) **Norma kerakyatan dan demokrasi** untuk membentuk manusia yang memahami dan menerapkan prinsip-prinsip kerakyatan dan demokrasi dalam kehidupan bermasyarakat, berbangsa, dan bernegara; dan
- 4) **Nilai-nilai keadilan sosial** untuk menjamin terselenggaranya pendidikan yang merata dan bermutu bagi seluruh bangsa serta menjamin penghapusan segala bentuk diskriminasi dan bias gender serta terlaksananya pendidikan untuk semua dalam rangka mewujudkan masyarakat berkeadilan sosial.

Seperangkat nilai-nilai dan norma-norma ini diletakkan sebagai pemandu normatif untuk dihayati dan diinstitutionalisasi oleh segenap sivitas akademika UPN “Veteran” Jawa Timur serta digunakan sebagai dasar dan arah pengembangan UPN “Veteran” Jawa Timur.

B. Penetapan Kinerja Tahun Anggaran 2018

Rencana Kinerja UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018 yang telah disusun pada awal Tahun Anggaran 2018 merupakan target kinerja pada tahun ketiga dari sasaran-sasaran strategis yang termuat dalam Renstra UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun 2015 - 2019.

Sasaran-sasaran strategis yang termuat dalam Renstra UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun 2015 – 2019 ini merupakan sasaran yang diprioritaskan dan ingin dicapai sesuai dengan hasil penyelarasan

(sinkronisasi dan harmonisasi) Renstra UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun 2015 - 2019 dengan Renstra Kementerian Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Tahun 2015 - 2019.

Penetapan Kinerja Tahun Anggaran 2018 di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur didasarkan pada sasaran-sasaran dan program-program strategis yang termuat dalam Rencana Strategis UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun 2015 - 2019 yang telah diselaraskan dengan Rencana Strategis Kementerian Riset, Teknologi Dan Pendidikan Tinggi Tahun 2015 - 2019. sasaran strategis tersebut dijabarkan ke dalam beberapa indikator kinerja yang disertai dengan indikator kinerja *out put* yang harus dicapai pada Tahun Anggaran 2018. Hal ini dimaksudkan untuk memudahkan dalam implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan penyusunan LAKIP UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018. Target kinerja ditetapkan dalam bentuk kuantitatif yang melekat pada setiap indikator kinerja, baik pada tingkat sasaran maupun tingkat kegiatan yang harus dicapai pada Tahun Anggaran 2018, dan merupakan pembanding bagi proses pengukuran keberhasilan organisasi yang dilakukan pada setiap akhir tahun perencanaan.

Penetapan Kinerja Tahunan UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018 ini merupakan komitmen bagi seluruh komponen organisasi dalam upaya mencapai kinerja yang sebaik-baiknya, sebagai bagian dari upaya merealisasikan Visi dan Misi organisasi. Penetapan Kinerja UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018 didasarkan pada target kinerja yang termuat dalam Perjanjian Kinerja Rektor UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018, seperti tersaji pada tabel 2.1. berikut ini.

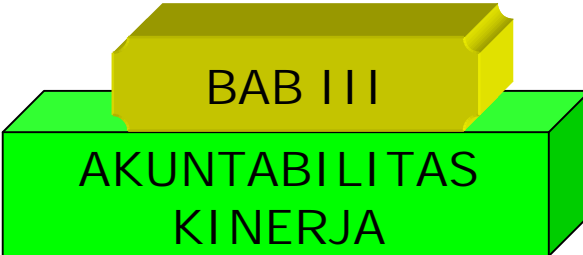
Tabel 2.1. Target Kinerja Tahun Anggaran 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)
1. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi	1. Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	1%
	2. Persentase lulusan yang bersertifikat kompetensi dan profesi	5%
	3. Persentase program studi terakreditasi minimal B	100%
	4. Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai	25%
	5. Jumlah mahasiswa berprestasi	20
2. Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti	6. Ranking PT Nasional	20
	7. Akreditasi Institusi	A
3. Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti	8. Persentase dosen berkualifikasi S3	25 %
	9. Persentase dosen bersertifikat pendidik	85 %
4. Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan	10. Jumlah publikasi internasional	120
	11. Jumlah HKI yang didaftarkan	25
	12. Jumlah sitasi karya ilmiah	66
	13. Jumlah prototype R&D	8
	14. Jumlah prototype industri	4
5. Menguatnya kapasitas inovasi	15. Jumlah produk inovasi	2

Adapun Pengukuran Indikator Kinerja UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018 ini disajikan pada tabel 2.2. berikut ini.

Tabel 2.2. Pengukuran Indikator Kinerja

Indikator Kinerja	Pengukuran Kinerja
(1)	(2)
1. Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	Jumlah Mahasiswa yang mengikuti Program Mahasiswa Wirausaha yang proposalnya lulus dan dibiayai melalui serangkaian proses dan pemagangan
2. Persentase lulusan yang bersertifikat kompetensi dan profesi	Jumlah lulusan yang bersertifikat kompetensi dan profesi yang diselenggarakan oleh lembaga sertifikasi yang terakreditasi dibagi total jumlah lulusan
3. Persentase program studi terakreditasi min. B	Jumlah Prodi terakreditasi A & B dibagi total jumlah prodi semua jenjang
4. Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya	Jumlah lulusan PT dengan masa tunggu 6 (enam) bulan untuk mendapatkan pekerjaan sesuai bidangnya dibagi total jumlah lulusan
5. Jumlah mahasiswa berprestasi	Juara 1,2, 3 baik prestasi dibidang sains, olah raga, dan seni
6. Ranking PT Nasional	Hasil pemeringkatan nasional oleh Kemristekdik
7. Akreditasi Institusi	Hasil Akreditasi Institusi BAN PT
8. Persentase dosen berkualifikasi S3	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 dibagi total jumlah dosen tetap
9. Persentase dosen bersertifikat pendidik	Jumlah dosen yang memperoleh sertifikat pendidik dibagi total jumlah dosen tetap
11. Jumlah publikasi internasional	Karya Tulis dosen yang dipublikasikan secara internasional dan terindeks oleh Lembaga Scopus maupun lembaga non scopus (Thompson, Reuters, DOAJ, dll)
12. Jumlah HKI yang didaftarkan	Jumlah HKI yang didaftarkan pada Ditjen HKI
13. Jumlah sitasi karya ilmiah	Jumlah karya Tulis dosen tetap yang dijadikan referensi oleh peneliti lainnya
14. Jumlah prototype industri	Jumlah prototype TKT 7 sesuai Permenristekdikti no 42 tahun 2016 ttg Pengukuran dan Penetapan Tingkat Kesiapterapan Teknolgi
15. Jumlah produk inovasi	Produk inovasi adalah produk hasil litbang yang telah diproduksi dan dimanfaatkan pengguna setara dengan TKT 9



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

UPN “Veteran” Jawa Timur telah merumuskan indikator-indikator dan menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) agar pemangku kepentingan mudah dalam mengukur dan menganalisa keberhasilan kinerja UPN “Veteran” Jawa Timur. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan tolok ukur capaian tugas pokok dan fungsi yang menjadi tanggungjawab UPN “Veteran” Jawa Timur. IKU ditetapkan mengacu pada sasaran-sasaran dan program-program strategis yang termuat dalam Rencana Strategis UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun 2015 - 2019 yang telah diselaraskan dengan Rencana Strategis Kementerian Riset, Teknologi Dan Pendidikan Tinggi Tahun 2015 - 2019.

Ada 5 (lima) hal penting yang mendasari ditetapkannya IKU untuk Tahun Anggaran 2018 dan periode satu tahun yang akan datang sesuai dengan periode lima tahun dalam Rencana Strategis UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun 2015 - 2019, yaitu [1] Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi; [2] Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti; [3] Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti; [4] Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan; dan, [5] Menguatnya kapasitas inovasi. Upaya mencapai dan meningkatkan capaian kinerja secara berkelanjutan menjadi kian penting dalam rangka menjawab berbagai tantangan besar. Tantangan paling nyata adalah globalisasi, kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi (iptek),

pergerakan tenaga ahli antar negara yang begitu masif. Hal ini menuntut UPN “Veteran” Jawa Timur sebagai lembaga perguruan tinggi untuk melahirkan sarjana-sarjana yang berkualitas, memiliki keahlian dan kompetensi yang siap menghadapi kompetisi global.

Berikut ini disajikan Indikator Kinerja Utama (IKU) dan capaian kinerja UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018.

Tabel 3.1. IKU dan Capaian Kinerja Tahun Anggaran 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2018	Volume Target Tahun 2018	Realisasi Tahun 2018	Persentase Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi	1.1. Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	1%	110	95	86,36%
	1.2. Persentase lulusan yang bersertifikat kompetensi dan profesi	5%	100	134	134,00%
	1.3. Persentase program studi terakreditasi minimal B	100%	24	22	91,67%
	1.4. Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya	25%	500	391	78,20%
	1.5. Jumlah mahasiswa berprestasi	20	20	50	250,00%
2. Meningkatnya kualitas kelembagaan iptek dan Dikti	2.6. Ranking PT Nasional	20	20	43	-15,00%
	2.7. Akreditasi Institusi	A	A	A	100,00%
3. Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya iptek dan Dikti	3.8. Persentase dosen berkualifikasi S3	25%	100	81	81,00%
	3.9. Persentase dosen bersertifikat pendidik	85%	340	257	75,59%
4. Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan	4.10. Jumlah publikasi internasional	120	120	153	127,50%
	4.11. Jumlah HKI yang didaftarkan	25	25	52	208,00%
	4.12. Jumlah sitasi karya ilmiah	66	66	25	37,88%
	4.13. Jumlah prototype R&D	8	8	9	112,50%
	4.14. Jumlah prototype industri	4	4	5	125,00%
5. Menguatnya kapasitas inovasi	5.15. Jumlah produk inovasi	4	4	5	125,00%
Persentase Capaian Kinerja Keseluruhan					107,85%

Berdasarkan tabel 3.1. di atas, menunjukkan bahwa rata-rata capaian kinerja UPNVJT Tahun Anggaran 2018 adalah sebesar 107,85% atau lebih dari 7,85% dari total target kinerja yang dijanjikan.

B. Analisis Capaian Kinerja

Pengukuran Kinerja Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018 dilakukan berdasarkan ketercapaian sasaran-sasaran dan program-program strategis yang termuat dalam Rencana Strategis UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun 2015 - 2019 yang telah diselaraskan dengan Rencana Strategis Kementerian Riset, Teknologi Dan Pendidikan Tinggi Tahun 2015 - 2019.

Berdasarkan capaian kinerja yang telah disajikan pada Tabel 3.1, maka dapat dijelaskan bahwa capaian kinerja dari 5 (lima) sasaran strategis, yaitu [1] Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi; [2] Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti; [3] Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti; [4] Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan; dan, [5] Menguatnya kapasitas inovasi; dengan 15 indikator kinerja utama yaitu sebagai berikut:

Sasaran strategis pertama: Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi dengan 5 (lima) indikator kinerja utama yaitu [1] Jumlah mahasiswa yang berwirausaha; [2] Persentase lulusan yang bersertifikat kompetensi dan profesi; [3] Persentase program studi terakreditasi minimal B; [4] Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya; dan [5] Jumlah mahasiswa berprestasi. Dari 5 (lima) indikator kinerja utama ini hanya 2 (dua) indikator kinerja utama yang tercapai yaitu : Persentase lulusan yang bersertifikat kompetensi dan profesi dan Jumlah mahasiswa berprestasi masing-masing sebesar 134,00% dan 250,00%. Sedangkan, 3 (tiga) indikator kinerja utama pada sasaran strategis pertama yaitu Jumlah mahasiswa yang berwirausaha; Persentase program studi terakreditasi minimal B; dan Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya masing-masing sebesar 86,36%, 91,67%, dan 78,20%.

Sasaran strategis kedua: Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti dengan 2 (dua) indikator kinerja utama yaitu [1] Ranking PT Nasional dan [2] Akreditasi Institusi. Dari 2 (dua) indikator kinerja utama ini hanya 1 (satu) indikator kinerja utama yang tidak tercapai kinerja yaitu

indikator Ranking PT Nasional dari target peringkat 20 capaiannya hanya peringkat 43 sedangkan indikator kinerja utama yang kedua yaitu Akreditasi Institusi tercapai 100%.

Sasaran strategis ketiga: Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti dengan 2 (dua) indikator kinerja utama yaitu [1] Persentase dosen berkualifikasi S3; dan [2] Persentase dosen bersertifikat pendidik. Persentase capaian kinerja dua indikator kinerja utama pada sasaran strategis yang ketiga ini hanya tercapai masing-masing sebesar 81,00% dan 75,59%.

Sasaran strategis keempat: Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan dengan 5 (lima) indikator kinerja utama yaitu : [1] Jumlah publikasi internasional; [2] Jumlah HKI yang didaftarkan; [3] Jumlah sitasi karya ilmiah; [4] Jumlah prototype R&D; dan [5] Jumlah prototype industry. Dari 5 (lima) indikator kinerja utama ini hanya 1 (satu) indikator kinerja utama yang tidak mencapai 100% yaitu Jumlah sitasi karya ilmiah, sedangkan 4 (empat) indikator kinerja utama pada sasaran strategis keempat ini semuanya tercapai rata-rata lebih dari 100%.

Sasaran strategis kelima: Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan dengan 1 (satu) indikator kinerja utama yaitu Jumlah produk inovasi ini tercapai. Persentase capaian kinerja indikator kinerja utama pada sasaran strategis yang kelima ini tercapai sebesar 125,00% yaitu dari (empat) produk inovasi yang ditargetkan tercapai 5 (lima) produk inovasi yang dihasilkan.

Berdasarkan tingkat ketercapaian kinerja dari semua indikator kinerja utama, maka dapat diketahui bahwa dari 15 indikator kinerja utama hanya 8 (delapan) indikator kinerja utama yang tercapai 100% bahkan ada beberapa yang lebih dari 100%, yaitu :

- [1] Persentase lulusan yang bersertifikat kompetensi profesi dengan persentase capaian kinerja sebesar 134%;
- [2] Jumlah mahasiswa berprestasi dengan persentase capaian kinerja sebesar 250%;
- [3] Akreditasi Institusi tercapai sebesar 100%;

- [4] Jumlah publikasi internasional dengan persentase capaian kinerja sebesar 127,50%;
- [5] Jumlah HKI yang didaftarkan dengan persentase capaian kinerja sebesar 208%;
- [6] Jumlah prototype R&D dengan persentase capaian kinerja sebesar 112,50%;
- [7] Jumlah prototype industry dengan persentase capaian kinerja sebesar 125%; dan
- [8] Jumlah produk inovasi dengan persentase capaian kinerja sebesar 125%.

Ada 7 (tujuh) indikator kinerja utama tidak mencapai target yang telah ditentukan. Adapun ketujuh indikator kinerja utama yang tidak mencapai target adalah sebagai berikut :

- [1] Jumlah mahasiswa yang berwirausaha; hanya tercapai sebesar 86,36%.
- [2] Persentase program studi terakreditasi minimal B; hanya tercapai sebesar 91,67%.
- [3] Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya; hanya tercapai sebesar 78,20%.
- [4] Ranking PT Nasional; hanya tercapai sebesar -15 %.
- [5] Persentase dosen berkualifikasi S3; hanya tercapai sebesar 81%.
- [6] Persentase dosen bersertifikat pendidik; hanya tercapai sebesar 75,59%.
- [7] Jumlah sitasi karya ilmiah; hanya tercapai sebesar 37,88%.

Adapun penyebab ketidaktercapaian beberapa indikator kinerja utama tersebut adalah sebagai berikut :

1. Indikator kinerja utama : jumlah mahasiswa yang berwirausaha; dari 110 mahasiswa yang ditargetkan hanya tercapai 95 mahasiswa yang berwirausaha atau sebesar 86,36%. Kondisi ini terjadi karena beberapa hal yaitu :
 - Belum ada regulasi yang mewajibkan mahasiswa untuk berwirausaha;
 - Belum optimalnya pembimbingan mahasiswa yang berwirausaha; dan,
 - Rendahnya kesadaran mahasiswa untuk berwirausaha.

Tindaklanjut : akan dilakukan upaya perbaikan secara berkelanjutan untuk mengatasi masalah ini agar dapat meningkatkan capaian kinerja jumlah mahasiswa yang berwirausaha di UPN “Veteran” Jawa Timur.

2. Indikator kinerja utama : persentase program studi terakreditasi minimal B; dari 24 program studi yang ditargetkan hanya tercapai 22 program studi terakreditasi minimal B atau sebesar 91,67%. Kondisi ini terjadi karena beberapa hal yaitu :

- Adanya 2 (dua) program studi baru yaitu Magister Ilmu Lingkungan dan Magister Agroteknologi yang baru akan mengajukan akreditasi pertama pada tahun 2019.
- Belum siapnya kedua program studi tersebut untuk mengajukan akreditasi.

Tindaklanjut : akan dilakukan pendampingan penyusunan borang akreditasi program studi Magister Ilmu Lingkungan dan Magister Agroteknologi agar bisa mengajukan akreditasi pada tahun 2019 dan dapat meningkatkan capaian kinerja persentase program studi terakreditasi minimal B di UPN “Veteran” Jawa Timur.

3. Indikator kinerja utama : persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya; dari 500 lulusan yang ditargetkan hanya tercapai 391 lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya atau sebesar 78,20%. Kondisi ini terjadi karena beberapa hal yaitu :

- *Tracer study* yang dilakukan belum bisa menjangkau seluruh lulusan;
- *System tracer study* yang belum terpusat dan terintegrasi; dan,
- Kesadaran mahasiswa untuk memberikan umpan balik melalui *tracer study on line*.

Tindaklanjut : akan dilakukan upaya perbaikan secara berkelanjutan untuk mengatasi masalah ini agar dapat meningkatkan capaian kinerja persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya di UPN “Veteran” Jawa Timur.

4. Indikator kinerja utama : ranking PT Nasional; dari ranking 20 yang ditargetkan menurun menjadi ranking 43 atau sebesar -15%. Kondisi ini terjadi karena beberapa hal yaitu :

- Belum adanya tim pokja khusus yang menangani aktivitas yang berkaitan dengan perangsangan PT Nasional;
- Belum semua unit kerja melaporkan semua capaian kerjanya.

Tindaklanjut : akan dilakukan upaya perbaikan secara berkelanjutan untuk mengatasi masalah ini agar dapat meningkatkan capaian kinerja yaitu meningkatnya ranking UPN “Veteran” Jawa Timur di level PT Nasional.

5. Indikator kinerja utama : persentase dosen berkualifikasi S3; dari 100 dosen yang ditargetkan hanya tercapai 81 dosen berkualifikasi S3 atau sebesar 81%. Kondisi ini terjadi karena beberapa hal yaitu :

- Adanya regulasi yang tidak memperbolehkan pendanaan dosen-dosen yang akan studi lanjut S3 dari DIPA UPN “Veteran” Jawa Timur;
- Belum selesainya beberapa dosen yang sedang menempuh studi lanjut S3.

Tindaklanjut : Mendorong dan memfasilitasi dosen-dosen untuk mendapatkan beasiswa dari kemristekdikti atau dari instansi lainnya untuk melanjutkan studi S3 dan mendorong serta memotivasi dosen-dosen yang sedang menempuh studi lanjut S3 agar selesai tepat waktu.

6. Indikator kinerja utama : persentase dosen bersertifikat pendidik; dari 340 dosen tetap yang ada baru 257 dosen yang memiliki sertifikat pendidik atau sebesar 75,59%. Kondisi ini terjadi karena beberapa hal yaitu :

- Adanya pembatasan kuota serdos tahun 2018 sehingga tidak semua dosen yang belum tersertifikasi dapat diusulkan untuk memperoleh sertifikasi dosen;
- Tidak semua dosen (khususnya dosen-dosen baru yang diangkat sebagai dosen tetap) yang belum tersertifikasi dosen dapat diusulkan untuk memperoleh sertifikasi dosen. Syarat minimal seorang dosen dapat diusulkan untuk memperoleh sertifikasi dosen adalah memiliki jabatan fungsional Aisten Ahli.

Tindaklanjut : Mendorong dan memfasilitasi dosen-dosen baru yang diangkat sebagai dosen tetap untuk segera mengurus jabatan fungsional agar bisa diusulkan untuk memperoleh sertifikasi dosen.

7. Indikator kinerja utama : jumlah sitasi karya ilmiah; dari 66 yang ditargetkan hanya tercapai 25 sitasi karya ilmiah atau sebesar 37,88%.

Kondisi ini terjadi karena beberapa hal yaitu :

- Belum semua dosen memiliki google scholar, sehingga tidak semua hasil penelitian dosen yang terpublikasi dapat disitasi karya ilmiahnya;
- Kurang relevannya topik penelitian dosen dengan kebutuhan dan tren serta kekinian karya ilmiah;

Tindaklanjut : Mewajibkan semua dosen untuk memiliki google scholar dan mengarahkan topik penelitian dosen dengan trend dan kebutuhan pengguna sekaligus meningkatkan kualitas publikasi/jurnal hasil penelitian serta mempromosikan karya ilmiah dosen melalui researchgate.net, academia.edu, orcid.org atau situs-situs sejenisnya agar bisa meningkatkan jumlah sitasi karya ilmiah dosen UPN “Veteran” Jawa Timur.

Berdasarkan penjelasan analisis capaian kinerja di atas dan skala capaian kinerja yang tersaji pada Tabel 3.2, maka dapat disimpulkan bahwa rata-rata capaian indikator kinerja UPN “Veteran” Jawa Timur pada tahun anggaran 2018 ini termasuk dalam kategori skala 4 yaitu kategori sangat baik, dengan capaian kinerja rata-rata sebesar 110,35% atau lebih dari 100% dan dari 15 indikator kinerja utama, ada 8 (delapan) indikator kinerja utama yang capaian kerjanya 100,00% bahkan 7 (tujuh) diantaranya rata-rata capaian kerjanya melebihi 100%.

Tabel 3.2. Capaian Kinerja berdasarkan Skala Capaian

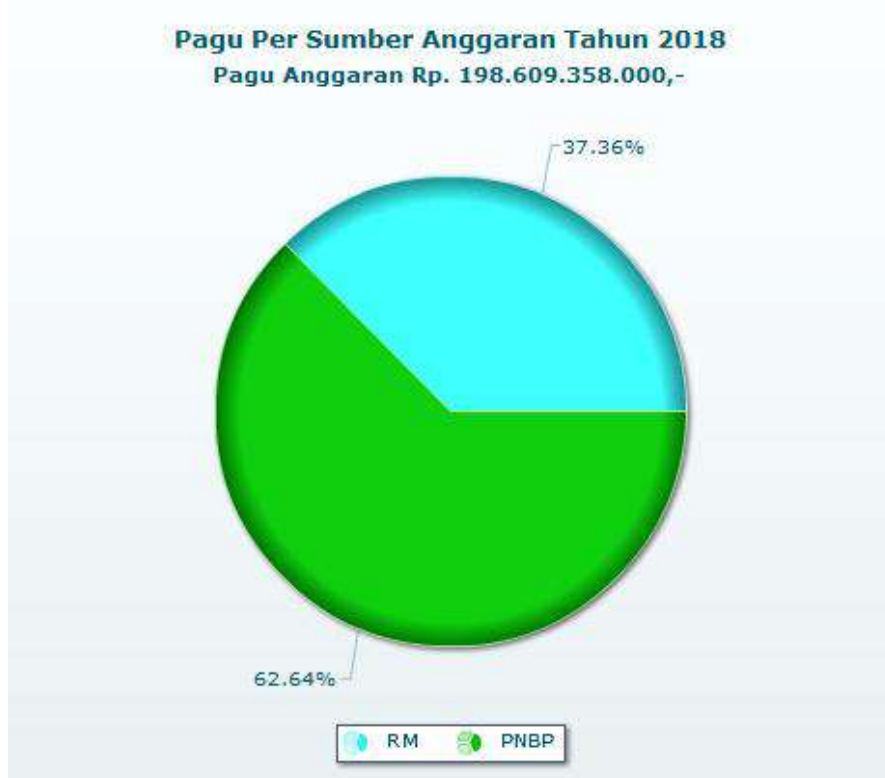
Skala	Keterangan	
1	sangat kurang	$\leq 60\%$
2	kurang	$< 100\%$
3	baik	100%
4	sangat baik	$> 100\%$

Kondisi ini menjadi tantangan bagi UPN “Veteran” Jawa Timur dalam menentukan dan menetapkan kebijakan, program-program dan kegiatan untuk tahun-tahun berikutnya berupa indikator kinerja yang berbasis *key performance indikator* (KPI) agar dapat diindikasikan bobot masing-masing indikator dari kekuatan masing-masing indikator terhadap indikator lainnya,

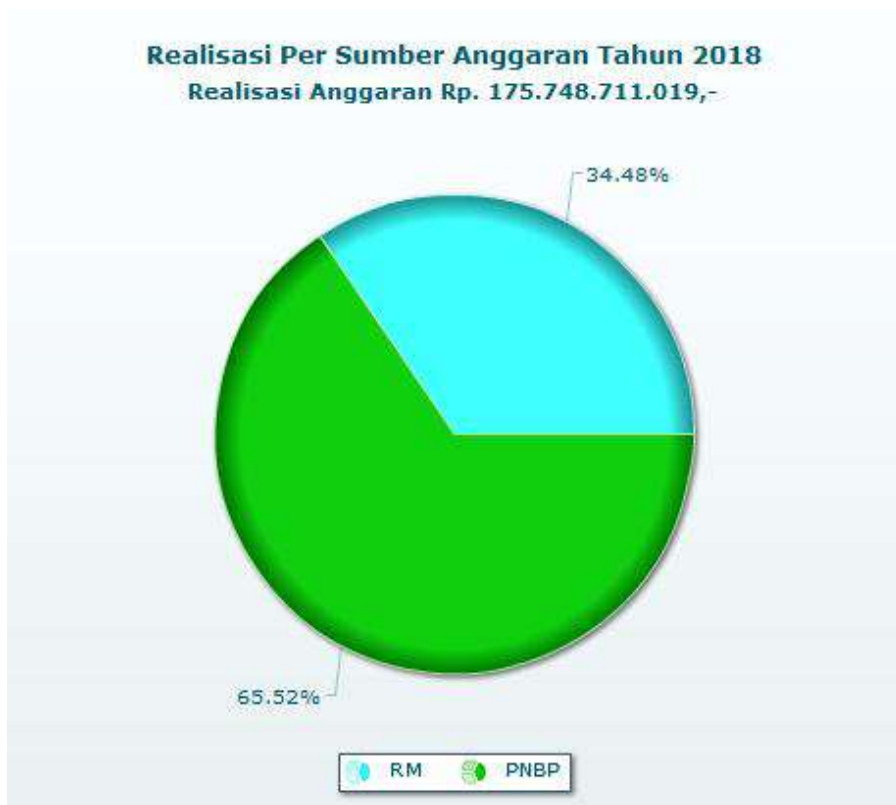
selain itu KPI dapat lebih mengindikasikan indikator mana yang lebih prioritas dalam capaiannya baik secara waktu maupun sumber daya yang lain.

C. Realisasi Anggaran

Berdasarkan gambar 3.1. pagu anggaran per sumber anggaran tahun 2018 dan gambar 3.2. realisasi anggaran per sumber anggaran tahun 2018, menunjukkan bahwa pagu anggaran per sumber anggaran tahun 2018 untuk RM sebesar 37,36% dan PNBP sebesar 62,64% terrealisasi masing-masing sebesar 34,48% dan 65,52%. Kondisi ini menunjukkan bahwa pagu dan realisasi yang bersumber dari PNBP (Penerimaan Negara Bukan Pajak) mendominasi sumber dana dibandingkan RM (Rupiah Murni).



Gambar 3.1. Pagu Anggaran Per Sumber Anggaran Tahun 2018

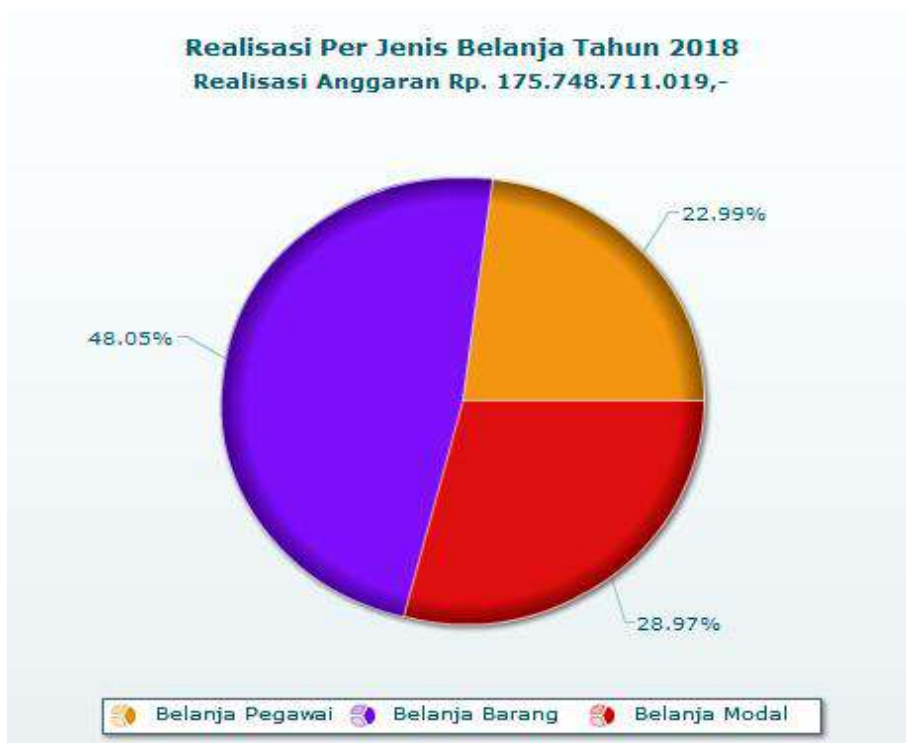


Gambar 3.2. Realisasi Anggaran Per Sumber Anggaran Tahun 2018

Berdasarkan gambar 3.3. pagu anggaran per jenis belanja tahun 2018 dan gambar 3.4. realisasi anggaran per jenis belanja tahun 2018, menunjukkan bahwa pagu anggaran per jenis belanja tahun 2018 untuk belanja pegawai sebesar 26,03%, belanja barang sebesar 46,97%, dan belanja modal sebesar 26,99% terrealisasi masing-masing sebesar 22,99%, 48,05% dan 28,97%. Kondisi ini menunjukkan bahwa pagu dan realisasi jenis belanja barang mendominasi penggunaan anggaran, kemudian diikuti belanja pegawai dan yang terakhir belanja modal. Belanja barang sangat mendominasi disebabkan sebagian besar aktivitas dan kegiatan pada pendidikan tinggi merupakan aktivitas yang banyak menggunakan bahan habis pakai untuk mendukung kegiatan yang telah direncanakan. Belanja barang yang dilakukan antara lain untuk membiayai keperluan kantor sehari-hari, langganan daya dan jasa untuk menunjang tugas pokok dan fungsi UPN “Veteran” Jawa Timur sebagai pendidikan tinggi.



Gambar 3.3. Pagu Per Jenis Belanja Tahun 2018



Gambar 3.4. Realisasi Per Jenis Belanja Tahun 2018

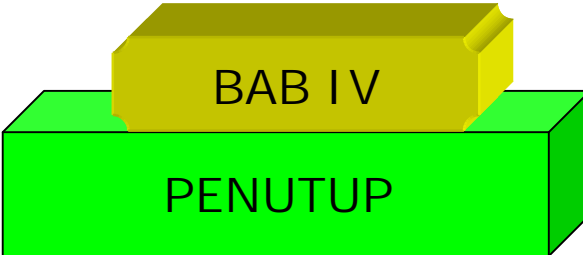
Berdasarkan gambar 3.5. Kurve Target dan Realisasi Penyerapan Anggaran Tahun 2018 menunjukkan bahwa dari total pagu anggaran tahun 2018 sebesar Rp. 198.609.358.000,- dan yang terserap sebesar Rp. 175.748.711.018,- atau sebesar 88,49%. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja target dan realisasi anggaran sebesar 88,49%.



Gambar 3.5. Kurve Target dan Realisasi Penyerapan Anggaran Tahun 2018

Berdasarkan capaian kinerja dan realisasi anggaran yang telah diuraikan di atas, maka dapat disimpulkan bahwa rata-rata capaian kinerja UPN “Veteran” Jawa Timur pada Tahun Anggaran 2018 adalah sebesar 107,85% dengan tingkat serapan anggaran sebesar 88,49%. Berdasarkan tingkat capaian kinerja dan realisasi anggaran ini, maka dapat disimpulkan bahwa capaian dari program-program sasaran strategis yang telah direncanakan oleh UPN “Veteran” Jawa Timur pada Tahun Anggaran 2018 ini tercapai lebih dari 100%, namun serapan anggarannya belum mencapai 100,00%. Kondisi ini terjadi salah satunya disebabkan karena belum optimalnya koordinasi antar unit kerja terkait pada tingkat pelaksanaan program/kegiatan termasuk mekanisme perencanaan, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pengelolaan data kinerja, dan pelaporan kinerja serta review dan evaluasi kinerja di UPN “Veteran” Jawa Timur sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

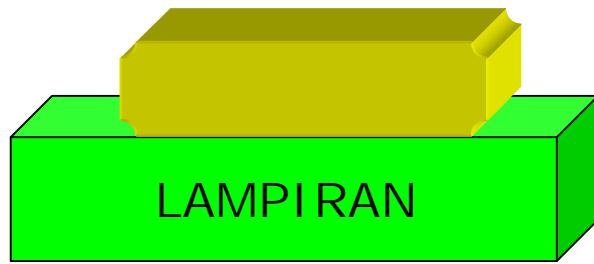
Kondisi ini merupakan kendala sekaligus tantangan bagi UPN “Veteran” Jawa Timur dalam menentukan dan menetapkan kebijakan, program-program dan kegiatan untuk tahun-tahun berikutnya agar dapat dilaksanakan dengan lebih efektif dan efisien serta tidak berulang pada setiap Tahun Anggaran berikutnya.



BAB IV
PENUTUP

Laporan Kinerja (LAKIN) UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun Anggaran 2018 ini merupakan perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, kebijakan, program serta kegiatan UPN “Veteran” Jawa Timur kepada pihak eksternal yang berkepentingan (*stakeholder*), sekaligus menjadi sumber informasi bagi internal UPN “Veteran” Jawa Timur sebagai bahan evaluasi dalam upaya memperbaiki dan meningkatkan kinerja secara berkelanjutan.

Hasil implementasi dari rencana kinerja Tahun Anggaran 2018 memperlihatkan bahwa UPN “Veteran” Jawa Timur secara umum berhasil merealisasikan sasaran strategis yang telah ditargetkan dengan tingkat capaian indikator kinerja utama rata-rata sebesar 107,85%.





LAMPIRAN I



Lampiran I Perjanjian Kinerja



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP
Jabatan : Rektor Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Prof. H. Mohamad Nasir, Ph.D. Ak.
Jabatan : Menteri Riset, Teknologi dan Perguruan Tinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Surabaya, 15 Januari 2018

Pihak Kedua

Prof. H. Mohamad Nasir, Ph.D. Ak.

Pihak Pertama

Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Satuan Kerja : Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur
Tahun Anggaran : 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)
1. Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan tinggi	1. Persentase mahasiswa yang berwirausaha	1%
	2. Persentase lulusan yang bersertifikat kompetensi dan profesi	5%
	3. Persentase program studi terakreditasi minimal B	100%
	4. Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya	25%
	5. Jumlah mahasiswa berprestasi	20
2. Meningkatnya kualitas kelembagaan Iptek dan Dikti	6. Ranking PT Nasional	20
	7. Akreditasi Institusi	A
3. Meningkatnya relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya Iptek dan Dikti	8. Persentase dosen berkualifikasi S3	25 %
	9. Persentase dosen bersertifikat pendidik	85 %
4. Meningkatnya relevansi dan produktivitas riset dan pengembangan	10. Jumlah publikasi internasional	120
	11. Jumlah HKI yang didaftarkan	25
	12. Jumlah sitasi karya ilmiah	66
	13. Jumlah prototipe R&D	8
	14. Jumlah prototipe industri	4
5. Menguatnya kapasitas inovasi	15. Jumlah produk inovasi	4



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI

Jalan Jenderal Sudirman, Pintu I Senayan, Jakarta 10270
Telepon +6221- 57946100 (HUNTING)

Kegiatan

1. Penyediaan Dana Bantuan Operasional untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Bantuan Pendanaan PTN-BH
2. Dukungan Manajemen PTN / Kopertis
3. Peningkatan Layanan Tridharma Perguruan Tinggi

Anggaran

Rp. 11.600.000.000,-
Rp. 60.706.863.000,-
Rp. 108.702.495.000,-

Total

Rp. 181.009.358.000,-

Surabaya, 15 Januari 2018

Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi,



Prof. H. Mohamad Nasir, Ph.D., Ak.

Rektor UPN Veteran Jawa Timur,



Prof. Dr. Teguh Soedarto, MP



LAMPIRAN II

1. Sasaran strategis **Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan Tinggi**
- 1.1 Indikator Kinerja **Jumlah mahasiswa yang berwirausaha**

NO	NAMA	JUDUL
	Progdi Agroteknologi	
1	Aprilia Cahyaning Juwita	Pestisida nabati Buah Maja
2	Muhammad Yusuf	Enkapsulasi Trochoderma untuk biofungisi
3	Syefrida Achmad VCO	Minuman Probiotik,
4	Sri Ulandari	Ekstrak Enceng Gondok untuk Anggrek bulan
5	Widya Dwi Nur Rochim	Inovasi Green Teknologi Trichogramma sp.
6	Ribut Dwi Puspita	Pestisida nabati sere salam,
7	Febri Dian Cahyo Putro	Febri Dian Cahyo Putro Bakpia Mengkudu
8	Ari Wijayanti	Jenang Krembong
9	Dwi Safitri Perilaku Hedonik	Perilaku Hedonik
10	Dimas Hudan Kuswanto	Beras Intel,
11	Ahmad Al Fahmi Bagus K.	umpan kulit rajungan
12	Ribut Dwi Puspita	Pestisida Nabati Sere Salam
13	Pebrri Dian Cahyono Putro	Bakpia Mengkudu
14	NugrohoMargo mulyo	Bisnis Kedai Kopi Srikei
15	Alri Jadi Pratama,	Bisnis Kedai Kopi Srikei
16	Arief ahadin Majid	Bisnis Kedai Kopi Srikei
17	Gita nanda Putri Ustiana	Bisnis Kedai Kopi Srikei
	Progdi Agribisnis	
18	Gita Nanda Putri Ustiana	Mesin Penanam padi
19	Dwi Syahfitri Perilaku Hedonik	Perilaku Hedonik
	Progdi DKV	
20	Abyan Eno Saputra	Perancangan buku atlas sejarah tentang Tentang sejarah kerajaan jawa timur,
21	Alfian Rachmawan Fadly	perancangan board game mengenalkan manfaatmengonsumsi sayur untuk anak 7-12 tahun,
22	Alif Khoirudin	perancangan buku visual hidup sehat yang dicontohkan rasullullah untuk anak usia 7 - 11 tahun
23	Annisa Hajar Rahman	Annisa Hajar Rahman Perancangan vidio dokumenter tari remo surabaya dengan tehnik cinetografi
24	Arya Bima Teja	Arya Bima Teja Perancangan environmental graphic design wisata delta fishing kabupaten sidoarjo,
25	Edna Dharmawangsa	Perancangan vidio dokumenter proses pembuatan kain tenun donggala,
26	Emma Widayati Representasi mas	Emma Widayati Representasi masyarakat pesisir dalam mural kenjeran,
27	Ibnu Atho'illah	Perancangan buku ilustrasi sejarah stasiun kereta api di surabaya, 9. Ilham Amrullah Perancangan buku visual kaligrafi untuk madrasah tsanawiyah,
28	Ilham Amrullah	Perancangan buku visual kaligrafi untuk madrasah tsanawiyah,
29	Mohammad maman Fajruzzaman	Perancangan buku visual etnofotografi ludruk irama budaya sinar nusantara surabaya,
30	Muhammad Nur hamid	Perancangan animasi 2D sebagai pendukung program surabaya on foat dengan tema wisata sejarah,
31	Muhammad Naufal karim	Perancangan media iklan cakluk dengan konsep tematik,
32	Muhammad Rizqi Azzumar	perancangan board game para panglima besar islam,
33	Nadyia Chaerunisa	Perancangan brand aktivasi kasapi kopi dengan edukasi pengolahan kopi,

34	Nizar Kariza	Perancangan buku visual biografi mujirin sebagai seniman engraving indonesia,
35	Nur Afniah Destination Branding	Destination Branding wisata pesisir timur kabupaten sidoarjo
36	Oktavian Bintang perdana	Perancangan vidio klip band radio story sebagai promosi album "Quarternion"
37	Pamela Felita	Perancangan buku infografis bertanam hidroponik,
38	Reza Hikmadiyah Putra Perancang	Perancangan redesain sign system stasiun semut surabaya
39	Rido Suryo Utomo	Perancangan vidio dokumenter supporter persebaya surabaya sebagai supporter militan
40	Satya Rabbani Agung putra	perancangan buku cergam wayang pandawa,
41	Syanindita Arum Permatasari	Redesain bku "Full time mom VS Working mom",
42	Tesca alifiokta dhara pradipta	Gambaran konsep belanegara pada visual uang kertas indonesia emisi 2016, Vikku Mantra Sakti perancangan kemasan ramah lingkungan kopi jetak sbagai upaya memperkenalkan kopi kudus, Wesi taneti BR Ginting perancangan web komik cerita rakyat lutung kasarung
43	Alan Bahtiar Imrowanto	Pameran Plaza Kreatif
44	Nia Wulandari,	Pameran Plaza Kreatif
45	Nur Latifatuz Zakiya,	Pameran Plaza Kreatif
46	yuniar mislakul umah	Pameran Plaza Kreatif
47	muhammmad ashardiyana zumar	Pameran Plaza Kreatif
48	norisa putriyani	Pameran Plaza Kreatif
49	eki cahya imami	Pameran Plaza Kreatif
50	madani aslama,	Pameran Plaza Kreatif
51	sarah zafirah,	Pameran Plaza Kreatif
52	andika putra pradana,	Pameran Plaza Kreatif
53	brama dwi mahendra	Pameran Plaza Kreatif
54	rama rian surya	Pameran Plaza Kreatif
55	daniel putra nugroho	Pameran Plaza Kreatif
56	Anisa Wulandari 3	Pameran Plaza Kreatif
57	HIMAGRI Meliputi : terdiri dari 8 kelompok satu kelompok ada 5 mahasiswa jumlah 40 mahasiswa.	Agribisnis Festival (Agrifes) oleh HIMAGRI



LAMPIRAN III

1. Sasaran strategis

Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan
Tinggi

1.2 Indikator Kinerja

Persentase lulusan yang bersertifikat kompetensi dan profesi

NO	NAMA	SERTIVIKAT
1	Rizki Habibie	Sertivikat V bidang Pemasaran
2	Putri susilowati	Hbungan industrial,
3	Nida Daniya	Keselamatan dan Kesehatan kerja Ahli K3 Muda
4	Fadella Yulnidar	Hubungan industrial
5	Mochamad Nur Fadillah	Junior Web Programmer,
6	Nida Daniya	sertifikasi Keselematan dan Kesehatan Kerja ahli K3 muda,
7	Annisa Zati Hanani	sertifikasi Keselematan dan Kesehatan Kerja ahli K3 muda,
8	Cici Nagita Pertiwi	sertifikasi Keselematan dan Kesehatan Kerja ahli K3 muda
9	Tika Sari Naringgit	Perdagangan bidang koperasi dan usha kecil dan menengah penjualan produk ekspor UKM,
10	Wahyu Vigiawan Mulyono	Desain Grafis dan desain komunikasi visual
11	Muhamad faizal	Desain Grafis dan desain komunikasi visual
12	Andaka Rizki Pramdya	Jasa arsitektur dan teknik Sipil Perancaangan Arsitektur,
13	Raka Kariti S	Spesialis pengembangan persyaratan kerja dan pencegahan diskriminasi di tempat kerja
14	Hero Satrio Wicaksono	Hubungan industrial Spesialis pengembangan persyaratan kerja dan pencegahan diskriminasi di tempat kerja
15	Fadella Yulnidar	Hubungan industrial Spesialis pengembangan persyaratan kerja dan pencegahan diskriminasi di tempat kerja,
16	Dessy Hergayanti	Hubungan industrial Spesialis pengembangan persyaratan kerja dan pencegahan diskriminasi di tempat kerja,
17	Putra Pratama	sertivikat IV Pemasaran
18	Titah Ariqoh	keselamatan dan kesehatan kerja ahli K3 madya,
19	Salaf Syah Maulana	keselamatan dan kesehatan kerja ahli K3 madya
20	Reno Sanada	keselamatan dan kesehatan kerja ahli K3 madya,
21	Nofitasari	keselamatan dan kesehatan kerja ahli K3 madya
22	Lukiswara Meganesia	keselamatan dan kesehatan kerja ahli K3 madya
23	.Kurnia Arifiani Kusuma	keselamatan dan kesehatan kerja ahli K3 madya
24	Hasan Jadid Assegaf	keselamatan dan kesehatan kerja ahli K3 madya
25	Bintang Stevie Boy	keselamatan dan kesehatan kerja ahli K3 madya,
26	Aprilina Sugiana Kurniawati	keselamatan dan kesehatan kerja ahli K3 madya
28	Bunga Juniarti Nabila	jasa akuntansi, pembukuan dan pemeriksa teknisi akuntansi junior,
29	Faizah Paramita Ayuwindiarti j	jasa akuntansi, pembukuan dan pemeriksa teknisi akuntansi junior,
30	Nurnadya Diliansa Dewi	jasa akuntansi, pembukuan dan pemeriksa teknisi akuntansi junior,
31	Ayu Ambarwati	pembukuan dan pemeriksa teknisi akuntansi pratama,
32	Dinda Ayu Sekarwati	jasa akuntansi, pembukuan dan pemeriksa teknisi akuntansi pratama,
33	Elvina Rahma Adani	jasa akuntansi, pembukuan dan pemeriksa teknisi akuntansi muda,
34	Evirawati Wahyu Agustin	jasa akuntansi, pembukuan dan pemeriksa teknisi akuntansi muda,
35	Fauziah Rahmawati Yusufani j	jasa akuntansi, pembukuan dan pemeriksa teknisi akuntansi pratama,
36	Adelia Savitri	jasa akuntansi, pembukuan dan pemeriksa teknisi akuntansi madya,
37	Kevin Pratama Nugraha	jasa akuntansi, pembukuan dan pemeriksa teknisi akuntansi madya
38	Sylvia Ikrima Sa'adah j	jasa akuntansi, pembukuan & pemeriksa teknisi akuntansi madya, 4
39	Angelia Damayanti	jasa akuntansi, pembukuan dan pemeriksa teknisi akuntansi ahli,
40	Cindy Yudhita Pramita Sari	jasa akuntansi, pembukuan dan pemeriksa teknisi akuntansi ahli,
41	Lailil Amalia Hanika Putri j	jasa akuntansi, pembukuan dan pemeriksa teknisi akuntansi ahli
42	Bayu Aji Megananda	sertifikat IV certificate IV Manajemen Sumber Daya Manusia,
43	Nerissa Arviana Nugraha	sertifikat IV certificate IV Manajemen Sumber Daya Manusia
44	Nabila Maulida	sertifikat IV certificate IV Pemasaran
45	Putra Pratama s	sertifikat IV certificate IV Pemasaran,

46	Anggela Octaditya Haryono	Kehumasan Junior Public Relations,
47	Hani Diana Rahmawati J	Junior Public Relations,
48	Nikita Raniswari	Kehumasan Junior Public Relations
49	Rahma Wahyu Robbani	Junior Public Relations, 52.Silvi Nur Lailiyyah Junior Public Relations
50	Arviana Nugraha	sertifikat IV certificate IV Manajemen Sumber Daya Manusia
51	Silvi Nur Lailiyyah J	Junior Public Relations
52	Junior Public Relations	jasa akuntansi, pembukuan dan pemeriksa teknisi akuntansi muda,
53	Siti Annisa Yuliantira	Junior Public Relations
54	Soraya Ghyna Adanni	Junior Public Relation
55	Wilaardo Tahta Wiguna	Junior Public Relations
56	Anggi Yalas Janiasti	Perdagangan Bidang Koprasi da Usaha Kecil dan Menengah Pelaksana Ekspor
57	Juwita Deewi Arimbi W	Perdagangan Bidang Koprasi da Usaha Kecil dan Menengah Pelaksana Ekspor
58	Koko Catra Febrian P	Perdagangan Bidang Koprasi dan Usaha Kecil dan Menengah Pelaksana Ekspor,
59	Aliff Indira Thahir	Perdagangan Bidang Koprasi dan Usaha Kecil dan Menengah Penjualan Produk Ekspor UKM,
60	Canberra Chidliir Eristralia	Perdagangan Bidang Koprasi dan Usaha Kecil dan Menengah Penjualan Produk Ekspor UKM
61	Dauty Fitri Suryaningtyas	Perdagangan Bidang Koprasi dan Usaha Kecil dan Menengah Penjualan Produk Ekspor UKM,
62	Erlangga Reyza Praditya	Perdagangan Bidang Koprasi dan Usaha Kecil dan Menengah Penjualan Produk Ekspor UKM,
63	Ermera Desfi Rusmawati	Perdagangan Bidang Koprasi dan Usaha Kecil dan Menengah Penjualan Produk Ekspor UKM,
64	Helmi Rosli	Perdagangan Bidang Koprasi dan Usaha Kecil dan Menengah Penjualan Produk Ekspor UKM
65	Tika Sari Naringgit	Perdagangan Bidang Koprasi dan Usaha Kecil dan Menengah Penjualan Produk Ekspor UKM
66	Yoyon Rangga Pradana	Perdagangan Bidang Koprasi dan Usaha Kecil dan Menengah Penjualan Produk Ekspor UKM
67	Inas Shalihah	Jasa Arsitektur dan Teknik Sipil Perancangan Arsitektur,
68	Melinda Arlin	Jasa Arsitektur dan Teknik Sipil Perancangan Arsitektur,
69	.Rias Adi Arika	jasa Arsitektur dan Teknik Sipil Perancangan Arsitektur
70	Sastika Chandra Aginanti	Jasa Arsitektur dan Teknik Sipil Perancangan Arsitektur
71	Donny Setiawan Halim	Desain Grafis dan Desain Komunikasi Visual Desain Komunikasi Visual
72	Evan Pramasandy	Desain Grafis dan Desain Komunikasi Visual Desain Komunikasi Visual,
73	Firmansyah Putra Wardana	Desain Grafis dan Desain Komunikasi Visual Desain Komunikasi Visual
74	Giffari Dzaka P	Desain Grafis dan Desain Komunikasi Visual Desain Komunikasi Visual,
75	Muhammad Faizal Gani	Desain Grafis dan Desain Komunikasi Visual Desain Komunikasi Visual,
76	Risang Mintargo	Desain Grafis dan Desain Komunikasi Visual Desain Komunikasi Visual
77	Wahyu Virgiawan Mulyono	Desain Grafis dan Desain Komunikasi Visual Desain Komunikasi Visual
78	Bari Hade Variant Wahono	Pemrograman Junior WEB Programmer,
79	Derry Manggala Putra	Pemrograman Junior WEB Programmer
80	Fathurrachman Saputro Wirata	Pemrograman Junior WEB Programmer,
81	Masti Fatchiyah Maharani	Pemrograman Junior WEB Programmer
82	Mochamad Nor Fadillah	Pemrograman Junior WEB Programmer,
83	Murni Yosep	Pemrograman Junior WEB Programmer
84	Nadia Diah Safitri	Pemrograman Junior WEB Programmer,
85	Pompy Bachtiar	Pemrograman Junior WEB Programmer
86	Veri Ermanto	Pemrograman Junior WEB Programmer
87	Lis Anggraeni	Pertanian Fasilitator Penyuluh Pertanian,

88	Laras Nur Fitriani	Pertanian Fasilitator Penyuluh Pertanian,
89	Muhammad Wahyu Pamuji Ma	Fasilitator Penyuluh Pertanian,
90	Risqi Firdaus Setiawan	Pertanian Fasilitator Penyuluh Pertanian,
91	Nisa Hafidoh Fitriana	Pertanian Fasilitator Penyuluh Pertanian,
92	Febri Hardiyanti Ramadhani	Pertanian Pengelolaan Kebun Sayuran dan Cadangan (Vegetable Gaeden Management)
93	Liastyn Dwika Putri	Pengelolaan Kebun Sayuran dan Cadangan (Vegetable Gaeden Management),
94	Teofilus Efraim Djoenaedi	Pengelolaan Kebun Sayuran dan Cadangan (Vegetable Gaeden Management)
95	Reza Wicaksono Jayaningrat	Sertivikat Keahlian SKA Ahli Teknik Bangunan Gedung Muda,
96	Rahman Ali Kurdi, ST	Sertivikat Keahlian SKA Ahli Teknik Bangunan Gedung Muda,
97	Devi Agustin Utama, ST	Sertivikat Keahlian SKA Ahli Teknik jalan - Muda,
98	haidir Furqoni SR,ST	Sertivikat Keahlian SKA Ahli Teknik jalan - Muda,
99	Faisal Zhafiry, ST	Sertivikat Keahlian SKA Ahli Manajemen Konstruksi Muda
100	Cahaya Alamsyah, ST	Sertivikat Keahlian SKA Ahli Teknik Bangunan Gedung - Muda,
101	Iantannu Bagus Marsono, ST	Sertivikat Keahlian SKA Ahli K3 Konstruksi - Muda,
102	Muhammad Bagus Setiawan Pu	Sertivikat Keahlian SKA Ahli Manajemen Konstruksi - Muda,
103	Irvan Eko Nurvianto,	Sertivikat Keahlian SKA Ahli Manajemen Konstruksi - Muda, Progd TP
104	Febi dingingtyas Listyawati	Penjamah Makanan Food Handler
105	Rahma Nusandari	Sertivikat Keahlian SKA Ahli Manajemen Konstruksi - Muda,
106	Nur lailil Chikmah	Sertivikat Keahlian SKA Ahli Manajemen Konstruksi - Muda
107	Lambriana Arditagarini	Penjamah Makanan Food Handler,
108	isma Ayu Susanti	Penjamah Makanan Food Handler,
109	Lina Putri Dewi W	Penjamah Makanan Food Handler
110	Aprilia Cahyaning Juwita	PKM
111	Muhammad Yusuf	PKM
112	Syefrida Achmad	PKM
113	Sri Ulandari	PKM
114	Widya Dwi Nur Rochim	PKM
115	Ribut Dwi Puspita	PKM
116	Pebrri Dian Cahyono Putro	PKM
117	Ari Wijayanti	PKM
118	Gita Nanda Putri Ustiana	PKMT
119	Dwi Syahfitri	PKMPSH
120	Dimas Huddan Kuswanto	PKM
121	Ahmad Al Fahmi Bagus Kuncoro	PKMM
122	Vefi Maryani Business Plan,	LKTI
123	ifi Rosyidah Business Plan,	LKTI,PKM
124	Yesi Mustika Ningsih Business P	LKTI
125	Nurul Fadilla Business Plan,	PKM, LKTI
126	Andi Firman Mursyddanumulya	LKTI
127	Gita Nanda Putri Ustiana	LKTI,PKM
128	Hikmatas Solichah	LKTI
129	Wahyuning KBMI	KBMI
130	Dimas Huddan Kuswanto PKM	PKM
131	Tutik Dwi Hartini PKM,	PKM
132	Fira Khusnul Anisah PKM	PKM
133	fitriani annisa PKM	PKM
134	Ahmad Al Fahmi Bagus Kuncoro	PKM
135	Widya ,	LKTI
136	Mifta	LKTI



LAMPIRAN IV

1. Sasaran strategis**Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan Tinggi****1.3 Indikator Kinerja****Presentase program studi terakreditasi minimal B**

NO	PROGRAM STUDI	AKREDITASI
1	Studi Pembangunan	A
2	Manajemen	A
3	Akuntansi	A
4	Agribisnis	A
5	Agroteknologi	A
6	Teknik Kimia	A
7	Teknik Industri	B
8	Teknologi Pangan	B
9	Teknik Sipil	B
10	Teknik Lingkungan	A
11	Administrasi Bisnis	A
12	Administrasi Negara	A
13	Ilmu Komunikasi	A
14	Hubungan Internasional	B
15	Ilmu Hukum	B
16	Arsitektur	B
17	Desain Komunikasi Visual	B
18	Sistem Informasi	B
19	Teknik Informatika	B
20	Magister Agribisnis	A
21	Magister manajemen	B
22	Magister Akuntansi	B
23	Magister Ilmu Lingkungan	Ijin Pengeyelenggaran
24	Magister Agroteknologi	Ijin Pengeyelenggaran



1. Sasaran strategis

Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa

1.4 Indikator Kinerja

Persentase lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya

NO	NAMA	TEMPAT KERJA
	Progdi Akuntansi	
1	Andhika Lanang Pramudya	PT Bank Bukopin
2	Dwi Mas Juwanharto S	Pr Bumh Kereta Api
3	Ryza Hadi Wijaya	Hm Sampurna Sby
4	Tyas Drastiana Dewi	Hotel Majapahit Sby
5	Azrul Hidayat	Bank Centratama Nasional
6	Aryo Kusuma Budi Raharjo	Hotel Santika Malang
7	Bayu Haryanto	Bank Antar Daerah Sby
8	Khoirul Huda	Bank Bank Bukopin Cab Sidoarjo
9	Fauzi Dhimas Pudiriyanto	Hotel Narita Sby
10	Maria Rosari Permanawati	Bank Halim Indonesia Sby
11	Bebby Swarakan	Suwasana Di Bank Jatim Sby
12	Pratama Herdiyanto	Bank Harda Internasional Sby
13	Eka Dessi Suryati	PT.Bank Hagakita Sby
14	Ferry Ristianito Sutikno	PT Bank Ina Perdana Sby
15	Agustin Suryaningsih	Bank Halim Indonesia Sby
16	Ian Raynald Perkasa	PT Bank Dbs Indonesia Sby
17	Meyliz Chaniago	PT Bank Indomonwex Sby
18	Rien Indria Prawita	PT Bank Ganesha Sby
19	Gugun Triyantoro	Bank Hagakita Sby
20	Wirawan Prasajo Utomo	Pt Bank Danamon Simpan Pinjam Sby
21	Andio Prima Nugroho	Pt Bank Century Tbk Sby
22	Much Rifqi Adi Jaya	Hotel Sangrila Sby
23	Arief Wicaksono P	Bank Danamon Indonesia Sby
24	Rezka Prakarsa Ardani	Bank Maspion Indonesia Sby
25	Ressa Anggun Ekawati	Bank Muamalat Indonesia Jl Raya Darmo Sby
26	Milka Andrea Erridani	Hotel Jw Marriot Jl Embong Malang Sby
27	Wasis Rizki Widyanto	Bank Bni Kepanjen Malang
28	Nicky Maida Diana Sari	Bank Intan Jl Diponegoro Sby
29	Pungky Prianditama	Hotel Santika Jl Jemursari Sby
30	Melinda Indrawati	Bank Bumi Putera Indonesia Jl Basuki Rahmat Sby
31	Ginangjar Setyo Basuki	Bank Bukopin Cab Sidoarjo
32	Ika Ratnawati	Bank Bri Cab Malang
33	Nurul Indah Kusumawati	Bank Abn Amro Nv Jl.Pemuda Sby
34	Rendy Syah Putra	Pt Bank Benta Jl Manukan Tama Sby
35	Bagus Kusuma Pramuditya	Hotel Harris Gubeng Sby
36	Randy Prawiro W	Bank Aspac Jl Raya Darmo Sby
37	Moch Adam Sudharta	American Express Bank Ltd
38	USI FARISA NOVYANA	Akademi Akuntansi Jayabaya-Jakarta,
39	TRIANI SARI	Bank Internasional Indonesia Pt Tbk Jl pemuda wisma surabaya
40	ADITYA ANGGRAENI EVYTASARI	Bank Jatim Cab Sidoarjo,
41	LIANDARI BINTORO S.	Pt Bank Karman Jl Basuki rahmad Surabaya,
42	DIAN ANGGRAENI	Adwitiya Alembana, PT-Jl. T.B. Simatupang No. 7-Cilandak Timur-DKI Jakarta,
43	ANANG BAGUS HERIANTO	Adventura Prokreasi, Jakarta,
44	DEA MAHARAMYA	Bank Kesawan Pt Tbk Malang,
45	JULIS FARIANINGSIH	PT.Adus Arto, Jl.Gajah Mada No. 10-Kelapa Madiun,

46	MUHAMMAD FARIDZ ILHAM, R	Hotel Consultant)-Jl. Taman Aries Block A 10/9-Meruya-DKI Jakarta,
47	IDA MAYASARI	Bank Kesejahteraan Jl. Sukarno 123 jakarta,
48	NYIMAS RATHI SARASWATI	Consultant Accounting jakarta,
49	IFTITAH ANGGRAINI	Bank Lippo Pt Tbk Cab Bali,
50	NIMAS AYU MUTIARA C	Bank Lippo Pt Tbk Cab Malang,
51	PIPIT WAHYU SEDYATI	Bank Mandiri Persero Tbk Jl Basuki Rachmad 129-137 SURABAYA
52	KUNCAHYO FEBRIANTO	Consultant Accounting Bandung,
53	CHRISTINA CHANDRA DEWI	Bank Maspion Indonesia Jl Jend Basuki Rachmad 50-54 SURABAYA
54	FAUZIA ,	CV, Aditya Appraisal Bhakti, No. 358--DKI Jakarta-
55	RUSSIANA YULANDANI	Bank Mayapada International Pt Tbk Jakarta,
56	ELISABET INGE MAWARANI	Bank Mayapada International Pt Tbk Jl Gubernur Suryo 10 SURABAYA,
57	AMINUDDIN	Bank Mega Pt Tbk Jakarta
58	OCKYVIDYA KURNIAWAN	Bank Mega Pt Tbk Jl Kom L Yos Sudarso 17 SURABAYA
59	OSCAR TULUS PERDANA S.	Pt Bank Mestika Dharma Jl Karet 32 Surabaya
60	ADEK FAJAR AGUSTINI DS	Bank Mega Pt Tbk Jakarta,
61	TIARA LISTYANING KARINA	bank Muamalat cab. Surabaya
62	MAYA SUCI NURYANTI	Bank Mega Surabaya,
63	ENDANG SRIATUN	Koperasi SBW Surabaya,
64	ERY ARISTYA DEWANTI	Bank Golden jakarta
65	Eva Herdianti Kurnia	Bank Mandiri Cab. Sidoarjo,
66	SANTI AWALIA RAHMAWATI	PT.Mandala Finance cab Surabaya
67	IMAM MUSTOFA	NSC FINANCE SURABAYA
68	OVIMEYRZA VASDAZARA	nk bri surabaya
69	MAILINDA RAMADANIA	PT. Clipan Finance Indonesia, Tbk Surabaya
70	RIA NINDIA KRISMANTONO	Kantor Smart Finance Surabaya 1
71	WELLY WINDARTO WICAKSONO	Hana Bank - KCP Surabaya Darmo
72	FERDIAN AGUS IQBAL SAPUTRA	Pengasih Jaya, CV.
73	HARTINA ZULI LINDAWATI	PT. Mandala Finance, Tbk
74	FARIDA NUR AFIA	Royal Bank Surabaya
75	ADELIA SAVITRI	PT Adira Dinamika Multi Finance Surabaya 2
76	FRIDA MAHARANI DEWI	U Finance Surabaya
77	NIKI URSILA	Bank Jatim Capem Pandugo
78	MUJI DWI ROCHMAT HIDAYAT	Bank OCBC NISP SURABAYA - RUNGKUT
79	SINTHA AYU PUSPITASARI SARDJON	Panin Bank - Surabaya Cendana
80	FEBRIANTO HARDIANSYAH	Pengemasan Reksa Madya Jaya [Surabaya Branch], PT.
81	HUSNA ULFAH	Bank Victoria - Raya Darmo Surabaya
82	MUHAMMAD RIZZAL OKTAVIAN	PT. Clipan Finance Indonesia, Tbk Surabaya
83	RIZKA SAVITRI NURSABILA	Kantor Smart Finance Surabaya 1
84	NELOFAR HAFIFI	Hana Bank - KCP Surabaya Darmo
85	DEWI AYU PRADITA	Pengasih Jaya, CV.
86	DIFKI SUSILOWATI	PT. Mandala Finance, Tbk
87	TYAS PUSPITASARI	Royal Bank Surabaya
88	LIA KARTIKASARI	PT Adira Dinamika Multi Finance Surabaya 2
89	DIAN SITI RUKMANA	U Finance Surabaya
90	ANDIKA YOLANDA PUTRA	Bank Jatim Capem Pandugo
91	BAGOS SAPUTRO SUPRAYOGI	Bank OCBC NISP SURABAYA - RUNGKUT
92	FAIZATUL ULA	Panin Bank - Surabaya Cendana
93	DIAR OTAFIANINGSIH	Pengemasan Reksa Madya Jaya [Surabaya Branch], PT.
94	LAILIL AMALIA HANIKA PUTRI	Bank Victoria - Raya Darmo Surabaya
95	NOVI PUTRI PERTIWI	Bank Kesejahteraan Jl. Sukarno 123 jakarta
96	MOHAMMAD DAVID	Consultant Accounting jakarta
97	FARISKHA DEWI	Bank Lippo Pt Tbk Cab Bali
98	NURNADYA DILIANA DEWI	Bank Lippo Pt Tbk Cab Malang
99	EFA NOVITA SARI	Pentax Dynamics Engineering, PT.
	Progdi Manajemen	
100	Bayu Wardhana Cahyono	BNI cb Sby

101	Hanifa Puspitasari	Hotel sahid Sby
102	Sandy Arifin	Pt Bali Maju Jaya
103	Bramanto Arif Setiawan	Bank Agroniaga
104	Rifsa Wahyu Prasetya	PT Bang Akita
105	M Taufik Trian Wibowo	PT Bank Antar Daerah
106	Moh Fathul Azis	PT Anglomas Internasional Bank
107	W Kharisma Rustika	Marketing Cv Global
108	Moch Arya Pradikta	Bank Aspac
109	Hadi Hendra Setiawan	Bank Bisnis Internasional Sby
110	Danny Anugrah Pratama	Hotel Mojopahit Sby
111	Suharini	Koperasi Bulog Sby,
112	Rieky Robbihasto	Marketing Property Jaguar Jkt
113	M Iqbal Zamzami	Marketing Cv Global Sby
114	Yayan Hermawan	Hotel Serathon Sby
115	Faiq Shofi	Pt Bank Niaga Malang
116	Theresia Vita Kumalasari	Hotel Narita Sby
117	Doni Setiawan	Bank Bni Cab Sidoarjo
118	Amru Bz	Bank Mandiri Sby
119	PREBANDANU SATRIO UTOMO	Jakarta-PT.Abdiredjo Tehnik Lestari, Jakarta
120	yosef bayu sunito	Finance Indonesia, PT-Jl. Sultan Iskandar Muda Surabaya,
121	MAYA FAUZIYAH	CV. Mulia Mukti,
122	CAHYA PURWANINGRUM	CV. Palung Buana Surabaya,
123	VIAN AYU ISWANA PUTRI	CV. Prima Cipta Surabaya,
124	ANDRIANSYAH YUNANDA	Adi Swasatya, PT-Jl. Tanjung Duren Barat No. 2-Ruko Central Green
125	LULUK LUTVIATI	Adigraha Rekaperdana, PT-Jl. Kelapa Gading Jakarta-
126	HENDRA SETIA WIJAYA	Adijaya Mulia, PT-Jl. Stasiun Senen No. 52-D--DKI Jakarta-10410-62,
127	DEWA AGUNG YULIZAR PRAKOSA	PT. Andrei Internasional,
128	ERINA RACHMADIANITA	PT. Aneka Jasa Bersama Sejahtera Alamat Kantor: Jl. Ratna 14,
129	ADIMAS GINANJAR SANTOSO	PT. Aneka Spring Jl. Gogor Makam RT 01/02 Surabaya,
130	PONDRA SALIM ALKATIRI	PT. Aneka Spring Telekomindo Surabaya,
131	DWI PRIYANGGI	PT. Aneka Spring Telekomindo Surabaya,
132	ADEK KURNIA WULAN DARI	Graha Bumiputera SURABAYA,
133	NOYSIA PERWITASARI	Marketing Hotel Atlantik Jakarta,
134	M.MUSYAFAK ROMADHONI	Hotel garuda Indonesia jakarta,
135	NICHO ARIESSONA MALELAK	Ata Hotel Consultant-Jl. Taman Aries Block A jakarta,
136	HAFIZH YUNANTO	PT. Aneka Spring Telekomindo,
137	RENDHI KURNIADI	PT.Adhiguna Putra, Jakarta,
138	RAKHMAT MAULIDDIN ZAIN	Adigraha Rekaperdana, PT. Jakarta,
139	HELMI AFRIZAL	PT. Anugerah Artacitra Semesta
140	Rahadian Aji Pratama	Bank Negara Indonesia (Bni) Jakarta
141	Risma Wardhani	Bank Rakyat Indonesia (Bri) Jakarta
142	Linda Fitriani	Bank Tabungan Negara (Btm) Jakarta
143	Eva Herdianti Kurnia	Bank Mandiri Cab. Sidoarjo,
144	IMRO ATUL IMAMA	PT.Andrean Sentana, Jakarta
145	ADHE ELANG RIZKY ALDHITAMA	PT.Andri Technindo, Jakarta
146	MUHAMMAD ARSYAN ARDHI PERK	PT.Aneka Adhilogam Karya, Jakarta
147	ACHMAD BUDI WICAKSONO	PT.Aneka Bumi Prasidha, Jakarta-
148	NICHOLAS ADRIANTA PRISTIANTO	Aneka Data Persada, PT Jakarta
149	ANNISA DAMAYANTI	Aneka Filter, UD Jakarta
150	MUHAMMAD RULYKO FAUZAN	Aneka Inti Wangi, PT-Jakarta
151	NERISSA ARVIANA NUGRAHA	Aneka Jaya, PD-Jl. Petojo Barat IV/4-DKI Jakarta
152	NENDY FRADINA MAHMUDA	Aneka Mesin Jahit, PD-Jl. P. Jayakarta 14/8-DKI Jakarta
153	ALFIYAN BUDIANTAH	Pelita Persada Nusantara, PT. Surabaya
154	LIDYA ANGGUN APRILIA	Pelita Tama Indah Raya, PT. Surabaya
155	RIZKA HANDINI RAHAYU	Aneka Tambang Tbk., PT [Pengolahan & Pemurnian Logam Mulia Unit Jakarta

156	KANTI SASANTI	Anekabursa Catudaya, PT Jakarta
157	BAYU AJI MEGANANDA	Angelson Internusa, PT-Jakarta
158	RIKA NAWANGSARI	Pelitatama Indah Raya, PT. Surabaya
159	ALMAS DWI RATNASARI	Pembangkitan Jawa Bali, PT. Surabaya
160	YAFIE KURNIAWAN	Pembangunan Perumahan (Persero) [Surabaya
161	DEVIANY ANJASARI SUKMA PANGES	Aneka Ria, PT-Jl. Sabang No. 16-B-DKI Jakarta-
162	ELVITA LARISSA VINKA	Aneka Sarana Perkasa, PT-Jl. Raya Bekasi Jakarta-
163	MADHA AKHBAR FIRMANSYAH	Kantor Pemasaran Royal paka Residence
164	ROBERTUS NURSIS PUTRA DEWANTI	Toko Tujuh- Pangkalan LPG
165	ANGGA BUDI SANTOSO	Apartmen Tamansari Emerald: Ali
166	RACHMAT AJI APRIYONO	Agen Legen Asli Legend Tren Di Surabaya
167	SITI MUTMAINAH	Bank Woori Saudara KC Surabaya
168	RIZKY PRATAMA	AGEN SINERGY ECO RACING SURABAYA
169	SALSABILA DIAH PUTRI NAVY	CV Wahyu Medokan Sari
170	DESTARI PRIYAYU	Bank Anda KCP Surabaya 3
171	FAUZAN NUGROHO PRATOMO	5,0 (5) · Agen Pemasaran
172	INTANIA PARAMESWARI	Bank Mega Syariah Unit M2S - KCP. Surabaya - Rungkut
173	TELLA JULIA ADITA	Kantor Pemasaran PT.Yekape Surabaya
174	NISRINA ATIKA HASNA	Gedung Bank Indonesia
175	YOLANDA NADA SEPUTRO	Thiez House And Local Business
176	LAZUARDI IMANUDDIN LARANO	Bank Royal
177	BARQY FYLANDA	PT FAMILIO JAYA GLOBAL
178	ENDANG WINASIHANING PUTRI	SLC Marketing
179	SITI KHOLIFAH	Surabaya City Walk , Sipoa City Kantor Pemasaran Resmi
180	NESTY KARTIKA SARI	Thiez House And Local Business
181	MOCHAMAD ABDURROCHMAN AZI	kantor pemasaran perumahan royal paka
182	TIFFANY EMILIA PUTRI	Kantor Pemasaran S.B.U. Sier
183	NURUL CHIKMIAH	KANTOR PEMASARAN PT. SURABAYA TELEVISI INDONESIA
184	YENNY PUSPITA LENGKONG	Kantor Pemasaran Surabaya Sidoarjo City Walk
185	AYU KAMELIA	4,5 (2) · Kantor Perusahaan
186	DESTIYA RAHMANI	Website888.net - Web Developer Internet Marketing
187	EMILIA ANGGRAINI	BUKOPIN FINANCE SURABAYA
188	NAYLA INDRAYANTI	Bank Jatim Capem Pandugo
189	YENI AMANATUL HIDAYAH	SLC MARKETING INC
	ProgdI Studi Pembangunan	
190	Arief Dwi Purnomo	Abn Amro Bank Nv
191	Riska Kusuma Aji	American Express Bank Ltd
192	BERRY KURNIAWAN	Ifa/Retailindo,PT./Tbk"/Surabaya
193	EDITH APRILANA	BanI CV. Alas Raya jakarta
194	DODY ANGGA PRASETYO	PT (AKINDO)-Jl. Kebayoran Lama jakarta
195	WELLY EVA MAYANA.S PT	(AKINDO)-Jl. Kebayoran Lama jakarta
196	MUFIDA AINI	Bank Bina Laut Pangan Malang
197	AHMAD TOFAN	Bank Bina Laut Pangan Malang,
198	FAJAR ANDI PRASETYO	Koperasi Sejahtera Lumajang
199	ALFA.MAHESA	CV. Bina Persada Timur
200	NOVIANTO CHRISTYAN	Abdi Waluyo Mitra Sejahtera, PT-Jl. Raden Saleh Raya No. 4-DKI Jakarta,
201	RAHARJO PURNOMO	CV. Bina Usaha,
202	ATU NURI AMIN	BRI Cabang Sidoarjo
203	GERY PERDANA PUTRA	BNI Cabang Jombang,
204	RANGGA HENDRIAWAN	PT.Abacon Graha Jasaco, Bandung,
205	SRI RAHAYU PUJI	PT.Abdiredjo Tehnik Lestari, Jakarta,
206	SITI LATIFAH	Ades Alfindo Putrasetia Jakarta,
207	Stevani Shyeh Y C	Bank Mandiri Surabaya 54.
208	FEBR+B621:B639INA RIZKY	CV. Bina Usaha
209	ADITA SURYA WICAKSONO	BRI Cabang Sidoarjo

210	RATIH DWI RINDIANI	BNI Cabang Jombang
211	QOYYUM MEDIA PUTRA	PT.Abacon Graha Jasaco, Bandung
212	WIDYA ANGGUN PRASTIWI	PT.Abdiredjo Tehnik Lestari, Jakarta
213	TISA TIARA NUR YUNIARTAMA	Ades Alfindo Putrasetia Jakarta
214	RISAL ASARI	Bank Mega Pt Tbk Jakarta
215	DAUTY FITRI SURYANINGTYAS	Aneka Data Persada, PT Jakarta
216	FENY AYU SETIANA	Bank Mayapada International Pt Tbk Jakarta
217	MUCHAMMAD AZIZ AL KAUTSAR	Bank Mayapada International Pt Tbk Jl Gubernur Suryo 10 SURABAYA
218	VENY AMBAR WULANDARI	Bank Mega Pt Tbk Jakarta
219	CANBERRA CHIDLIR ERISTRALIA	Bank Mega Pt Tbk Jl Kom L Yos Sudarso 17 SURABAYA
220	RIZKY FERDIAN RAMADHAN	Pt Bank Mestika Dharma Jl Karet 32 Surabaya
221	MAULINATUL FITRIYAH	Aneka Mesin Jahit, PD-Jl. P. Jayakarta 14/8-DKI Jakarta
222	ILMA BEKTI PURWASIH	Pelita Persada Nusantara, PT. Surabaya
223	ANDRI KRISTANTO	Aneka Data Persada, PT Jakarta
224	ADRINE GLADIA MEIDRIESWIDA	Adira Finance Surabaya 1 Margorejo
225	MIFTAH FIRDANILLAH	Radana Finance Surabaya
226	DIAN ANUGRAH OKTAVIA	Buana Finance. PT
	Progdi Teknik Kimia	
227	Purwanto Arief Setiawan	Koperasi SBW Sby
228	Tripamangsa Suta Wuragil	PT Grencap NAA Indonesia Cab Surabaya
229	Teo Hudiko	Pt Dianzani Utama Konsultan Jl Fatmawati Kebayoran Baru Jkt,
230	Lail Aprilia Dwiyana	Pt.ESC Environment Indonesia Jakarta
231	Weni Anggraeni	Pt Inoa Konsultindo Jl Pahlawan Seribu Tangerang
232	M Zainul Abidin	Alam Teknik Semesta Jl Pintu Besi Jakarta
233	DINA RACHMANIAR	Agroindo Usahajaya, PT-Jl. Cililitan 233 Jakarta-,
234	ASTERIDA NOVALESTIANA	Alona Jaya, CV-Jl. Alam Segar bandung
235	INDRA BUDI KRISTANTO	Ades Alfindo Putrasetia Surabaya,
236	MUTHAHAR MAHDI ALAYDRUS	PT.,Analux Rattanaya,Malang,
237	YUDHI ANDAYANA	PT.Airmas Berlian Megah, Surabaya,
238	AINUR RIFKY	Ajeng Florist-Buncit Indah No. F-7, Jl. Kartini Surabaya
	Progdi Teknik Industri	
239	Didit Prasetyo Wibowodi	Marketing Apartemen Sitinggil
240	Sugeng Cahyonodi	PT.Alam Plastik Dki Jakarta
241	Aries Kurniawan	Amal Parlagutan Niaga Jakarta
242	Sabta Adi Kusuma	Pt Alco Star Sistema Cab Surabaya
243	Rizal Sextovianto	Pt Alfa Surya Permai Sby
244	Dody Wira Setiawan	Pt Alfa Satria Jl Karang Menur Sby
245	DERU FINOD DINATA	CV.Aji Sastra, Jl. Manggarai Selatan III Block F/88-89-Surabaya,
246	RIZKY TRI PERMANA	PT.Ajinomoto Indonesia, Surabaya
247	FRANKY PAA SUSENO	Akademi Akuntansi Jayabaya-Jl. Pulomas Selatan Jakarta,
248	INDRA DWI WIDIANTORO	Akademi Bahasa Asing Nasional Surabaya,
249	MUJAR SISWANTO	Akademi Pariwisata Patria Indonesia-jakarta,
250	CHRISTIAN HARI TRIONO	Akademi Pimpinan Perusahaan-jakarta,
251	MOCHAMMAD FAUZI LUBIS	ademika Pressindo-Jl. Betung VI/256-Pondok ,
252	DEDI INDRA GUNAWAN	PT.Aksara Manunggal Cipta, Pulogadung Industrial Estate Jakarta,
253	SANDI IRAWAN	PT.Aksaramas Pusaka,
254	SHOLIHUL ABDI	Adji Tartib & Rekan (Ata Hotel Consultant) Jakarta,
255	Deni Prastian Adus Arto,	PT-Jl. Pegangsaan Dua Magelang
256	BASITH MAHARANI Adwitiya Alen	PT-Jl. T.B. Simatupang N
257	BUDI SETIONO	PT.Adhi Cakra Utama Mulia, Jakarta,
258	NURAHADIN ZAKI ROMADHON	PT. Adhibaladika,Jl. Tanah Abang
259	ILMA SHOFYANA PT.Adhigaya Bud	ILMA SHOFYANA PT.Adhigaya Budaya,
260	MOCHAMAD FATONI	PT.Adhigaya Budaya,
261	AGUS PRIHANTONO	Adhikapariwara CommunicationsJakarta-,
	Progdi Teknik Sipil	
262	Lukman Hadi Sugianto	HM Sampurna Sby

263	Femil Afriana Rahayu	Altorium Multi Analitika Jl.Prof.Dr.Supomo Jkt
264	Arif Dwi Kurniawan	Pt.ENV Indonesia Jl Jend Sudirman Jkt
265	Jayanto Rizky Y	Pt Andal Persada Utama Raya Cab Sby
266	Arizal Firmansyah	Pt Amarta Karya Jl Dr.Suratmo Jkt
267	HADI SISWANTO	Amarta Karya, PT (Persero)-Jl. Dr. Suratmo No. 1- Jakarta, Progdil Ilmu Hukum
268	FATHURRACHMAN SAPUTRO WIRAWATI	cv Renovasi Bangunan
269	MUKTI WIBOWO AJI JOYONEGORO	PT BIRO TEKNIK SINAR BARU
270	MUHAMMAD BRONX NOVAL KURNIAWAN	GlobalExindo Jasa Survey & Pemetaan, Siteplan, Pemetaan Udara (aerial mapping), bathymetry
271	YOGIE PUTRA PRATAMA	PT. Ikanindo Rekatama Cipta
272	MOHAMAD HARDYANZA RAHMANI	Multi Teknik Manunggal. PT consultant Teknik
273	EGGA OKTA MAHENDRA ERFANTO	"Ikanindo Rekatama Cipta adalah perusahaan kontraktor Mekanikal ..."
274	MASTI FATCHIYAH MAHARANI	PD Pasar Surya
275	SIGIT DWIKY PRAKOSO	PT. SIER
276	SITI HARFIANTI	PT. Surabaya Industrial Estate Rungkut (SIER) S.B.U. (Strategis Bisnis Unit) SIER
277	BRIAN NUR ABDUL AZIZ	PT Petrogas Jatim Utama
278	ARMY DINASTY	General Contractor
279	SATRIYO PUJO NUR RAHINO	GlobalExindo Jasa Survey & Pemetaan, Siteplan, Pemetaan Udara (aerial mapping), bathymetry
280	MUHAMMAD NOVALDO HERLAMBA	ITS Design Center
281	MUHAMMAD FAHMI RIZAL	Data Persada Konsultan. PT
282	RAHARJO WAHYUNINDO NIRMOLONG	Harvesta Consultant Engineering And Management
283	SONY PRAWIRA	Adi Jaya Tehnik CV
	Progdil Teknik Lingkungan	
284	Agung Eko Lesmono	Marketing CV Global
285	Hendra Tri Setiawan	PT Altima Megatama Cab Sby
286	LIINAA KARIIMATA	Indonesia, PT (AKINDO)-cabang Surabaya
287	ARIA SUPARMADJA	Bong Furniture, PD-Jl. Pinangsia 1/5---DKI Jakarta
288	NURAINI JAYANTI	Surya Aabadi Furniture Jl Kenangan 23 Surabaya
289	ADITYA WARDHANA	Decoration-Jl. Fajar Wijaya No. 123---DKI Jakarta
290	TUNJUNG WIJANARKO	Furniture gadign kencana bogor
291	RIZKA NOVEMBRIANTO	Amardeep Interior Collections, Jakarta
292	MOCHAMAD AZIZ NOVIYANTO	PT MITRA HIJAU INDONESIA
293	ADVAN IMAN DIATAMA	PT. Vitapharm
294	YOGIE INDRA KURNIAWAN	PT. SUMBER ARUM ABADI
295	NADIA DIAH SAFITRI	KJPL INDONESIA
296	SATRIA KARNO PAMBUDI	PT. Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk
297	NANDA RIZQI AMALIA	Konsultan Lingkungan Hidup (UKL-UPL,IMB)
298	REGITA NUR FANNANDA	PT. BFI Finance Indonesia Cab. Surabaya 3
299	SHELVIA PUSPASARI SUTANTO	J&T Express Gunung Anyar
300	SAFINATUN NAFAH	Sarana Marga Perkasa
301	SANDIKA BAYU ANGGARA P	Bintang Jaya Reload
302	BRIAN DELTAMA FANI	
	Progdil Teknik Pangan	
303	Rendhi Tadhika Furi	PT Allstarindo Wahanatama Cab Sby
304	Abdurrozaq Firdaus	PT.Ambharawa Perdana Jkt
305	Ainun Syifak Subhana	Pt Ampat Dynamik Cab Sby
	Progdil Adm Bisnis	
306	SEPTIA WIDYASTUTI	Kantor pemerintahan Kotamadya Surabaya,
307	JUHAN ARIESKA SETIAWAN	Inspektorat Provinsi Jawa Timur Jl Gayung Kebonsari 167 Surabaya,
308	PANDU ARWINDO	Dinas Sosial Sidoarjo, Pogdil Adm Bisnis
309	SAIHUR ROHMAN	CV. Bina Persada Timur Jl. Kembang Jepun 192,
310	Bambang Harmoko	Pt Altraman Jl Pinangsia Raya Jkt
	Progdil Adm Negara	

311	KARINA VASHTI A. R.	Dinas Perindustrian dan Perdagangan Surabaya,
312	YANI TRI PRASEYONINGTYAS	Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga,
313	IKLIMA MEIVIANI	Kantor kecamatan Sukolilo Surabaya,
	Progdi Ilkom	
314	Sri Dadi Puji Syukur	PR BUMN Kereta Api
315	Putri Aulia Novetty	Bank Danamon Dinoyo Malang
316	Budirani Dwioktavia	Hotel Santika Malang
317	Rima Maduwati Putri	Hotel Harris Malang
318	Kausar Halim	Marketing Apartemen Puri Mas Sby
319	Rinarihayu Novitasari	Pt Almira Indah Jl Petojo Enclek Jkt
320	Willy Christ Richard	Bank Bri Wonocolo Sby
321	TRISTILYA NORMADIKA	Pt Bank Mestika Dharma Jl Karet 32 Surabaya,
	Progdi Arsitektur	
322	Erik Budi Cahyono	BRI Cab Rungkut
323	Faisal Arie Johan	Allstarindo Wahanatama Pt Jl Tanah Abang Jkt
324	Rinaldy Handanu	Agen Properti Surabaya
325	Esa Permata Yollanda	PT. AKR SURABAYA LAND CORPORINDO
326	MOHAMMAD ABHIEL LAITS .Q	Agung Alam Anugrah Gallery Surabaya
327	Hewi Tryasmoro	Pillar Nirwana Surabaya
328	ALFIAN RIZALDI JANU	Perkebunan Nusantara XII (Persero), PT.
329	INAS SHALIHAN	Persada Centra Informacie (PCMAC), PT.
330	HARTANTI NORA LAMUR	Perkebunan Nusantara XI (Persero), PT.
	Progdi DKV	
331	Nur Andini Eka Rani Putri	Desainer Interior bandung
332	Aditya Rahmat Fauzi	ET Accsociates jakarta
333	Dellentya Adhaina Sani	JUXTA Interior
334	Grace Anastasya Claudia	Alcon desain
335	Almira Twinta Agrippina	A7M Studio Interior
336	Sissar Eka Bimantara	Studio Bay TITE Home
337	Gunung Bhimantara	Desainer Interior Surabaya
338	Ingrid Tiara Dewi	Immanuel Interior Surabaya
339	Andrysa Djalalembah	PT.Adhi Cakra Utama Mulia, Jakarta
340	Asmiyati Yunifa Ina	FTN Studio
341	Filan Tropi Saka	Adji Tartib & Rekan (Ata Hotel Consultant) Jakarta
342	Pedry Arly Yohandry Bessy	Adus Arto, PT-Jl. Pegangsaan Dua Magelang
343	Dikky Krisna Adji Pamungkas	Immanuel Interior Surabaya
344	Insanul Mufti Fikri	PT. Adhibaladika, Jl. Tanah Abang
345	Hanif Rizaldy	Adwitiya Alembana, PT-Jl. T.B. Simatupang N
346	Nelia Albertina Magno	Craft Collection-Pertani Complex No. 35--Kalibata-DKI Jakarta
	Progdi Ilmu Hukum	
347	JEFFRY HASIROLAN SILALAH	Ambhara Perdana, PT-Jl. Riau No. 16-Malang
348	RIO ADHITYA WICAKSONO	Amri Margatama, PT-Jl. Tidar-Surabaya
349	I PUTU SATRYA DHARMA	Biro administrasi Pemerintahan Umum Jl. Pahlawan Surabaya
350	MOCHAMMAD TAUFIK ILMA DEN	Kantor Gubernur Jl. Pahlawan Surabaya
351	ASEPTYA NUR ACHMAD	Biro Hukum Jakarta
352	REY KRISTYANSYAHA	advokat Dan Konsultan Hukum Surabaya
353	SIGIT PURNOMO	Advokat Konsultan Hukum H.M. Toha Abd. Rachman.SH.,
354	ADITYA Wisma K	Lembaga Bantuan & Konsultan Hukum Yohanes Djakar, Sh Sigit Priyambodo Bari Advokat & Konsultan Hukum
355	Maya Dyah Ayu Kusuma Dewi	Kantor Hukum & Administrasi Hendrik & Rekan
356	Sahtanta Eka Prananta Tarigan	Sunarno Edy Wibowo, Sh.Mhum & Rekan
357	EMANUEL NGGAA DON BOSCO	Biro Humas dan Protokol
358	INDRI TRISNA ARINDA	Biro Hukum Jl Pahlawan 110 Surabaya
359	KIKI DWI SETYA W	Kertagama Pengacara / Konsultan Hukum Sidoarjo
360	FIKI EGO PRAMUDIRO	Kantor Advokat & Konsultan Hukum Djoko Sumarsono & Rekan
361	FAUZI GUMILANG	Advokat & Konsultan Hukum

362	MOHAMMAD ANDI	Advokat Konsultan Hukum H.M. Toha Abd. Rachman.SH., M.hum..CN
363	DWI CHAKTI PRIYO UTOMO	Lembaga Bantuan & Konsultan Hukum Yohanes Djakar, SH
364	ADHYALITTA ANIN FALUVI	Bari Advokat & Konsultan Hukum
365	DWI JAYADI	Kantor Hukum & Administrasi Hendrik & Rekan
366	ILHAM TRI AFIENANDA	Advokat Dan Konsultan Hukum Surabaya
	Prodi teknik Informatika	
367	Ainun Syifak Subhana	Pt Ampat Dynamik Cab Sby
368	Mareta Mayang Putri	Pt Karsa Buana Lestari Jl Bintaro Permai Raya Jaksel
369	Febryana Sumarsela	Pt ENV Indonesia Tanah Abang Jkt
370	Maryudha Ri Putra	Pt Superintending Company Indonesia Lj Raya Pasar Minggu Jkt,
371	Fregha Haryansyah	Pusat Penelitian Lingkungan Hidup Jl Lingkar Akademik Bogor
372	Dwi Hadi Irawan	Pt Green Borneo Consultant Jl Hamm Rifaddin Samarinda
373	Deni Yuliarko	Bitu Bina Semesta Komplek Alamanda Bandung
374	Resi Permana Fidianto	Pt Wira Triastika Cevana Pondok Hijau Permai Bekasi
375	Regina Maria Marcela	Pt Enviro Jaya Global Jl Insp Marzuku Palembang
376	Rini Kumala	Pt Sucofindo Cab Sby
377	Mukh Bagus Kurniawan	Pt Karsa Buana Lestari Jl Bintaro Permai Jaksel
378	Apryan Budyharto	Pt Manajemen Akhlak Lingkungan Sriwijaya Jl.Sultan Mansyur Palembang
379	Djoko Prastyo Adi W	Pt EOS Consultants Cab Surabaya
380	Ganda Yudo Ardiyanto	Pt Envi Reksatama Engineering Jl Tulip Pekan Baru Riau
381	Muammar Arie Fauzan	Pt Amas Interconsult Jl Pinang Merah Raya Bogor Barat
382	Basuki Rachmad	Pt EOS Consultants Cab Malang
383	Nita Dwi Vijayanti	Pt Inoa Konsultindo Jl Pahlawan Seribu Tangerang
384	Rully Arta	Pt Survindo Link Jl Wr Supratman Bengkulu
385	Chrystia Aji Putra	UPN Veteran Sby
386	Rifli Eko Sulistiyanto	Pt Mitra Adi Pranata Banyumanik Semarang
387	Megawati	Pt Grencap NAA Indonesia Jkt
388	Chery Tri Wahyudi	Pt Survindo Link Jl Wr Supratman Bengkulu
389	Nita Anggrahini	Pt Karsa Buana Lestari Jl.Bintaro Permai Jkt
390	Annisa Rahman	Superintending Company Indonesia Cab Sby
391	Wisma Andy	Pt Envi Reksatama Engineering Cab Malang



LAMPIRAN VI

1. Sasaran strategis

Meningkatnya kualitas pembelajaran dan mahasiswa pendidikan Tinggi

1.5 Indikator Kinerja

Jumlah mahasiswa berprestasi

NO	NAMA	BIDANG KEJUARAAN
	Progdi Agroteknologi	
1	Refana Arista Verinida	Juara III kelas A Putri Katagori dewasa Pencak Silat PSHT ITS Cup Open 2018,
2	Aprilia Cahyaning Juwita	PKM
3	Garfianka Annur Rizky	Juara III Taekwondo Gyerugi Senior Under-53 putri,
	Administrasi Negara	
5	Johan Vivaldia A	Pembentukan kader Anti Kenakalan Remaja
6	Kokoh Prasetyo	Pembentukan kader Anti Kenakalan Remaja
7	khusnul Khotimah	Pembentukan kader Anti Kenakalan Remaja
8	Reza Tri W	Pembentukan kader Anti Kenakalan Remaja
9	Ni Luh Putu Ardhnaresvari PV	Juara I Taekwondo Gyerugi Senior F-73,
	Progdi Ilmu Hukum	
10	M. Karim Abdul Jabar S N	Jara I Individual Color guard Male
11	Progdi Akuntansi	
12	Karina Amelia Irmalayunita	juara I Individual color guard Fimale
	Progdi teknik Lingkungan	Devie Rica Dwi Anti Juara II Duet Color Guard
13	UKM marching Band	Juara I Color Guard contst dan Jaura III Brass Ensemble
14	Rachmad Satria Perdana	peringkat II 50 M gaya dada putra Telas aktif dalam liga mahasiswa swimming competition 2018
15	Rachmad Satria Perdana	peringkat II 200 M gaya ganti putra Telah aktif dalam liga mahasiswa swimming competition
16	Rachmad Satria Perdana	peringkat II 100 M gaya dada putra Telah aktif dalam liga mahasiswa swimming competition,
	Progdi DKV	
17	Danna Norisa Putriyani j	juara juara III lomba poster Desain Seragam Administrasi NiagaPekan Ilmiah POLINEMA,
	Progdi Teknik Sipil	
18	Afif Kusuma Wardana	Juara II civil test innovation concrete competition 2018 Fly ash usage for ultra strenght and low cost concrete,
19	Putri Shinta Permatasar	Juara II civil test innovation concrete competition 2018 Fly ash usage for ultra strenght and low cost concrete
20	Anna Rahmatul Auwallina J	Juara I Lomba Pameran Kewirausahaan. 2
21	Mochamad Rizaldy Luckyanto	Juara I Lomba Pameran Kewirausahaan
22	Mochamad Farid Mubarak	Juara I Lomba Pameran Kewirausahaan
23	Hilmy Oktorio Zupemungkas	Juara I Lomba Pameran Kewirausahaan
24	Roudlotul Badi'ah	Juara I lomba Pameran Kewirausahaan.
25	Mochamad Farid Mubarak	berprestasi sebagai Best Speaker dalam Lomba Debat Nasional PILBIMNAS 2018
26	Mochamad Farid Mubarak	berprestasi sebagai Finalis dalam Lomba Debat Nasional PILBIMNAS 2018
27	Mochamad Rizaldy Luckyanto	berprestasi sebagai Finalis dalam Lomba Debat Nasional PILBIMNAS 2018
28	Andi Firman Mursyddanumulya	sebagai Expo Terbaik dalam Lomba Karya Tulis Ilmiah Naional.
29	Dana Prima Prasetya	Juara 2 lomba animasi festival jawa timur kategori umum iklan teaser,
30	ifi Rosyidah Business Plan,	LKTI,PKM
31	Rahman Akbar Sayekti	juara I in arhitektur urban sketch competition URBAN SKETCH FAIR 2018
32	Rahman Akbar Sayekti	juara I Sayembara sketsaa bangunan bersejarah,
33	M Dzikrullah Alaikit	Alaikit (alat olah Lahan Berbukit) PIMNAS ke 31 2018
34	Vefi Maryani	Finalis dalam Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional.
35	Vefi Maryani	sebagai Expo Terbaik dalam Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional.

36	Yesi Mustika Ningsih	Finalis dalam Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional
37	Yesi Mustika Ningsih	sebagai Expo Terbaik dalam Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional
38	Andi Firman Mursyddanumulya	Finalis dalam Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional.
39	Nurul Fadilla Business Plan,	PKM, LKTI
40	MB Gita Widya Agni	Juara 3 Mata lomba clour guard contest divis open,
41	MB Gita Widya Agni	juara 2 mata lomba marching Percussion divis open,
42	MB Gita Widya Agni	Juara 1 mata lomba Brass Ensemble divis open
43	Ahmad Sauqi	juara 1 lomba business plan tingkat nasional ukhuwah islamic fair
44	Ahmad Sauqi	Best Presentation lomba business plan tingkat nasional ukhuwah islamic fair
45	Mochamad farid Mubarak	Best Presentation lomba business plan tingkat nasional ukhuwah islamic fair
46	Rodhlotul Badi'ah	Best Presentation lomba business plan tingkat nasional ukhuwah islamic fair
47	Dwi Syahfitri	PKMPSH
48	Henry Octavianus Sihite	Team akatsuki 2 ND Male senior Team kata in southeast asian karate championship Yogyakarta state University cup VII
49	Mochamad Rizaldy Luckyanto	acknowledge ment of your dedication in International Young Innovatots Summi 2018
50	Muhammad Ivan Ardiansyah	Juara III Lomba Poster



LAMPIRAN VII



HIGHLIGHT ON 17 AUG 2018 79872

Kemenristekdikti Umumkan Peringkat 100 Besar Perguruan Tinggi Indonesia Non Vokasi Tahun 2018

Mahasiswa Perlu Didid Keterampilan yang Bel Digantikan oleh Mesin

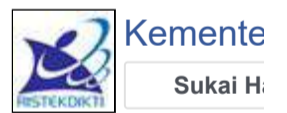
Menristekdikti Moham Dorong Lebih Banyak F Berkolaborasi dengan

Luncurkan LTMPT, Mei Harapkan Sistem Baru Masuk PTN Disosialis

Rakernas Kemenristek Lahirkan Tujuh Fokus F



Facebook



Hasil Klasterisasi Perguruan Tinggi Non-Vokasi Tahun 2018



Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi (Kemenristekdikti) kembali mengumumkan klasterisasi perguruan tinggi Indonesia tahun 2018 bertepatan dengan perayaan Hari Ulang Tahun (HUT) Kemerdekaan Republik Indonesia (RI) ke-73, 1782018.

Pengumuman ini disampaikan dalam jumpa pers yang digelar usai Upacara Peringatan HUT RI Ke-73 di Pusat Penelitian Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Puspiptek), Serpong.

Direktur Jenderal Kelembagaan Iptek dan Dikti Patdono Suwignjo mengatakan klasterisasi ini dilakukan untuk memetakan perguruan tinggi Indonesia yang berada di bawah naungan Kemenristekdikti guna meningkatkan mutu perguruan tinggi secara berkelanjutan dalam melaksanakan Tridharma perguruan tinggi.

“Klasterisasi ini juga dapat dijadikan dasar bagi Kemenristekdikti untuk melakukan pembinaan perguruan tinggi dalam rangka meningkatkan kualitas perguruan tinggi di Indonesia, penyusunan kebijakan untuk meningkatkan kualitas perguruan tinggi, serta memberikan informasi kepada masyarakat umum mengenai performa perguruan tinggi di Indonesia,” ungkapnya.

Penilaian performa perguruan tinggi pada tahun ini secara garis besar terdapat beberapa penyesuaian sebagai hasil evaluasi dari penilaian tahun 2017. Pada tanggal 17 Agustus 2018 ini, Kemenristekdikti mengeluarkan hasil klasterisasi hanya terhadap kelompok perguruan tinggi non vokasi, yaitu Universitas, Institut, dan Sekolah Tinggi.

Sementara untuk perguruan tinggi vokasi, Patdono mengatakan masih dalam proses pengembangan dan analisa untuk menemukan indikator yang tepat dalam mencerminkan performa perguruan tinggi vokasi.

“Jika sampai akhir tahun 2018 nanti kami menemukan model yang cocok untuk klasterisasi perguruan tinggi vokasi, nanti akan kami umumkan,” tuturnya.

Pada tahun 2018 ini, terdapat penambahan satu komponen utama yaitu Kinerja Inovasi. Oleh karena itu, komponen utama yang digunakan untuk menilai performa perguruan tinggi Indonesia mencakup 5 (lima) komponen utama, yaitu:

- a) Kualitas SDM, yang mencakup prosentase jumlah dosen berpendidikan S3, prosentase jumlah lektor kepala dan guru besar, dan rasio mahasiswa terhadap dosen;
- b) Kualitas Kelembagaan, yang mencakup akreditasi institusi dan program studi, jumlah program studi terakreditasi internasional, jumlah mahasiswa asing, serta jumlah kerjasama perguruan tinggi ;
- c) Kualitas Kegiatan Kemahasiswaan, yang mencakup kinerja kemahasiswaan;
- d) Kualitas Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat, yang mencakup kinerja penelitian, kinerja pengabdian pada masyarakat, dan jumlah artikel ilmiah terindeks scopus per jumlah dosen dan
- e) Kualitas inovasi, yang mencakup kinerja inovasi.

“Perubahan/penambahan indikator pada beberapa komponen utama dibandingkan pada tahun sebelumnya diharapkan komponen utama tersebut dapat lebih mencerminkan kondisi perguruan tinggi Indonesia sesuai dengan cakupan pada masing-masing komponen utama tersebut,” harap Patdono.

Patdono juga menjelaskan terdapat perubahan yang sangat signifikan dalam klasterisasi tahun ini yaitu dengan memasukkan Kualitas Inovasi sebagai salah satu komponen utama dengan tujuan untuk lebih mendukung kebijakan Kemenristekdikti dalam hilirisasi hasil riset ke sektor industri. Pasalnya Kesiapan teknologi dan Inovasi adalah dua pilar dari dua belas pilar dalam indikator daya saing bangsa.

Selain itu, indikator yang digunakan pada beberapa komponen utama pun mengalami penyesuaian, yaitu penambahan indikator kerjasama perguruan tinggi pada komponen utama kelembagaan. Peningkatan kerjasama perguruan tinggi diharapkan dapat memperluas jejaring (networking) yang dapat meningkatkan kualitas perguruan tinggi dari segi kelembagaan maupun sumber daya manusianya.

Dari hasil analisis terhadap data yang tersedia baik data pada Pangkalan Data Pendidikan Tinggi (PDDikti) Kemenristekdikti, data yang dikeluarkan oleh unit utama Kemenristekdikti, maupun sumber-sumber lain yang relevan, maka diperoleh 5 (lima) klaster perguruan tinggi Indonesia dengan komposisi :

Klaster 1 berjumlah 14 perguruan tinggi; Klaster 2 berjumlah 72 perguruan tinggi; Klaster 3 berjumlah 299 perguruan tinggi, Klaster 4 berjumlah 1,470 perguruan tinggi, dan Klaster 5 berjumlah 155 perguruan tinggi.

Politeknik dan 25 Besar
Tinggi Politeknik di Ind

BERITA TERKINI

Pengumuman CPNS R
2017
Mahasiswa Perlu Didid
Keterampilan yang Bel
Digantikan oleh Mesin

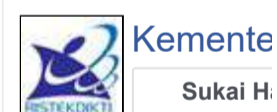
Pendaftaran Online SB
Mulai 11 April 2017
Membistekdikti Moham
Dorong Lebih Banyak F
Berkolaborasi dengan

Luncurkan LTMPT, Mei
Harapkan Sistem Baru
Masuk PTN Disosialis

Rakernas Kemenristek
Lahirkan Tujuh Fokus F



Facebook



Adapun perguruan tinggi non-vokasi yang masuk pada Klaster 1 terurut sesuai dengan skornya adalah sebagai berikut:

1. Institut Teknologi Bandung (3,57)
2. Universitas Gadjah Mada (3,54)
3. Institut Pertanian Bogor (3,41)
4. Universitas Indonesia (3,28)
5. Universitas Diponegoro (3,12)
6. Institut Teknologi Sepuluh Nopember (3,10)
7. Universitas Airlangga (3,03)
8. Universitas Hasanuddin (2,99)
9. Universitas Padjadjaran (2,95)
10. Universitas Andalas (2,88)
11. Universitas Negeri Yogyakarta (2,83)
12. Universitas Brawijaya (2,82)
13. Universitas Pendidikan Indonesia (2,70)
14. Universitas Negeri Malang (2,61)

Dirjen Kelembagaan Iptekdikti Patdono mengatakan bahwa yang menarik dari klasterisasi tahun ini yaitu setelah ada penambahan komponen inovasi dan indikator kerjasama perguruan tinggi, ada beberapa perguruan tinggi yang merupakan Lembaga Pendidikan Tenaga Kependidikan (LPTK) masuk ke dalam klaster 1 seperti Universitas Negeri Yogyakarta, Universitas Pendidikan Indonesia dan Universitas Negeri Malang.

“Bisa disimpulkan berarti di LPTK-LPTK itu punya banyak inovasi dan kerjasama perguruan tinggi,” pungkas Patdono.

Untuk mengetahui informasi lebih detail, Perguruan tinggi dapat melihat nilai dari masing-masing komponen yang ada sebagai bahan evaluasi peningkatan mutu secara online melalui laman <http://pemeringkatan.ristekdikti.go.id> dengan memasukkan 6 (enam) digit kode perguruan tinggi masing-masing yang tercatat pada PDDikti Kemenristekdikti.

Pada kesempatan yang sama, Sekretaris Jenderal Kemenristekdikti Ainun Na'im menyampaikan beberapa hal terkait capaian Kemenristekdikti. Ainun menyebutkan anggaran Kemenristekdikti pada tahun 2019 naik dari sebelumnya di tahun 2018 sebesar 40,3 triliun menjadi 41,2 triliun di tahun 2019.

Disampaikan Ainun bahwa anggaran tersebut akan dialokasikan untuk penambahan kuota beasiswa bidikmisi, revitalisasi politeknik, serta peningkatan Biaya Operasional Perguruan Tinggi Negeri (BOPTN). Disamping itu juga ada anggaran untuk sarana dan prasarana (sarpras) sebesar 1,6 triliun yang pelaksanaannya di bawah Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.

Selain itu Ainun juga menyampaikan bahwa Kemenristekdikti juga mendapatkan tambahan anggaran pada tahun 2018. Suntikan dana tersebut salah satunya akan digunakan untuk membantu Universitas Mataram yang terkena dampak gempa bumi di Lombok.

Capaian lainnya, Ainun menyebutkan Kemenristekdikti meraih dua penghargaan Top 99 inovasi layanan publik dari Kementerian PAN dan RB. Adapun dua penghargaan itu meliputi layanan Simonev (Sistem

Politeknik dan 25 Besar
Tinggi Politeknik di Ind

BERITA TERKINI

Pengumuman CPNS R
2017
Mahasiswa Perlu Didid
Keterampilan yang Bel
Digantikan oleh Mesin

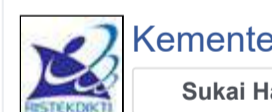
Pendaftaran Online SB
Mulai 11 April 2017
Membistekdikti Moham
Dorong Lebih Banyak F
Berkolaborasi dengan

Luncurkan LTMPT, Mei
Harapkan Sistem Baru
Masuk PTN Disosialis

Rakernas Kemenristek
Lahirkan Tujuh Fokus F



Facebook



Monitoring dan Evaluasi) yang dikembangkan oleh Kemenristekdikti dan layanan PJJ (Pendidikan Jarak Jauh) yang dikembangkan Universitas Indonesia.

Turut hadir dalam acara jumpa pers tersebut, Inspektur Jenderal Kemenristekdikti Jamal Wiwoho, Direktur Jenderal Penguatan Riset dan Pengembangan Muhammad Dimiyati, Direktur Penjaminan Mutu Aris Junaidi, Staf Ahli Menristekdikti Bidang Akademik Paulina Pannen, Staf Ahli Menristekdikti Bidang Relevansi dan Produktivitas Agus Puji Prasetyono, Kepala Puspiptek Sri Setiawati, Kepala Biro Kerjasama dan Komunikasi Publik Nada Marsudi, Kepala Biro Perencanaan Erry Ricardo, Kepala Biro Umum dan Keuangan Wiwin Darwina, Kepala Biro Sumber Daya Manusia Ari Hendarto, Kepala Biro Hukum dan Organisasi Ani Nurdiani, Direktur Pembelajaran Paristiyanti, Direktur Pembinaan Kelembagaan Iptekdikti Totok Prasetyo, Direktur Karir dan Kompetensi SDM Bunyamin Maftuh, Sekretaris Ditjen Penguatan Risbang Prakoso, Direktur Sarana dan Prasarana Sofwan Effendi, serta para pejabat Kemenristekdikti lainnya.

Berikut ini infografis 100 besar hasil klasterisasi Perguruan Tinggi (PT) non-vokasi tahun 2018:



No.	Nama Perguruan Tinggi	Peringkat
15	Universitas Sumatera Utara	15
16	Universitas Negeri Semarang	16
17	Universitas Sebelas Maret	17
18	Universitas Udayana	18
19	Universitas Negeri Jakarta	19
20	Universitas Negeri Makassar	20
21	Universitas Lampung	21
22	Universitas Jember	22
23	Universitas Jenderal Soedirman	23
24	Universitas Riau	24
25	Universitas Negeri Medan	25
26	Universitas Negeri Padang	26

Politeknik dan 25 Besar
Tinggi Politeknik di Ind

BERITA TERKINI

Pengumuman CPNS R
2017
Mahasiswa Perlu Didid
Keterampilan yang Bel
Digantikan oleh Mesin

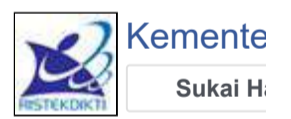
Pendaftaran Online SB
Mulai 11 April 2017
Mentoristekdikti Moham
Dorong Lebih Banyak F
Berkolaborasi dengan

Luncurkan LTMPT, Mei
Harapkan Sistem Baru
Masuk PTN Disosialis

Rakernas Kemenristek
Lahirkan Tujuh Fokus F



Facebook



27	Universitas Negeri Surabaya	27
28	Universitas Syiah Kuala	28
29	Universitas Islam Indonesia	29
30	Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya	30

Politeknik dan 25 Besar
Tinggi Politeknik di Ind

BERITA TERKINI

Pengumuman CPNS R
2017
Mahasiswa Perlu Didid
Keterampilan yang Bel
Digantikan oleh Mesin

Pendaftaran Online SB
Mulai 11 April 2017
Membistekdikti Moham
Dorong Lebih Banyak F
Berkolaborasi dengan

Luncurkan LTMPT, Mei
Harapkan Sistem Baru
Masuk PTN Disosialis

Rakernas Kemenristek
Lahirkan Tujuh Fokus F



Hasil Klasterisasi Perguruan Tinggi Non-Vokasi Tahun 2018

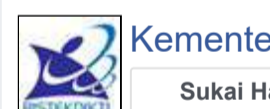
No.	Nama Perguruan Tinggi	Peringkat
31	Universitas Sam Ratulangi	31
32	Universitas Sriwijaya	32
33	Universitas Telkom	33
34	Universitas Atma Jaya Yogyakarta	34
35	Universitas Katolik Parahyangan	35
36	Universitas Muhammadiyah Malang	36
37	Universitas Mataram	37
38	Universitas Muhammadiyah Surakarta	38
39	Universitas Katolik Soegijapranata	39
40	Universitas Bina Nusantara	40
41	Universitas Kristen Petra	41
42	Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	42
43	Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur	43
44	Universitas Pendidikan Ganesha	44
45	Universitas Surabaya	45
46	Universitas Tadulako	46

Hasil Klasterisasi Perguruan Tinggi Non-Vokasi Tahun 2018

No.	Nama Perguruan Tinggi	Peringkat
47	Universitas Negeri Gorontalo	47
48	Universitas Bengkulu	48
49	Universitas Sanata Drama	49
50	Universitas Tarumanegara	50
51	Universitas Tanjungpura	51
52	Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta	52
53	Universitas Halu Oleo	53
54	Universitas Jambi	54
55	Universitas Lambung Mangkurat	55
56	Universitas Gunadarma	56
57	Universitas Negeri Manado	57
58	Universitas Ahmad Dahlan	58
59	Universitas Pancasila	59
60	Universitas Trisakti	60
61	Universitas Universitas Pasundan	61
62	Institut Seni Indonesia Denpasar	62

Hasil Klasterisasi Perguruan Tinggi Non-Vokasi Tahun 2018

Facebook



5 teman menyukai ini.





LAMPIRAN VIII



KEPUTUSAN
BADAN AKREDITASI NASIONAL PERGURUAN TINGGI

NOMOR : 2982/SK/BAN-PT/Akred/PT/XII/2016

TENTANG

STATUS AKREDITASI DAN PERINGKAT TERAKREDITASI
PERGURUAN TINGGI UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAWA
TIMUR, SURABAYA

BADAN AKREDITASI NASIONAL PERGURUAN TINGGI

- Menimbang
- a. bahwa sesuai ketentuan Pasal 55 ayat (4) Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, akreditasi Perguruan Tinggi dilakukan oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi;
 - b. bahwa sesuai ketentuan Pasal 10 huruf c dan huruf d Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2016 tentang Akreditasi Perguruan Tinggi, Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) melakukan akreditasi Perguruan Tinggi, serta menerbitkan, mengubah, atau mencabut keputusan tentang status akreditasi dan peringkat terakreditasi Perguruan Tinggi;
 - c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, dan huruf b, perlu menetapkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi tentang Status Akreditasi dan Peringkat Terakreditasi Perguruan Tinggi Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur, Surabaya.
- Mengingat
- 1. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);

2. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2016 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi;
4. Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi No 328/M/KPT/2016 tentang Anggota Dewan Eksekutif Badan Akreditasi Nasional Pendidikan Tinggi Periode Tahun 2016-2021.
5. Keputusan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi No 344/M/KPT/2016 tentang Pengangkatan Ketua dan Sekretaris Majelis Akreditasi serta Direktur dan Sekretaris Dewan Eksekutif Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Periode Tahun 2016-2021.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan
- KEPUTUSAN BADAN AKREDITASI NASIONAL
PERGURUAN TINGGI TENTANG STATUS AKREDITASI
DAN PERINGKAT TERAKREDITASI PERGURUAN
TINGGI UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL
VETERAN JAWA TIMUR, SURABAYA
- PERTAMA : Menetapkan Status Akreditasi dan Peringkat Terakreditasi Perguruan Tinggi Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur, Surabaya sebagai berikut:
- a. Status Akreditasi : Terakreditasi;
 - b. Peringkat Terakreditasi : A dengan Nilai 362.
- KEDUA : Status Akreditasi dan Peringkat Terakreditasi sebagaimana dimaksud pada Diktum Pertama berlaku selama 5 (lima) tahun terhitung mulai tanggal Keputusan ini ditetapkan.
- KETIGA : Status Akreditasi dan Peringkat Terakreditasi Perguruan Tinggi sebagaimana dimaksud pada Diktum Pertama dapat dicabut sebelum masa berlakunya berakhir, apabila Perguruan Tinggi tersebut terbukti tidak lagi memenuhi syarat Status Akreditasi dan Peringkat Terakreditasi.

KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 20 Desember 2016

BADAN AKREDITASI NASIONAL PERGURUAN TINGGI
DIREKTUR DEWAN EKSEKUTIF,



Salinan disampaikan kepada Yth:

1. Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi
2. Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi
3. Kepala Badan Kepegawaian Negara
4. Direktur Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan - Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi
5. Direktur Jenderal Kelembagaan Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi - Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi
6. Koordinator Koordinasi Perguruan Tinggi Swasta Wilayah yang bersangkutan
7. Rektor/Ketua/Direktur Perguruan Tinggi yang bersangkutan

SAIPT: 001205



BAN-PT

Sertifikat Akreditasi

Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi

berdasarkan Keputusan BAN-PT No. 2982/SK/BAN-PT/Akred/PT/XII/2016 menyatakan bahwa

Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur, Surabaya

Terakreditasi dengan peringkat

Terakreditasi A

*Sertifikat akreditasi institusi perguruan tinggi ini berlaku 5 (lima) tahun
sejak tanggal 20 - Desember - 2016 sampai dengan 20 - Desember - 2021.*

Jakarta, 20 - Desember - 2016

Prof. T. Basaruddin
Direktur Dewan Eksekutif



LAMPIRAN IX

3 Sasaran strategis**Meningkatkan relevansi, kualitas dan kuantitas sumber
dava IPTEK dan Dikti
Persentase dosen berkualitas S3****3.8 Indikator Kinerja**

NO	JURUSAN	JUMLAH
1	Fak Pertanian	33
2	Fak Terknik	20
3	Fak Ekonomi & Bisnis	16
4	Fak Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	8
5	Fak Desain Komunikasi Visual	0
6	Fak Hukum	1
7	Fak Ilmu Komputer	3
	JUMLAH	81



- 3 Sasaran strategis** **Meningkatkan relevansi, kualitas dan kuantitas sumber daya IPTEK dan Dikti**
- 3.1 Indikator Kinerja** **Presentase dosen bersertifikat pendidik**

NO	JURUSAN	JUMLAH
1	Ekonomi Pembangunan	18
2	Manajemen	20
3	Akuntansi	21
4	Agroteknologi	22
5	Agribisnis	24
6	Teknik Kimia	24
7	Teknik Industri	14
8	Teknologi Pangan	10
9	Teknik Sipil	13
10	Teknik Lingkungan	10
11	Administrasi Bisnis	13
12	Administrasi Negara	12
13	Ilmu Komunikasi	11
14	Hub Internasional	4
15	Teknik Infomatika	10
16	Sistim Informasi	7
17	Teknik Arsitektur	12
18	DKV	4
19	Ilmu Hukum	8
	JUMLAH	257



LAMPIRAN XI

4 Sasaran strategis

Meningkatkan relevansi, kualitas dan kuantitas sumber daya IPTEK dan Dikti

4.10 Indikator Kinerja

Jumlah publikasi Internasional

NO	NAMA	JUDUL
1	Dr. Ir Sukendah MSc	Alteration Of Antioxidant And Pigment Of Landscape Plants As An Urban Air Quality Monitoring
2	Dr.Ir Pangesti Nugrahani M.Si	Alteration Of Antioxidant And Pigment Of Landscape Plants As An Urban Air Quality Monitoring
3	Ir Purnomo Edi Sasongko M.P	Alteration Of Antioxidant And Pigment Of Landscape Plants As An Urban Air Quality Monitoring
4	Ir Widiwurjani, MP	Growth And Production Plant Chili Pepper (Capsicum Annum) As A Result Of The Existence Pruning Leaves
5	Ir Guniarti M.M.	Kuliah Kerja Nyata-Learning Of Society Impoverment Base Of Entrepreneurship Culture In Kelurahan Balas Klumprik Sub-District Wiyung-Surabaya
6	Dr. Dra Sutini M.Pd	Kuliah Kerja Nyata-Learning Of Society Impoverment Base Of Entrepreneurship Culture In Kelurahan Balas Klumprik Sub-District Wiyung-Surabaya
7	Dr. Ir Ketut Srie Marhaeni J.	Percentage Of Inhibition Of Green Algae Caulerpa Sp. Against Aflatoxin Producing Aspergillus Flavus Fungsi Isolated From Corn (Zea Mays)
8	Dr. Ir Arika Purnawati M.P	Percentage Of Inhibition Of Green Algae Caulerpa Sp. Against Aflatoxin Producing Aspergillus Flavus Fungsi Isolated From Corn (Zea Mays) dan The Application Of Organic Plant Media Composition On
9	Dr R A Nora Augustien K MP	The Application Of Organic Plant Media Composition On Indian Mustard Crops (Brassica Juncea L) In Polybag
10	Dr. Ir Pawana Nur Indah	The Application Of Organic Plant Media Composition On Indian Mustard Crops (Brassica Juncea L) In Polybag,
11	Ir Hadi Suhardjono M.T	The Application Of Organic Plant Media Composition On Indian Mustard Crops (Brassica Juncea L) In Polybag, Progdil Sistem Informasi
12	Budi Nugroho	Performance of face recognition with Preprocessing Techniques of robust regression method,
13	Yisti Vita Vita	Path planning mobile robots in dynamic environment using improved bacterial foraging algorithm
14	Henni Endah	Performance analysis of video on demand and video streaming on the network MPLS traffic engineering
15	Dhian satria	Local Binary pattern method and feature shape extraction for detecting butterfly image
16	Eva Yulia	Image preprocessing with symmetrical face images in face recognition and regression classification Teknik Sipil
17	Sumaidi Faizal Anggriawan	Combined structure spider nest and reinforced concrete pile as an alternative story building foundation
18	Dr.Drs Sukirmiyadi, M.Pd	The role of schemata in interpreting some certain texts
19	S S Santi	Alternative Procedure Of Heat Integration Technique Election Between Two Unit Processes To Improve Energy Saving
20	M Pranoto S	Java House's Roof (Joglo) With The Opening As A Cooling Energy Provider,
21	Sumiati And M Waluyo	An Experiment Of Used Palm Oil Refinery Using The Value Engineering Method,
22	Budi Nugroho,	Performance Of Face Recognition With Pre Processing Techniques On Robust Regression Method
23	Eva Yulia Puspa Ningrum,	Performance Of Face Recognition With Pre Processing Techniques On Robust Regression Method
24	Anny Yuniarti	Performance Of Face Recognition With Pre Processing Techniques On Robust Regression Method
25	Henni Endah Wahanani,	Performance Analysis Of Video On Demand And Video Streaming On The Network Mpls Traffic Engineering,
26	Wahyu S J Saputra,	Performance Analysis Of Video On Demand And Video Streaming On The Network Mpls Traffic Engineering,

27	Elisio M F Freitas	Performance Analysis Of Vidio On Demand And Video Streaming On The Network Mpls Traffic Engineering,
28	Ni Ketut Sari And Dira Ernawati	Comparison Production Bioethanol From Cellulose Using Batch Distillation And Flash Distillation Process,
29	Eva Y Puspaningrum,	Comparison Production Bioethanol From Cellulose Using Batch Distillation And Flash Distillation Process,
30	Ronggo Alit,	Comparison Production Bioethanol From Cellulose Using Batch Distillation And Flash Distillation Process,
31	Surjohadi	Comparison Production Bioethanol From Cellulose Using Batch Distillation And Flash Distillation Process,
32	Andri Istifariyanto,	Comparison Production Bioethanol From Cellulose Using Batch Distillation And Flash Distillation Process,
33	Euis Nurul Hidayah	Characterization And Removal Of Natural Organic Matter Fram Slow Sand Filter Effluent Followed By Alum Coagulation
34	Indrawati Yuhertiana,	The Determinants Of Legistatives Performance : Case Study Inan Indonesia Local House Of Representatives,
35	Gideon Styo Budiwitjacksono,	The Determinants Of Legistatives Performance : Case Study Inan Indonesia Local House Of Representatives,
36	Sugoarto, Ronggo Alit	Integrasi Sistem Monitoring Dan Evaluasi Luaran Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat
37	Dr. Dra Sri Trisnarningsih M.Si	Indonesian Qualification Framework (Iqf)-Based Curriculum As A. Contingency Model To Improve Graduates
38	Dr. Ir Sudiarto M.M	Intention To Delay: The Context Of Technology Adoption Based On Android
39	Mohammad Pranoto S.T, M.T	Javanese House's Roof (Joglo) With The Opening As A Cooling Energy Provider
40	Ir Luluk Edahwati M.T	Kinetics Analysis Of Synthesis Reaction Of Struvite With Airflow Continous Vertical Reactors
41	Dr. Ir Indra Tjahaja Amir Tm	Management Mangrove Experiences Form Coastal People
42	Dr. Ir Pawana Nur Indah	Management Mangrove Experiences Form Coastal People
43	Dr Dira Ernawati S.T, M.T	Modularity Design Approach For Preventive Machine Maintenance
44	Ir Yustina Ngatilah M	Modularity Design Approach For Preventive Machine Maintenance Ir Hendrata Wibisana M.Optimalisation Of Remote Sensing Algorithm In Mapping Of Chlorophyl-A Concentration At Pasuruan Coastal Based On Surface Reflectance Images Of Aqua Modis
45	Dr. Ir Moch. Arifin M.T	Organic Fertiliser Decomposition Rate Against Soil Nutrients
46	Dr. Ir Made Dharma Astawa M.T	Paper • Open Access Partial Prestress Concrete Beams Reinforced Concrete Column Joint Earthquake Resistant On Frame Structure Building
47	Yisti Vita Via S.St, M.Kom	Path Planning For Mobile Robots In Dynamic Environment Using Improved Bacterial Foraging Algorithm
48	Henni Endah Wahanani S.T, M.Kom	Performance Analysis Of Video On Demand And Video Streaming On The Network Mpls Traffic Engineering
49	Budi Nugroho S.Kom, M.Kom	Performance Of Face Recognition With Pre-Processing Techniques On Robust Regression Method
50	Ir.Retno Dewati Mt	Precipitated Silica From Pumice And Carbon Dioxide Gas (Co2) In Bubble Column Reactor
51	Ir Akmal Syuryadi M.T	Quality Analysis Of Ceramic Tent Product With Six Sigma Method In Pt. Mas Keramik Kia
52	Ibnu Sholichin S.T, M.T	Relation Analysis Of Road Damage With Excessive Vehicles Load On Kalianak Road Surabaya
53	Dr. Ir Srie Muljani M.T	Sillica Gel-Amine From Geothermal Sludge
54	Dr. Drs Sukirmiyadi M.Pd	Teaching English To Young Learners Through Indonesian - Translated Songs
55	Dr Dedin Finatsiyatull Rosida M.Kes	Technology Development Of Salak (Salacca Zalacca) Chips With Vacuum Frying Machine Base On Expert System In Kramat-Bangkalan Regency ,
56	Fetty Tri Anggraeny S.Kom, M.Kom	Technology Development Of Salak (Salacca Zalacca) Chips With Vacuum Frying Machine Base On Expert System In Kramat-Bangkalan Regency
57	Ir Caecilia Pudjiastuti M.T	The Effectiveness Of Sodium Hydroxide (Naoh) And Sodium Carbonate (Na2co3) On The Impurities Removal Of Saturated Salt Solution
58	Dra Lia Nirawati Msi	The Impact Of Knowledge Sharing On Marketing Capability And Marketing Perforivance: An Emperical Study At Incubator Business On Upn

59	Novie Handajani S.T, M.T	The Influence Of Various Viration Freuency On Barium Sulfate Scale Formation Of Virate Iping System In The Resence Citric Ci
60	Dr. Ir Rusdi Hidayat Nugroho	A The Model Of Risk Of Travel Ticket Purchasing Decisions On Marketing Communication Mix In Online Site Using Structural Equation Modeling
61	Dr. Ir Rossyda Priyadarshini M.P	The Potential Of Wild Vegetation Species Of Eleusine Indica L., And Sonchus Arvensis L. For Phytoremediation Of Cd-Contaminated Soil Ir Naniek Ratni J A R M.Kesthe Test Ability Of Fish Tawes
62	Dr. Dra Indrawati Yuhertiana M.M.	The Use Of Risk Based Audit Techniques In Government Entities: Indonesia Case,
63	Dr. Dra Indrawati Yuhertiana M.M	Transparency, Accountability And Responsibility In An Indonesia Village Financial Management
64	Dr. Ir Sukendah M.Sc.	Utilizing Kopyor Coconut Water In Processing Of Nata De Kopyor Using Different Fermentation Time And Sucrose C Oncentration
65	Dr. Wiwik Handayani S.E., M.S	Why Are You Happy With Impulse Buying? Evidence From Indonesia
66	Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, Mp	The E-Servicescape Of Mobile-Based Online Shopping Application Assessment: An Indonesian M-Commerce Fact
67	Arista Pratama, S.Kom, M.Kom	Impact Analysis Of System Support Toward Computer Self-Efficacy And Effectiveness Of User Performance (Case Study: E-Learning Applications)
68	Eva Yulia P., S.Kom, M.Kom	Detection Of Motorbike Speed Estimates Using Object Detect Moving With Frame Difference ,
69	Faisal Muttaqin, S.Kom, Mt	Evaluation Of Maturity Level Information System And Technology Using Cobit 4.1 (Case Study Diskominfo East Java Province)
70	Dr. Ir. Ni Ketut Sari, Mt	Hydrolysis Of Glucose From Bamboo With Micro Controller Pid Type Arduino Uno And Fuzzy Method
71	Retno Mumpuni, S.Kom, M.Sc	Design And Development Of Recruitment And Assessment Information System Using Smart Method
72	Intan Yuniar P, S.Kom, M.Sc	Replies Identification In Question Answering System Using Vector Space Model
73	Dr. Basuki Rahmat, S.Si, Mt	Earthquake Prediction System Using Neuro-Fuzzy And Extreme Learning Machine
74	Nur Cahyo Wibowo, S.Kom, M.Ko	Understanding The Dominant Factors Towards The Intention To Use Youtube Continuously In Indonesia
75	Fetty Tri Anggraeny, S.Kom, M.Ko	Analysis Of Simple Data Imputation In Disease Dataset
76	Siti Mukaromah, S.Kom, M.Kom	Analysis And Design Logbook Information Systems
77	Yisti Vita Via, S.St, M.Kom.	Training Algorithm For Dendrite Morphological Neural Network Using K-Medoids
78	Rizka Hadiwiyanti, S.Kom, M.Kom	Decision Support System: A Prototype For Determining Rice Price Based On Its Quality Measurement
79	Mohamad Irwan Afandi, St, M.Sc	Prototype Of Voice Commanded University Executive Business Intelligence Assistant (Bela)
80	Rizky Parluka, S.Kom, M.Kom	Rizubot Version 1.0 Algorithm: How To Read The Price Movements Of Crypto Currency Using The Api To Find A Good Purchase Price
81	Mohammad Idhom, Sp, S.Kom, M	Implementation System Telegram Bot For Monitoring Linux Server
82	Pratama Wirya Atmaja, S.Kom, M	Generating Two-Dimensional Platformer Game Levels From Storylines,
83	Chrystia Aji Putra, S.Kom, Mt	Point To Point Protocol Tunneling Vpn Simulation And Analysis On Sniffing
84	Firza Prima, S.Kom, Mti	Designing Concept Marriage Law Application Based On Android
85	Wahyu Syaifullah Js, S.Kom, M.Kom.	Unsupervised Image Segmentation Algorithm Using Superpixel And Cosine Similarity
86	Henni Endah W, St, M.Kom	Analysis Load Balancing With Nth Method On Web Video Streaming Using Backup Failover
87	Moch. Syahrul Munir, S.Kom, Mt	Optimization Of Student Interest Selection Using Artificial Neural Network And Retenetwork
88	Ronggo Alit, S.Kom, Mm, Mt	Evaluation Of Information Technology Infrastructure Management Using It Balanced Scorecard And Cobit Framework 4.1 On
89	Budi Nugroho, S.Kom, M.Kom	The Robust Regression Performance For Face Recognition With Lighting Condition Variation Of Training Data
90	Sugiarto, S.Kom, M.Kom.	Implementation Of Constraint Satisfaction Problem Methods On Course Scheduling In High School
91	Agung Brastama Putra, S.Kom, M	Analysis Of The Maize Systems To Increase Production With A Dynamic System Approach

92	Ir. Widi Wurjani, Mp	Making Bioetanol From Glucose Off Grade With Fermentation Process Using Fermiol,
93	Fawwaz Ali Akbar, S.Kom, M.Kom	Detection Indonesian Vehicle Plate Location Using Harris Corner Feature Detector Method
94	Dr. Ir. Minto Waluyo, Mm	lot-Based Intelligent Fishcarelab System (Ifs) For Koi Fish Monitoring System
Fakultas Teknik		
95	C.Pujastuti	The effectiveness of sodium hydroxide (Na ₂ CO ₃) on the impurities removal of saturated salt solution.
96	K.Sumada	Improvement of seawater salt quality by hydro extraction and re-crystallization methods
97	Minarni Nur Trilita	CFD Modelling of a Highly Viscous Liquid Film on Rotating Vertically Disk
98	S.Muljani.	Silica Gel-Amine from Geothermal Sludge
99	O.H.Cahyugroho	Characterization of Natural Organic Matter by FeCl ₃ Coagulation.
100	E.N.Hidayah	Effect of Permanganate to Natural Organic Matter and Disinfection by Products Formation Potential Removal.
101	Minarni Nur Trilita	CFD Modelling of a Highly Viscous Liquid Film on Rotating Vertically Disk
102	M.Handayani. A	Simulation for the gated weir opening of Wonokromo River, Rungkut District, Surabaya
103	M.D. Astawa	Partial Prestress Concrete Beams Reinforced Concrete Column Joint Earthquake Resistant On Frame Structure Building
104	A.Suryadi	Quality Analysis of Ceramic Tent Product With Six Sigma Method in PT.Mas Keramik KIA
105	N.R.Juliardi AR	The test ability of fish Tawes to leachate garbage dump (TPA) Benowo
106	H.Wibisana	Optimalisation of remote sensing algorithm in mapping of chlorophyll a concentration at Pasuruan coastal based on surface reflectance images of Aqua Modis
107	D.S.Donoriyanto	Aplication of genetic algorithm method on machine maintenance
108	R.Dewati.	Precipitated Silica from Pumice and Carbon Dioxide Gas (Co ₂) in Bubble Column Reactor.
109	S.Redjeki.	Increase The Sugar Concentration of The Solution Sugar by Reverse Osmotic Membrane.
110	Sumaidi.	Experiment of comparing coldformed steel shear connection using 2 self drilling screw and sikadur 31cf normal adhesive.
111	Sumiati.	An experiment of used palm oil refinery using the value engineering method.
112	M.Kartini.	Analysis of tranverse reinforcement circular section of reinforced concrete columnas the effect of flexure and axial load.
113	I.Sholichin	Relation analysis of road damage with excessive vehicles load on Kalianak road Surabaya.
114	D.Ernawati.	Modularity Design Approach for Preventive Machine Maintenance.
115	A.Rumintang.	Analysis on Factors affecting consumers decision on purchasing simple-type houses.
116	E.Kurniati.	Humic Acid Isolations from lignite by Ion Exchange Method
117	Y.Ngatilah.	Design for Manufacture and Assembly for Product Development (case study : Emergency Lamp).
118	Sukirmiyadi.	Teaching English to Young Learners Through Indonesian-Translated Songs.
119	S.Winarti.	Beneficial of Coriander Leaves (Coriandrum sativum L) to Reduce Heavy Metals Contamination in Rod Shelfish
120	KN.Wahyusi.	Development of Silica Potassium Fertilizers From Trass Rock With Calcination Process.
121	D.F.Rossida.	Technology Development of Salak (Solacco zalacco) chips with vacuum frying Machine Base On Expert System In Kramat Bangkalan Regency
122	S.Sutiyono.	Synthesis of Struvite using a Vertical Canted Reactor with Continuous Laminar Flow Process.
123	L.Edahwati	Kinetics Analysis of Synthesis Reaction of Struvite With Air-Flow Continous Vertical Reactors.
124	Jariyah.	Glycemic Index Biscuits Formulation of Pedada Flour (Sonneratio caseolaris) with Tubers Starch

125	N.Karaman	The Influence of Various Vibration Frequency on Barium Sulfate Scale Formation Of Vibrated Piping System In The Presence Citric Acid.
126	Rosida.	Edible Film from the Pectin of Papaya Skin (The Study of Cassava Starch and Glycerol Addition)
127	Dr EUIS NURUL HIDAYAH S.T, M.T	Effect of Permanganate Preoxidation to Natural Organic Matter and Disinfection by-Products Formation Potential Removal.
128	SUMAIDI S.T, M.T	Experiment of comparing coldformed steel shear connection using 2 self drilling screw and sikadur 31cf normal adhesive
129	Dr YUNININGSIH S.E., M.Si	Financial Performance Measurement Of With Signaling Theory Review On Automotive Companies Listed InDr. Dra JARIYAH M.P Indonesia Stock Exchange,
130	Dr. Dra JARIYAH M.P	Glycemic Index Biscuits Formulation of Pedada Flour (Sonneratia caseolaris) with Tubers Starch
131		Humic Acid Isolations from Lignite by Ion Exchange Method,
132	EVA YULIA PUSPANINGRUM S.Kom, M.Kom	IMAGE PREPROCESSING WITH SYMMETRICAL FACE IMAGES IN FACE RECOGNITION AND REGRESSION CLASSIFICATION
133	Ir KETUT SUMADA M.S	Improvement of seawater salt quality by hydro-extraction and re-crystallization methods,
134	Progdi Teknik Lingkungan	
135	Okik Hendriyanto Cahyo Nugroho	Effect of nutrient to chlorella sp Grownth i rewmoving CO 2Emission,
136	Teknik Kimia	Effect of nutrient to chlorella sp Grownth i rewmoving CO 2Emission,
137	Srie Mulyani	Synthesis of matrix si K Has Gel From geotherma sludge 0852 - 0798
138	Arista Pratama,	Impact Analysis of System Support toward Computer Self-Efficacy and Effectiveness of User Performance
139	Faisal Musttaqin,	Evaluation of Maturity Level Information System And Technology Using Cobit 4.1 (Case Study Diskominfo East Java Province)
140	Firza Prima Aditiawan,	Evaluation of Maturity Level Information System And Technology Using Cobit 4.1 (Case Study Diskominfo East Java Province)
141	Pratama Wiryatmaja,	Evaluation of Maturity Level Information System And Technology Using Cobit 4.1 (Case Study Diskominfo East Java Province)
142	Fetty Tri Anggraeny,	Evaluation of Maturity Level Information System And Technology Using Cobit 4.1 (Case Study Diskominfo East Java Province)
143	Muhammad Rendy Arief,	Evaluation of Maturity Level Information System And Technology Using Cobit 4.1 (Case Study Diskominfo East Java Province)
144	Retno Mumpuni,	Design and Development of Recruitmen and Assessment Information System using SMART Method
145	Sugiarto,	Design and Development of Recruitmen and Assessment Information System using SMART Method
146	Kurnia Dwi Purna Prahara	Design and Development of Recruitmen and Assessment Information System using SMART Method
147	Intan Yuniar Purbasari,	Replies Identification in Question Answering System using Vector Space Model
148	Fetty Tri Anggraeny,	Replies Identification in Question Answering System using Vector Space Model
149	Nur Cahyo Wibowo,	Understanding the Dominant Factors towards the Intention to Use Youtube continuously in Indonesia
150	Tri Lathif Mardi Suryanto,	Understanding the Dominant Factors towards the Intention to Use Youtube continuously in Indonesia
151	Asif Faroqi,	Understanding the Dominant Factors towards the Intention to Use Youtube continuously in Indonesia
152	Rizka Hadiwiyanti,	Understanding the Dominant Factors towards the Intention to Use Youtube continuously in Indonesia
153	Fetty Tri Anggraeny,	Analysis of Simple Data Imputation in Disease Dataset
154	Prisa Marga Kusumantara,	Analysis and Design Logbook Information Systems
155	Arista Pratama,	Analysis and Design Logbook Information Systems
156	Yisti Vita Via,	Training Algorithm for Dendrite Morphological Neural Network Using K-Medoids
157	Mohamad Irwan Afandi,	Prototype of Voice Commanded University Executive Business Intelligence Assistant (BELA)
158	Eka Dyar Wahyuni	Prototype of Voice Commanded University Executive Business Intelligence Assistant (BELA)

159	Rizky Parluka,	Rizubot Version 1.0 algorithm : How to read the price movements of Crypto Currency Using the API to find a good purchase price
160	Pratama Wiryatmaja	Rizubot Version 1.0 algorithm : How to read the price movements of Crypto Currency Using the API to find a good purchase price
161	Moh. Idhom,	Implementation System Telegram Bot for Monitoring Linux Server..
162	Akhmad Fauzi,	Implementation System Telegram Bot for Monitoring Linux Server..
163	Pratama Wiryatmaja,	Generating Two-Dimensional Platform Game Levels from Storylines
164	Christia Aji Putra,	Point to Point Protocol Tunneling VPN Simulation and Analysis on Sniffing
165	Wahyu S.J Saputra,	Unsupervised Image Segmentation Algorithm using Superpixel and Cosine Similarity
166	Henny Endah Wahanani,	Analysis Load Balancing With Nth Method on Web Video Streaming Using Backup Failover.
167	Budi Nugroho,	Analysis Load Balancing With Nth Method on Web Video Streaming Using Backup Failover.
168	M Syahrul Munir,	Optimization of Student Interest Selection Using Artificial Neural Network and Retenetwork
169	Ronggo Alit,	Evaluation of Information Technology Infrastructure Management using IT Balanced Scorecard and COBIT Framework 4.1 on Domain Deliver and Support
170	Budi Nugroho,	The Robust Regression for Face Recognition with Lighting Condition Variation of Training Data
171	Agung Brastama Putra,	Analysis of The Maize Systems to Increase Production with a Dynamic System Approach
172	Siti Mukaromah,	Analysis of The Maize Systems to Increase Production with a Dynamic System Approach
173	Fawwaz Ali Akbar,	Detection Indonesian Vehicle Plate Location using Harris corner Feature Detector Method
174	Firza Prima Aditiawan,	Designing Concept Marriage Law Application Based on Android
175	Teddy Prima Angriawan,	Designing Concept Marriage Law Application Based on Android
176	Ni Ketut Sari,	Process Fermentation of Filtrate Bamboo with Saccharomyces Cerevisiae and Zymomonas Mobilis



LAMPIRAN XII

4 Sasaran strategis

**Meningkatkan relevansi, kualitas dan kuantitas sumber daya
IPTEK dan Dikti
Jumlah HKI yang didaftarkan**

4.11 Indikator Kinerja

NO	NAMA	JUDUL / NOMOR
1	Dr. Ir. Penta Suryaminarsih, MP	ISBN9786021107942
2	Dr. Ir.Yenny Wuryandari M.P	P00201508522
3	Dr. Dra. Sutini, M.Pd	P00201608656, P00201608682,
4	Dr. Ir. Sukendah, Msc	P0021706106
5	Dr. Ir.Rosyda Priyadarshini, M.P	S00201707197
6	Dr.Ir Pangesti Nugrahani,M.Si	S00201705705
7	Dr, Ir, Sudiarto,MM	Perilaku Konsumen Agribisnis
8	Dr, Ir, Sudiarto,MM	Kewirausahaan Teori Motivasi dan terapan
10	Mei Retno Adiwati, MM	Kewirausahaan
11	Dra. Herlina Sukmawati,M.Si	Kepuasan Pengguna Perpustakaan universitas
12	Dr. Ir.Bakti Wisnu Widjajani,M.P.	Kesuburan tanah dan pupuk.
13	Drs.Saiful Anwar,Msi	Manajemen Keuangan dan investasi
14	Dra. Nurjanti Takarini.M.Si	Manajemen Kuantitatif
15	Tukiman,S.Sos, MS.i	Manajemen Pelayanan Publik
16	Dr.Ir,Sudiarto,M.M.	Manajemen Pemasaran
17	Dr.Ir.Pawana Nur Indah	Metode Penelitian agribisnis
18	Dr.Ir.Indra Tjahaja Amir	TM Metodologi Penelitian agribisnis
19	Ir.Mulyanto.M.Si.	Outbound Bela negara
20	Ir.Purwadi,M.P.	Pelayanan publik (Kajian layanan Akademik di Perguruan Tinggi X)
21	Syifa Syarifah Alamiyah,	Pendampingan dan pengawasan dalam penggunaan media gadget pada
22	Wiwik Handayani, S.E.MS.i	Penerapan teknikfocus group discussion (FGD) dalam kajian perilaku
23	Dr.Ir.Penta Suryaminarsih ,M.P	Pengendalian hama penyakit berbasis organik
24	Ir.Wiwik Sri Harijani,M.P.	Pengendalian hama penyakit berbasis organik.
25	Ir.Didiek Tranggono,M.Si.	Perempuan nelayan : peran, pemberdayaan dan peningkatan
26	Dr.Dra.Dwi Suhartini,M.Ak.	Perencanaan dan penganggaran di pemerintahan daerah di Indonesia
27	Drs.Taufik,M.M	Pertumbuhan ekonomi sektoral berbasis potensi daerah.
28	Ir.Muchlisniyati safeyah,M.T	Potret kampoeng logam pandean ngingas waru sidoarjo
29	Dra.Saifuddin Zuhri,M.Si.	Prinsip prinsip komunikasi pembangunan.
30	Dr.Ir.Pangesti Nugrahani,MS.i	Produksi bibit kultur jaringan tanaman krisan.
31	I gede Susrama Mas Diyasa, S.T,M.T	Sistem Cerdas untuk video object tracking.
32	Dr.Ir.Ida Retno Moeljani,M.P	Teknologi benih true shallot seed.
33	Dr.Ir.Makhziah, M.P	Teknologi Benih True Shallot seed
34	Dr.Ir.Ni.Ketut sari, M.T.	Teori dan aplikasi pembuatan bioethanol dari selulosa (Bambu)
35	Dr.Ir.Pangesti Nugrahani,MS.i	Formulasi zat pengatur tumbuh organik akar enceng godok,
36	Dr. dedin FinatsiyatulRosida STP M.Ke	Mesin pemecah biji salak pada produksi bubuk kopi salak
38	Dr. Ir. Penta Suryaminarsih, MP.	ISBN9786021107942
39	Dr. Ir.Yenny Wuryandari M.P	P00201508522
40	Dr. Dra. Sutini, M.Pd	P00201608656
41	Dr. Dra. Sutini, M.Pd	P00201608682
42	Dr. Ir. Sukendah, Msc	P0021706106
43	Dr. Ir.Rosyda Priyadarshini, M.P	S00201707197

44	Dr.Ir Pangesti Nugrahani,M.Si	S00201705705
45	Nora Augustien	IDP000041046
46	Pangesti Nugrahani	S00201705705
47	Yenny Wuryandari	A00201303513
49	Sukendah	ID P0030771
50	Herry Nirwanto	P00201200920
51	Wanti Mindari	P00201200182
53	Ramdan Hidayat	P00201302084
54	Sri Wiyatiningsih	P00201200183.
55	Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP	No. A – 00201204140
57	Dr. Ir. Eko Nurhadi, MS	No. A – 00201204141
58	Pawana Nur Indah, Msi	No. C – 00201703654
59	D. Ir. Indra Tjahaja Amir, MP	No. C – 0020170463,



LAMPIRAN XIII

4 Sasaran strategis

Meningkatkan relevansi, kualitas dan kuantitas sumber daya IPTEK dan Dikti

4.12 Indikator Kinerja

Jumlah Sitasi Karya Ilmiah

NO	NAMA	JUDUL / NOMOR
1	Eva Yulia Puspaningrum	Symmetrical face Images and gamma Corection Technique fos face recognition under varying aluminition
2	Muhammad Idhom	Strategic planning of system and information technology based on ward and preppard (cased study state junior high school 1 Waru
3	Tri Lathif Mardi Suyanto	invstigation Emperispenerimaan teknologi e-Transportasi di Indonesia menerapkan technology acceptance model (TAM)
1	Dr.Ir. Sukendah, MSc	36 Kali
2	Dr. Ir. Pangesti Nugrahani,Msi	24 Kali
3	Dr.Ir. Herry Nirwanto, MP	11 Kali
4	Dr.Ir. Yenny Wuryandari ,MP	7 Kali
5	Dr.Dra.Sutini,MPd	6 Kali
6	Ir. Yonny Koentjoro,MM	6 Kali
7	Ir. Purnomo Edi S., MP	6 Kali
8	Dr.Ir.. Ketut Sri M. J.MSi	5 Kali
9	Ir. Maroeto, MP	5 Kali
10	Dr.Ir. Makhziah, MP	4 Kali
11	Dr.Ir. Penta Suryaminarsih., MP	2 Kali
12	Dr. Ir Wanti Mindari, MP	2 Kali
13	Dr. Ir. Nora Augustien K.,MP	1 Kali
14	Ir. Hadi Suhardjono,MTP	1 Kali
15	Ir. Agus Sulistyono,MP	1 Kali
16	Ir. Didik Utomo P, MP	1 Kali
17	Prof.Dr.Ir.H.Teguh Soedarto MP	7 Kali
18	Prof.Dr.Ir.Syarif Imam Hidayat,MM	3 Kali
19	Dr. Ir. Sudiarto, MM	2 Kali
20	Dr. Ir. Zainal Abidin, MS.	2 Kali
21	Ir. Sri Widayanti, MP	2 Kali
22	Ir. Sri Tjondro Winarno, MM.	1 Kali
23	Pangesti Nugrahani	1 Kali
24	Yenny Wuryandari	1 Kali
25	Wanti Mindari	1 kali



LAMPIRAN XIV

4 Sasaran strategis**Meningkatkan relevansi, kualitas dan kuantitas sumber daya IPTEK dan Dikti****4.13 Indikator Kinerja****Jumlah Prototype R & D**

NO	NAMA	JUDUL / NOMOR
1	Dedin Finatsiyatull	Technology Development Of Salak
2	Rosida, M.Kes	Mesin Pemecah Biji Salak Fak pertanian
3	Ir. Endang Yeknitingsih, MP	Alat Olah Lahan Berbukit
4	Ir. Ni Ketut Sari	MT Controller Proses Bioethanol
5	Ir. Edi Mulyadi, SU	Cyclone
6	Ir.Edi Mulyadi	Pengering Biji Kopi
7	Ir. Edi Mulyadi	Penepung Biji Kopi
8	Ir. Edi Mulyadi	Rotary Driyer
9	Soemargono, SU	Seleb Kering



LAMPIRAN XV

4 Sasaran strategis**Meningkatkan relevansi, kualitas dan kuantitas sumber daya
IPTEK dan Dikti
Jumlah Prototype Industri****4.14 Indikator Kinerja**

NO	NAMA	JUDUL / NOMOR
1	Edi Mulyadi, SU	Mesin Cascara
2	Edi Mulyadi, SU	Mesin Gula Semut
3	Edi Mulyadi, SU	Mesin Bakso
4	Ir. Rosyda Priyadarshini, MP	Cup Sealer 4 Track
5	Dr. Soemargono, SU	Mesin Cetak Garam



LAMPIRAN XVI

5 Sasaran strategis
5.15 Indikator Kinerja

Menguatkan kapasitas inovasi
Jumlah produk inovasi

NO	NAMA	JUDUL / NOMOR
1	Ir. Sukendah, M.Sc	Frozen Meat kelapa Kopyor
2	Ir. Sukendah, M.Sc	Bibit Kelapa Kopyor Heterosigot
3	Sugiarto, S.Kom, M.Kom	Green Coffe
4	Pratama Wiratmaja S.Kom, M.Kom	Sambal Majapedes
5	Dyan Agustin, ST, MT	obries



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR

Jl. Raya Rungkut Madya Gunung Anyar, Surabaya 60294

TELP. (031) 8706369 , 8783189 FAX. (031) 8706372

www.upnjatim.ac.id